

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 aprile 2022 si sono incontrati virtualmente i rappresentanti di Italgas S.p.A., in rappresentanza delle società del Gruppo (Italgas S.p.A., Italgas Reti S.p.A., Italgas Acqua S.p.A., Metano Sant'Angelo Lodigiano S.p.A., Mediterranea Energia Ambiente S.p.A., Gaxa S.p.A., Bludigit S.p.A. e Seaside S.r.l. – ad eccezione di Toscana Energia S.p.A.), le Segreterie Nazionali Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL e le RSU del Gruppo Italgas, assistite dalle strutture territoriali e regionali, per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2021.

Premesso che

- con verbale di accordo del 30 ottobre 2019 Italgas S.p.A., unitamente alle Segreterie Nazionali di FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL e UILTEC/UIL, nonché alle RSU di Italgas, hanno definito il Premio di Partecipazione del Gruppo Italgas con validità triennale dall'anno 2019 all'anno 2021 inclusi;
- il Premio di Partecipazione del Gruppo è riferito alle società Italgas S.p.A., Italgas Reti S.p.A., Italgas Acqua S.p.A., Metano Sant'Angelo Lodigiano S.p.A., Mediterranea Energia Ambiente S.p.A., Seaside S.r.l. e Gaxa S.p.A. (già Medea Newco S.r.l., come da precedente denominazione indicata nel verbale di accordo del 30 ottobre 2019) e Bludigit S.p.A. (società che, come noto, è stata costituita a seguito di operazione societaria nel corso dell'anno 2021);
- nel medesimo verbale di accordo, le Parti hanno altresì proceduto ad individuare, per ognuna delle due componenti del Premio di Partecipazione, ovvero la Redditività di Gruppo e la Produttività per tutte le società del Gruppo, i parametri predefiniti rappresentativi delle performance aziendali, nonché il relativo peso percentuale con riferimento al Valore Target;
- le Parti hanno individuato gli Importi Target per le società del Gruppo Italgas per il triennio 2019, 2020 e 2021, definiti prendendo a riferimento il liv. 5 del vigente CCNL Gas-Acqua;
- le Parti hanno convenuto di prevedere nell'impianto del premio un mix di riconoscimenti in welfare aziendale ed erogazioni economiche correlate al raggiungimento dei target individuati;
- in data 21 giugno 2021 le Parti hanno sottoscritto un accordo con cui hanno individuato un nuovo modello di Premio di risultato per i dipendenti appartenenti alla categoria dei Quadri, sperimentale per l'anno 2021;
- in tal senso, le Parti hanno condiviso che per i dipendenti di livello Quadro, per l'anno 2021, fosse prevista la definizione di target misti, di cui il 50% comuni a tutta l'azienda (mantenendo il parametro di redditività già previsto nell'accordo del 30 ottobre 2019 ed in aggiunta il parametro di produttività relativo ai costi fissi controllabili di Gruppo con peso pari al 10%) ed il 50% in base ad un parametro individuale che le Parti concordano essere il risultato di una scheda individuale, comune a tutti i Quadri e composta da obiettivi tipici della Direzione di appartenenza e del ruolo svolto;
- inoltre, le Parti hanno previsto di incrementare i valori target al 100% per tutti i Quadri delle società del Gruppo Italgas, pari a Euro 4.000,00, e condiviso di prevedere dei target individuali di consuntivazione variabili tra il 70% ed il 130%, fermo restando il pagamento della quota individuale del premio a partire da una consuntivazione minima pari ad almeno l'85% sul complesso di tutti gli obiettivi individuali assegnati al singolo Quadro;

