

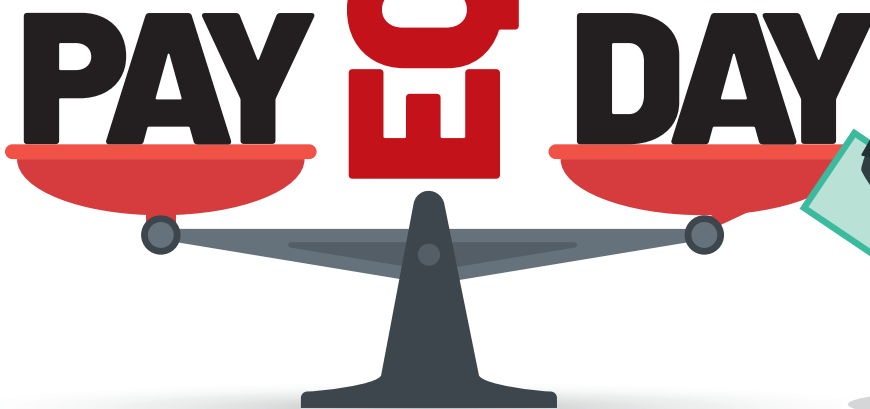
GIORNATA PER LA PARITÀ RETRIBUTIVA



EQUAL

Un mondo del lavoro più equo contribuisce a una società più giusta

15
NOV
2024



Il 15 novembre è la giornata designata dalla Commissione europea per ricordare che la parità retributiva tra uomo e donna è ancora un traguardo lontano al punto che, almeno simbolicamente, dal 15 novembre al 31 dicembre le donne lavorano "gratis". **In Europa, il divario salariale medio è del 12,7%. In Italia, la situazione è ancora più grave: il gap retributivo giornaliero raggiunge il 28% e su base annuale arriva addirittura al 40%, poiché l'occupazione femminile è più concentrata nei settori con retribu-**

zioni più basse, e le donne hanno più spesso contratti part-time, temporanei, stagionali o intermittenti. Questi fattori producono anche conseguenze sui trattamenti pensionistici. Secondo i dati più recenti dell'INPS, gli importi medi delle pensioni percepite dagli uomini superano quelli delle donne di circa il 60%: 1.430 euro contro 884 euro nel 2022. Per invertire questa tendenza e combattere questa ingiustizia sociale, è necessario intervenire a livello normativo, culturale e sindacale. Come?

- **Sollecitando lo Stato a recepire rapidamente la Direttiva europea sulla trasparenza salariale, che contrasta il divario retributivo di genere.**
- **Coinvolgendo i padri nel lavoro di cura, ad esempio attraverso congedi di paternità paritari e obbligatori.**
- **Dando forza al sindacato per contrattare misure che favoriscano la parità di genere e retributiva nelle aziende.**