

## VERBALE DI INCONTRO

Roma, 23 gennaio 2019

TRA

SO.G.I.N. S.p.A, rappresentata da: Sepe, Violante

NUCLECO S.p.A. rappresentata da: D'Andrea

E

Cgil –Filctem, rappresentata da: Tudino; Borioni;

Cisl – Flaei, rappresentata da: Mancuso, Vaccaro; Ronci

Uil – Uilctec, rappresentata da: Pirani, Placido, Cozzolino, Marcelli

Le corrispondenti delegazioni Nazionali ed aziendali per i siti e la sede.

### Premesso che:

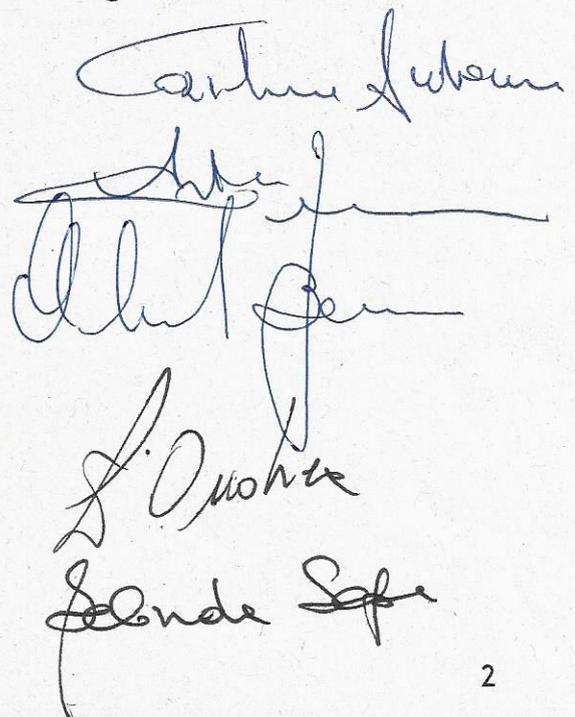
- A seguito delle iniziative avviate nel corso degli ultimi mesi, le Parti hanno convenuto di dover affrontare le tematiche ritenute prioritarie in un'ottica costruttiva fondata sul dialogo sociale, quale strumento imprescindibile per attivare azioni comuni in grado di gestire le tematiche di maggiore rilevanza in coerenza con la complessità del contesto normativo di riferimento.
- Le Parti hanno preso atto, di avviare una fase di relazioni sindacali, costruttive e finalizzate ad affrontare le problematiche ritenute prioritarie, in un'ottica di contemperamento dei differenti e molteplici interessi in essere rispetto alle stesse.
- A seguito del verbale di accordo 5 dicembre 2018 siglato dalle OO.SS e Sogin, sul tema della calendarizzazione degli incontri finalizzati al miglioramento

dell'efficienza e della qualità dei processi operativi nei vari settori di business e di servizio, era previsto un incontro relativo alle tematiche sindacali della società Nucleco.

- All'accordo del 6 ottobre 2014 prevedeva incontri successivi per rivedere alcuni istituti previsti dall'accordo.

**Tutto ciò premesso e considerato, le Parti:**

- Si impegnano, entro il primo trimestre 2019, ed effettuare degli incontri, al livello regionale competente, in merito alle richieste di adeguamento del ticket ed orario di lavoro. La prima data è fissata per il 20 febbraio 2019.
- Si impegnano a richiedere alle fonti istitutive, entro il mese di gennaio 2019, l'iscrizione della società NUCLECO all'associazione ARCA che in caso di accettazione potrà essere regolarizzata indicativamente entro il primo semestre 2019.
- Si impegnano a individuare, entro il primo trimestre del 2019, percorsi professionali del personale NUCLECO, con priorità del personale appartenente al gruppo C, definendo anche i requisiti di ingresso e i percorsi evolutivi in ragione dell'esperienza, competenza acquisita e formazione. A tale scopo verrà istituita una commissione paritetica entro il mese di gennaio 2019.



Four handwritten signatures in blue ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are cursive and appear to be: 1. Carlo Lubian, 2. Alberto Lubian, 3. S. Quarta, 4. Felice Sopa.