- le Parti hanno inoltre stabilito che, nel caso in cui al dipendente venga riconosciuto il livello di Quadro o venga assunto come Quadro nel corso dell'anno di riferimento (fermo restando il fatto che il Premio di risultato al dipendente neoassunto sarà riconosciuto solo se avrà prestato in azienda almeno 6 mesi di servizio nell'anno di riferimento, come stabilito dall'accordo del 30 ottobre 2019 sopra citato), si avranno due possibili casistiche:
 1. Il livello viene riconosciuto o l'assunzione perfezionata anteriormente al 30 giugno dell'anno di riferimento per il Premio, per cui al dipendente vengono attribuiti target individuali e riconosciuto il premio secondo le modalità determinate nell'accordo sindacale del 21 giugno 2021.
 2. Il livello viene riconosciuto successivamente al 30 giugno dell'anno di riferimento del Premio, per cui al dipendente non vengono attribuiti target individuali e pertanto viene riconosciuto il premio sulla parte individuale con target al 100%.
- con separato verbale di accordo del 16 settembre 2021 le Parti hanno individuato i target di Redditività e di Produttività per l'anno 2021, prendendo a riferimento i seguenti parametri: EBITDA; COSTO FISSO PER PDR; TEMPI DI RIPARAZIONE FUGHE; GESTIONE PRATICHE COMMERCIALI; NON CONFORMITA' HSEQ;
- le Parti, nel suddetto accordo, hanno condiviso che – ad eccezione dell'EBITDA, applicato in maniera univoca per tutta la popolazione aziendale - i suddetti parametri, i relativi obiettivi e, pertanto, la relativa consuntivazione, fossero diversificati per singolo Polo, nonché per tutta la restante popolazione aziendale non appartenente ai Poli (anche detta, ai fini del presente accordo, "Staff");
- nel medesimo accordo del 16 settembre 2021 le Parti hanno stabilito che, con riferimento al parametro NON CONFORMITA' HSEQ, in caso di raggiungimento del valore target 100%, fosse previsto un ulteriore meccanismo premiante in assenza di infortuni sul lavoro, al fine di incrementare la salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro. Le Parti hanno infatti concordato che, al raggiungimento del suddetto target, quanto previsto in termini di importo di premio di partecipazione sarà maggiorato di ulteriori riconoscimenti in cifra fissa, alle seguenti condizioni: Euro 60,00, in caso di assenza di infortuni per 181 giorni consecutivi nell'anno solare di riferimento del Premio di Partecipazione, da verificare per ognuno dei Gruppi omogenei indicati nel "Protocollo Salute e Sicurezza" del 16 settembre 2021; Euro 60,00 ulteriori, in caso di assenza di infortuni per 365 giorni consecutivi nell'anno solare di riferimento del Premio di Partecipazione, da verificare per ognuno dei Gruppi omogenei indicati nel "Protocollo Salute e Sicurezza" del 16 settembre 2021. Tali importi aggiuntivi saranno erogati sotto forma di credito welfare, spendibile dai dipendenti attraverso il Portale Welfare Tu Noi per ottenere buoni acquisto su brand nazionali appartenenti alle categorie merceologiche più diffuse;
- le Parti hanno stabilito che, nel caso in cui il dipendente nel corso dell'anno di riferimento sia stato trasferito da un Polo ad altro Polo o da Polo a Staff o viceversa, il premio riconosciuto è quello del Polo/unità di appartenenza al 31 dicembre 2021;

Tutto ciò premesso

Con il presente Verbale di Accordo le Parti consuntivano i valori dei parametri di Redditività e Produttività societaria dell'anno 2021 delle società del Gruppo Italgas (Italgas S.p.A., Italgas Reti S.p.A., Italgas Acqua S.p.A., Metano Sant'Angelo Lodigiano S.p.A., Mediterranea Energia Ambiente S.p.A., Gaxa S.p.A. e Seaside S.r.l. e Bludigit S.p.A.) come da tabelle che seguono:

