



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE

Si è tenuto ieri 24 settembre, presso l'auditorium della sede terna di via Galbani, 70 un incontro che si poneva il seguente ordine del giorno: Premio di risultato, definizione obiettivi e indicatori anno 2019 (cassa 2020) - Rinnovo accordo "rimborsi spese".

Per quanto riguarda il premio di risultato l'Azienda ricorda i parametri applicati per la cassa 2019 ossia uno stanziamento di 2500 euro in categoria BSS + 40 euro sulla previdenza integrativa. Linea di continuità con quanto definito per la cassa 2019, confermando l'incentivazione collettiva che prescinde dalla società di appartenenza. L'azienda conferma gli obiettivi specifici con gli stessi pesi ossia 1) Piano Investimenti 2) Qualità del servizio 3) Costo del personale amministrato di gruppo 4) Indice di sicurezza sul lavoro. I risultati sono finora in linea con le attese per cui si auspica continuità nel centrare gli obiettivi.

Si avvia la discussione per definire con un nuovo verbale gli accordi economici relativi ai rimborsi spese di trasferta. L'accordo attuale risale a maggio 2011, il quale omogeneizzò gli accordi regionali precedentemente vigenti. L'impianto normativo del nuovo accordo sarà tendenzialmente confermato in toto. Per la parte economica verrà considerato il parametro del tasso di inflazione come riferimento per l'adeguamento degli importi. La proposta unitaria espressa dalle 3 Sigle Sindacali all'Azienda è la seguente:

**LATO ECONOMICO:** le ore viaggio da remunerare come ore di straordinario – aumento dell'importo dell'indennità di volo e imbarcazione – Adeguamento degli importi per le attività in task force

**LATO NORMATIVO:** Sviluppo multiskill – organizzazione del SOC. L'azienda risponde a queste tematiche puntualmente: L'incontro sul tema SOC è stato già delegato alle strutture regionali del Lazio e verrà calendarizzato a breve – L'indennità di volo, fissata a 2 euro nel 2015, verrà riconsiderata anche tenendo conto del tasso di inflazione, per quanto riguarda indennità di imbarcazione al momento si riscontrano solo pochi fruitori – per la task force eventi atmosferici l'Azienda si rende disponibile a trovare una soluzione di carattere economico riconoscendo il valore di questi interventi – la discussione sui Lavori sotto tensione è da rinviare nei prossimi mesi previa verifica sul modello attuale visto che son passati 10 anni dall'ultimo accordo – La regolazione per chi viene trasferito all'estero, il cui trattamento attualmente è gestito individualmente, continuerà ad essere gestito ad personam, perché il fenomeno ha numeri limitati – Le ore viaggio ex art 7 del verbale del 2011 sono riconosciute come prestazione straordinaria solo per chi guida, mentre la persona trasportata gode del trattamento economico ore viaggio. Le 3 sigle Sindacali rappresentano che ci sono situazioni di disparità nel territorio nell'applicazione o meno delle regole. L'Azienda si riserva di valutare l'eventuale impatto economico dell'eventuale uniformità di trattamento come prestazione straordinaria anche per i trasportati.

L'Azienda inoltre solleva la questione di un possibile posizionamento della Black box sulle vetture del parco auto aziendale. Il tema verrà approfondito in uno dei prossimi incontri.

FILCTEM-CGIL – Segreteria Nazionale – Via Piemonte 32 – 00187 Roma  
Federazione Italiana Lavoratori Chimici Tessili Elettrici Manifatturiero

[elettrico@filctemcgil.it](mailto:elettrico@filctemcgil.it)

tel. +39 06 46200965

[www.filctemcgil.it](http://www.filctemcgil.it)

fax +39 06 4824246

Le 3 Sigle Sindacali esprimono il loro disappunto sui contenuti e sul tono dichiaratamente perentorio del comunicato al personale dell'11 settembre u.s. in cui si sensibilizzavano dipendenti e responsabili al corretto utilizzo del sistema presenze Sipert nei tempi stabiliti volto alla corretta elaborazione del cedolino. L'Azienda lascia trapelare che non intende far perdere ai dipendenti le voci variabili che potranno essere recuperate col supporto di AMPE.

Nell'incontro è stata richiesta dalla CGIL una data per la verifica dello Smart Working, che l'Azienda avrebbe dovuto convocare per il mese di Settembre 2019.

**Sono state ipotizzate un paio di date**

**23 e 24 ottobre** per continuare la discussione sugli accordi ed effettuare un incontro di follow on sullo Smart Working.

E **8 e 15 ottobre** per l'incontro con i Regionali sui temi richiesti dalle Sigle Sindacali quali l'accordo orario, i trasferimenti tra sedi e i riflessi sul personale del Lazio post ultima riorganizzazione.

Roma, 25 settembre 2019

DIPARTIMENTO ELETTRICO FILCTEM