	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costi Fissi PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%
	GRUPPO STAFF, ITG ACQUA, METANO S. ANGELO LOD., SEASIDE, GAXA, MEDEA, BLUDIGIT				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	95,90%	0,282	95,74%	
% TARGET	100%	90%	100%	100%	110%
	POLO TORINO				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,60%	0,556	95,83%	
% TARGET	100%	115%	90%	100%	100%
	POLO PIEMONTE AOSTA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	94,50%	0,00	102,36%	
% TARGET	100%	90%	115%	90%	100%
	POLO ROMA SUD				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	96,20%	0,083	100,69%	
% TARGET	100%	90%	110%	90%	115%
	POLO ROMA NORD				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,80%	0,00	90,64%	
% TARGET	100%	115%	115%	100%	110%
	POLO SICILIA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,70%	0,389	96,50%	
% TARGET	100%	115%	100%	100%	115%
	POLO LOMBARDIA NOVARA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,50%	0,250	95,16%	
% TARGET	100%	115%	100%	100%	115%
	POLO LIGURIA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	91,10%	0,000	105,33%	
% TARGET	100%	85%	115%	85%	110%
	POLO VENEZIA FRIULI				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,40%	0,333	96,52%	
% TARGET	100%	115%	100%	100%	115%
	POLO VENETO LOMBARDIA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	73,70%	0,313	101,53%	
% TARGET	100%	0%	100%	90%	110%
	POLO LAZIO				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,20%	0,545	102,57%	
% TARGET	100%	115%	90%	90%	110%
	POLO CENTRO ADRIATICO				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	96,10%	0,00	86,86%	
% TARGET	100%	90%	115%	110%	115%
	POLO PUGLIA BASILICATA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	95,30%	0,00	101,18%	
% TARGET	100%	90%	115%	90%	115%
	POLO CALABRIA				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	99,70%	0,083	94,52%	
% TARGET	100%	115%	110,00%	100%	100%
	POLO NAPOLI				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	98,40%	0,00	95,49%	
% TARGET	100%	110%	115%	100%	115%
	POLO CAMPANIA MOLISE				
RISULTATO CONSUNTIVATO	907,10 €	100%	0,364	116,79%	
% TARGET	100%	115%	100%	0%	115%

Le Parti, pertanto, conformemente a quanto previsto nei sopraccitati verbali di accordo, hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, dal livello 1 al livello 8, con le modalità previste dall'accordo del 30 ottobre 2019, sono quelli riportati nelle seguenti tabelle, suddivise per Staff, per Polo e per Società, conformemente alla scala parametrica già definita nell'accordo del 30 ottobre 2019.

Per il personale c.d. "STAFF" di Italgas S.p.A., Italgas Reti S.p.A. e per il personale di Italgas Acqua S.p.A., Mediterranea Energia Ambiente S.p.A., Gaxa S.p.A., Metano Sant'Angelo Lodigiano S.p.A., Seaside S.r.l. e Bludigit S.p.A.

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	472,14 €	174,87 €	699,46 €	769,41 €	300,61 €	3.815,41 €
7	167,5	1.292,51 €	436,22 €	161,56 €	646,26 €	710,88 €	277,75 €	3.525,18 €
6	153,69	1.185,95 €	400,26 €	148,24 €	592,97 €	652,27 €	254,85 €	3.234,54 €
5	139,96	1.080,00 €	364,50 €	135,00 €	540,00 €	594,00 €	232,08 €	2.945,58 €
4	131,42	1.014,10 €	342,26 €	126,76 €	507,05 €	557,76 €	217,92 €	2.765,85 €
3	122,95	948,74 €	320,20 €	118,59 €	474,37 €	521,81 €	203,87 €	2.587,59 €
2	111,15	857,69 €	289,47 €	107,21 €	428,84 €	471,73 €	184,31 €	2.339,25 €
1	100	771,65 €	260,43 €	96,46 €	385,82 €	424,41 €	165,82 €	2.104,59 €

Per il personale del Polo Torino

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	157,38 €	699,46 €	699,46 €	300,61 €	3.859,12 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	145,41 €	646,26 €	646,26 €	277,75 €	3.565,57 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	133,42 €	592,97 €	592,97 €	254,85 €	3.271,60 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	121,50 €	540,00 €	540,00 €	232,08 €	2.979,33 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	114,09 €	507,05 €	507,05 €	217,92 €	2.797,54 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	106,73 €	474,37 €	474,37 €	203,87 €	2.617,24 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	96,49 €	428,84 €	428,84 €	184,31 €	2.366,05 €
1	100	771,65 €	332,77 €	86,81 €	385,82 €	385,82 €	165,82 €	2.128,70 €

Per il personale del Polo Piemonte Aosta

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	472,14 €	201,10 €	629,52 €	699,46 €	300,61 €	3.701,74 €
7	167,5	1.292,51 €	436,22 €	185,80 €	581,63 €	646,26 €	277,75 €	3.420,17 €
6	153,69	1.185,95 €	400,26 €	170,48 €	533,68 €	592,97 €	254,85 €	3.138,18 €
5	139,96	1.080,00 €	364,50 €	155,25 €	486,00 €	540,00 €	232,08 €	2.857,83 €
4	131,42	1.014,10 €	342,26 €	145,78 €	456,35 €	507,05 €	217,92 €	2.683,45 €
3	122,95	948,74 €	320,20 €	136,38 €	426,93 €	474,37 €	203,87 €	2.510,50 €
2	111,15	857,69 €	289,47 €	123,29 €	385,96 €	428,84 €	184,31 €	2.269,56 €
1	100	771,65 €	260,43 €	110,92 €	347,24 €	385,82 €	165,82 €	2.041,89 €

Per il personale del Polo Roma Sud

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	472,14 €	192,35 €	629,52 €	804,38 €	300,61 €	3.797,92 €
7	167,5	1.292,51 €	436,22 €	177,72 €	581,63 €	743,19 €	277,75 €	3.509,03 €
6	153,69	1.185,95 €	400,26 €	163,07 €	533,68 €	681,92 €	254,85 €	3.219,72 €
5	139,96	1.080,00 €	364,50 €	148,50 €	486,00 €	621,00 €	232,08 €	2.932,08 €
4	131,42	1.014,10 €	342,26 €	139,44 €	456,35 €	583,11 €	217,92 €	2.753,17 €
3	122,95	948,74 €	320,20 €	130,45 €	426,93 €	545,53 €	203,87 €	2.575,73 €
2	111,15	857,69 €	289,47 €	117,93 €	385,96 €	493,17 €	184,31 €	2.328,53 €
1	100	771,65 €	260,43 €	106,10 €	347,24 €	443,70 €	165,82 €	2.094,94 €

Per il personale del Polo Roma Nord

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	201,10 €	699,46 €	769,41 €	300,61 €	3.972,78 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	185,80 €	646,26 €	710,88 €	277,75 €	3.670,59 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	170,48 €	592,97 €	652,27 €	254,85 €	3.367,96 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	155,25 €	540,00 €	594,00 €	232,08 €	3.067,08 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	145,78 €	507,05 €	557,76 €	217,92 €	2.879,93 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	136,38 €	474,37 €	521,81 €	203,87 €	2.694,32 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	123,29 €	428,84 €	471,73 €	184,31 €	2.435,74 €
1	100	771,65 €	332,77 €	110,92 €	385,82 €	424,41 €	165,82 €	2.191,40 €

Per il personale del Polo Sicilia

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	174,87 €	699,46 €	804,38 €	300,61 €	3.981,53 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	161,56 €	646,26 €	743,19 €	277,75 €	3.678,67 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	148,24 €	592,97 €	681,92 €	254,85 €	3.375,37 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	135,00 €	540,00 €	621,00 €	232,08 €	3.073,83 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	126,76 €	507,05 €	583,11 €	217,92 €	2.886,27 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	118,59 €	474,37 €	545,53 €	203,87 €	2.700,25 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	107,21 €	428,84 €	493,17 €	184,31 €	2.441,10 €
1	100	771,65 €	332,77 €	96,46 €	385,82 €	443,70 €	165,82 €	2.196,22 €

Per il personale del Polo Lombardia Novara

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	174,87 €	699,46 €	804,38 €	300,61 €	3.981,53 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	161,56 €	646,26 €	743,19 €	277,75 €	3.678,67 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	148,24 €	592,97 €	681,92 €	254,85 €	3.375,37 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	135,00 €	540,00 €	621,00 €	232,08 €	3.073,83 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	126,76 €	507,05 €	583,11 €	217,92 €	2.886,27 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	118,59 €	474,37 €	545,53 €	203,87 €	2.700,25 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	107,21 €	428,84 €	493,17 €	184,31 €	2.441,10 €
1	100	771,65 €	332,77 €	96,46 €	385,82 €	443,70 €	165,82 €	2.196,22 €

Per il personale del Polo Liguria

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	445,91 €	201,10 €	594,54 €	769,41 €	300,61 €	3.710,49 €
7	167,5	1.292,51 €	411,99 €	185,80 €	549,32 €	710,88 €	277,75 €	3.428,24 €
6	153,69	1.185,95 €	378,02 €	170,48 €	504,03 €	652,27 €	254,85 €	3.145,59 €
5	139,96	1.080,00 €	344,25 €	155,25 €	459,00 €	594,00 €	232,08 €	2.864,58 €
4	131,42	1.014,10 €	323,24 €	145,78 €	430,99 €	557,76 €	217,92 €	2.689,79 €
3	122,95	948,74 €	302,41 €	136,38 €	403,22 €	521,81 €	203,87 €	2.516,43 €
2	111,15	857,69 €	273,39 €	123,29 €	364,52 €	471,73 €	184,31 €	2.274,92 €
1	100	771,65 €	245,96 €	110,92 €	327,95 €	424,41 €	165,82 €	2.046,71 €

Per il personale del Polo Venezia Friuli

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	174,87 €	699,46 €	804,38 €	300,61 €	3.981,53 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	161,56 €	646,26 €	743,19 €	277,75 €	3.678,67 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	148,24 €	592,97 €	681,92 €	254,85 €	3.375,37 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	135,00 €	540,00 €	621,00 €	232,08 €	3.073,83 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	126,76 €	507,05 €	583,11 €	217,92 €	2.886,27 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	118,59 €	474,37 €	545,53 €	203,87 €	2.700,25 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	107,21 €	428,84 €	493,17 €	184,31 €	2.441,10 €
1	100	771,65 €	332,77 €	96,46 €	385,82 €	443,70 €	165,82 €	2.196,22 €

Per il personale del Polo Veneto Lombardia

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	- €	174,87 €	629,52 €	769,41 €	300,61 €	3.273,32 €
7	167,5	1.292,51 €	- €	161,56 €	581,63 €	710,88 €	277,75 €	3.024,33 €
6	153,69	1.185,95 €	- €	148,24 €	533,68 €	652,27 €	254,85 €	2.774,99 €
5	139,96	1.080,00 €	- €	135,00 €	486,00 €	594,00 €	232,08 €	2.527,08 €
4	131,42	1.014,10 €	- €	126,76 €	456,35 €	557,76 €	217,92 €	2.372,88 €
3	122,95	948,74 €	- €	118,59 €	426,93 €	521,81 €	203,87 €	2.219,95 €
2	111,15	857,69 €	- €	107,21 €	385,96 €	471,73 €	184,31 €	2.006,89 €
1	100	771,65 €	- €	96,46 €	347,24 €	424,41 €	165,82 €	1.805,57 €

Per il personale del Polo Lazio

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	157,38 €	629,52 €	769,41 €	300,61 €	3.859,12 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	145,41 €	581,63 €	710,88 €	277,75 €	3.565,57 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	133,42 €	533,68 €	652,27 €	254,85 €	3.271,60 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	121,50 €	486,00 €	594,00 €	232,08 €	2.979,33 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	114,09 €	456,35 €	557,76 €	217,92 €	2.797,54 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	106,73 €	426,93 €	521,81 €	203,87 €	2.617,24 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	96,49 €	385,96 €	471,73 €	184,31 €	2.366,05 €
1	100	771,65 €	332,77 €	86,81 €	347,24 €	424,41 €	165,82 €	2.128,70 €

Per il personale del Polo Centro Adriatico

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	472,14 €	201,10 €	769,41 €	804,38 €	300,61 €	3.946,55 €
7	167,5	1.292,51 €	436,22 €	185,80 €	710,88 €	743,19 €	277,75 €	3.646,36 €
6	153,69	1.185,95 €	400,26 €	170,48 €	652,27 €	681,92 €	254,85 €	3.345,72 €
5	139,96	1.080,00 €	364,50 €	155,25 €	594,00 €	621,00 €	232,08 €	3.046,83 €
4	131,42	1.014,10 €	342,26 €	145,78 €	557,76 €	583,11 €	217,92 €	2.860,92 €
3	122,95	948,74 €	320,20 €	136,38 €	521,81 €	545,53 €	203,87 €	2.676,53 €
2	111,15	857,69 €	289,47 €	123,29 €	471,73 €	493,17 €	184,31 €	2.419,66 €
1	100	771,65 €	260,43 €	110,92 €	424,41 €	443,70 €	165,82 €	2.176,93 €

Per il personale del Polo Puglia Basilicata

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	472,14 €	201,10 €	629,52 €	804,38 €	300,61 €	3.806,66 €
7	167,5	1.292,51 €	436,22 €	185,80 €	581,63 €	743,19 €	277,75 €	3.517,11 €
6	153,69	1.185,95 €	400,26 €	170,48 €	533,68 €	681,92 €	254,85 €	3.227,13 €
5	139,96	1.080,00 €	364,50 €	155,25 €	486,00 €	621,00 €	232,08 €	2.938,83 €
4	131,42	1.014,10 €	342,26 €	145,78 €	456,35 €	583,11 €	217,92 €	2.759,51 €
3	122,95	948,74 €	320,20 €	136,38 €	426,93 €	545,53 €	203,87 €	2.581,66 €
2	111,15	857,69 €	289,47 €	123,29 €	385,96 €	493,17 €	184,31 €	2.333,89 €
1	100	771,65 €	260,43 €	110,92 €	347,24 €	443,70 €	165,82 €	2.099,76 €

Per il personale del Polo Calabria

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	192,35 €	699,46 €	699,46 €	300,61 €	3.894,10 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	177,72 €	646,26 €	646,26 €	277,75 €	3.597,89 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	163,07 €	592,97 €	592,97 €	254,85 €	3.301,25 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	148,50 €	540,00 €	540,00 €	232,08 €	3.006,33 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	139,44 €	507,05 €	507,05 €	217,92 €	2.822,89 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	130,45 €	474,37 €	474,37 €	203,87 €	2.640,96 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	117,93 €	428,84 €	428,84 €	184,31 €	2.387,49 €
1	100	771,65 €	332,77 €	106,10 €	385,82 €	385,82 €	165,82 €	2.147,99 €

Per il personale del Polo Napoli

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	577,06 €	201,10 €	699,46 €	804,38 €	300,61 €	3.981,53 €
7	167,5	1.292,51 €	533,16 €	185,80 €	646,26 €	743,19 €	277,75 €	3.678,67 €
6	153,69	1.185,95 €	489,20 €	170,48 €	592,97 €	681,92 €	254,85 €	3.375,37 €
5	139,96	1.080,00 €	445,50 €	155,25 €	540,00 €	621,00 €	232,08 €	3.073,83 €
4	131,42	1.014,10 €	418,32 €	145,78 €	507,05 €	583,11 €	217,92 €	2.886,27 €
3	122,95	948,74 €	391,36 €	136,38 €	474,37 €	545,53 €	203,87 €	2.700,25 €
2	111,15	857,69 €	353,80 €	123,29 €	428,84 €	493,17 €	184,31 €	2.441,10 €
1	100	771,65 €	318,31 €	110,92 €	385,82 €	443,70 €	165,82 €	2.196,22 €

Per il personale del Polo Campania Molise

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.398,92 €	603,29 €	174,87 €	- €	804,38 €	300,61 €	3.282,07 €
7	167,5	1.292,51 €	557,40 €	161,56 €	- €	743,19 €	277,75 €	3.032,41 €
6	153,69	1.185,95 €	511,44 €	148,24 €	- €	681,92 €	254,85 €	2.782,40 €
5	139,96	1.080,00 €	465,75 €	135,00 €	- €	621,00 €	232,08 €	2.533,83 €
4	131,42	1.014,10 €	437,33 €	126,76 €	- €	583,11 €	217,92 €	2.379,22 €
3	122,95	948,74 €	409,15 €	118,59 €	- €	545,53 €	203,87 €	2.225,88 €
2	111,15	857,69 €	369,88 €	107,21 €	- €	493,17 €	184,31 €	2.012,25 €
1	100	771,65 €	332,77 €	96,46 €	- €	443,70 €	165,82 €	1.810,40 €

Le Parti, infine, in ottemperanza a quanto previsto dall'accordo sindacale del 22 aprile 2021, sottoscritto a chiusura della procedura riguardante la Fusione per incorporazione della società Toscana Energia Green S.p.A. (incorporata), in Seaside S.r.l. (incorporante), con riferimento al premio di risultato hanno convenuto che per l'anno 2021 il premio sia riconosciuto pro quota in base al periodo di permanenza in TEG e in Seaside: per 4 mesi i dipendenti vedono pertanto applicato, con riferimento all'importo target previsto per il 5 livello, l'accordo sindacale sottoscritto in TEG in data 24 luglio 2020, mentre per i restanti 8 mesi l'accordo sindacale sottoscritto nel Gruppo Italgas in data 30 ottobre 2019.

Per il personale ex Toscana Energia Green

LIV.	PAR.	EBITDA 40%	Tempi riparazione fughe 15%	Non Conformità HSEQ 5%	Costo Fisso PdR 20%	Gestione pratiche commerciali 20%	Produttività ex CCNL	TOTALE PREMIO
8	181,29	1.329,84 €	448,82 €	166,23 €	664,92 €	731,41 €	300,61 €	3.641,84 €
7	167,5	1.228,68 €	414,68 €	153,59 €	614,34 €	675,78 €	277,75 €	3.364,82 €
6	153,69	1.127,38 €	380,49 €	140,92 €	563,69 €	620,06 €	254,85 €	3.087,39 €
5	139,96	1.026,67 €	346,50 €	128,33 €	513,33 €	564,67 €	232,08 €	2.811,58 €
4	131,42	964,02 €	325,36 €	120,50 €	482,01 €	530,21 €	217,92 €	2.640,02 €
3	122,95	901,89 €	304,39 €	112,74 €	450,95 €	496,04 €	203,87 €	2.469,88 €
2	111,15	815,33 €	275,17 €	101,92 €	407,67 €	448,43 €	184,31 €	2.232,83 €
1	100	733,54 €	247,57 €	91,69 €	366,77 €	403,45 €	165,82 €	2.008,85 €

Conformemente a quanto previsto nei sopraccitati verbali di accordo, con riferimento ai lavoratori appartenenti alla categoria dei Quadri, per la parte relativa agli obiettivi collettivi, le Parti consuntivano come segue i valori dei parametri:

UNITA'	EBITDA 40%	Costi fissi PDR 10%	RISULTATO MEDIO COMPLESSIVO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI
POLO CALABRIA	100%	100%	120%
POLO CAMPANIA-MOLISE		0%	
POLO CENTRO ADRIATICO		110%	
POLO LAZIO		90%	
POLO LIGURIA		85%	
POLO LOMBARDIA-NOVARA		100%	
POLO NAPOLI		100%	
POLO PIEMONTE-AOSTA		90%	
POLO PUGLIA-BASILICATA		90%	
POLO ROMA NORD		100%	
POLO ROMA SUD		90%	
POLO SICILIA		100%	
POLO TORINO		100%	
POLO VENETO-LOMBARDIA		90%	
POLO VENEZIA-FRIULI		100%	
STAFF		100%	

Le Parti hanno quindi verificato, con le modalità previste dall'accordo del 21 giugno 2021 ed in relazione agli obiettivi per come consuntivati per i vari Poli e per il gruppo cosiddetto "Staff", che gli importi da erogare sono quelli riportati nella seguente tabella.

A questi importi si andranno a sommare gli importi risultanti dagli obiettivi raggiunti individualmente e consuntivati tramite le apposite schede individuali i quali, nel complesso, come media, portano ad un risultato complessivo di consuntivazione pari al 120% degli obiettivi individuati per tutta la popolazione dei Quadri.

Per ogni Quadro, il valore economico effettivo della consuntivazione di tali obiettivi individuali dovrà poi essere verificato in base alla scheda individuale di ciascun dipendente, per come concordato con le Organizzazioni Sindacali nell'Accordo sindacale del 21 giugno 2021.

Le Parti, infine, conformemente a quanto previsto nei sopraccitati verbali di accordo, ribadiscono che ai lavoratori appartenenti alla categoria dei Quadri, nel caso in cui al dipendente sia stato riconosciuto il livello di Quadro nel corso dell'anno di riferimento, ma successivamente al 30 giugno (motivo per cui al dipendente non sono stati attribuiti target individuali) viene riconosciuto il premio sulla parte individuale con target al 100%.

Per il personale appartenente alla categoria dei Quadri

UNITA'	EBITDA 40%	Costi fissi PDR 10%	Produttività ex CCNL	RISULTATO MEDIO COMPLESSIVO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI (50% DEL PREMIO)
POLO CALABRIA	1.600,00 €	400,00 €	332,86 €	2.428,05 €
POLO CAMPANIA-MOLISE		- €	332,86 €	
POLO CENTRO ADRIATICO		440,00 €	332,86 €	
POLO LAZIO		360,00 €	332,86 €	
POLO LIGURIA		340,00 €	332,86 €	
POLO LOMBARDIA-NOVARA		400,00 €	332,86 €	
POLO NAPOLI		400,00 €	332,86 €	
POLO PIEMONTE-AOSTA		360,00 €	332,86 €	
POLO PUGLIA-BASILICATA		360,00 €	332,86 €	
POLO ROMA NORD		400,00 €	332,86 €	
POLO ROMA SUD		360,00 €	332,86 €	
POLO SICILIA		400,00 €	332,86 €	
POLO TORINO		400,00 €	332,86 €	
POLO VENETO-LOMBARDIA		360,00 €	332,86 €	
POLO VENEZIA-FRIULI		400,00 €	332,86 €	
STAFF		400,00 €	332,86 €	

Con il presente Verbale di Accordo le Parti consuntivano, altresì, l'ulteriore meccanismo premiante previsto dal Protocollo Salute e Sicurezza sul Luogo di lavoro per i Gruppi omogenei come individuati nel Verbale di Accordo del 16 settembre 2021, come da tabella che segue:

Gruppo omogeneo		Target NON CONFORMITA' HSEQ	Data Infortunio	Data Infortunio	Salute e Sicurezza Credito Welfare
POLO CALABRIA	0,083	110%			120,00 €
POLO CAMPANIA-MOLISE	0,364	100%			120,00 €
POLO CENTRO ADRIATICO	0,000	115%			120,00 €
POLO LAZIO	0,545	90%			- €
POLO LIGURIA	0,000	115%			120,00 €
POLO LOMBARDIA-NOVARA	0,250	100%			120,00 €
POLO NAPOLI	0,000	115%			120,00 €
POLO PIEMONTE-AOSTA	0,000	115%			120,00 €
POLO PUGLIA	0,000	115%			120,00 €
POLO ROMA NORD	0,000	115%		28.04.2021	60,00 €
POLO ROMA SUD	0,083	110%		09.11.2021	60,00 €
POLO SICILIA	0,389	100%		5.01.2021	60,00 €
POLO TORINO	0,556	90%			- €
POLO VENETO-LOMBARDIA	0,313	100%			120,00 €
POLO VENEZIA-FRIULI	0,333	100%			120,00 €
STAFF	0,282	100%	19.07.2021	10.11.2021	- €

Con riferimento al PIANO DI FLEXIBLE BENEFIT – MODALITA' DI UTILIZZO DEL CREDITO WELFARE di cui all'accordo del 30 ottobre 2019, l'Azienda si riserva la facoltà di introdurre e/o modificare eventuali servizi di welfare sulla base della normativa vigente.

Le Parti si danno atto che il presente Accordo rispetta i criteri previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016, dalla legge 208/2015, art. 1commi da 182 a 191, e dalla legge 232 del 11 dicembre 2016.

Il presente Accordo, composto di n. 11 pagine, in attesa di poter essere sottoscritto personalmente dalle Parti non appena terminata l'emergenza Covid-19, si intende firmato in data 8 aprile 2022 a fronte di manifestazione di assenso espressa via e-mail da tutte le Parti in calce, considerando la sottoscrizione via e-mail da parte delle Segreterie Nazionali valida anche per conto di tutte le RSU del Gruppo nonché delle Segreterie Regionali e territoriali Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL.

Il Gruppo Italgas

Maria Nella Bandecchi

Valentina Barale

Antonio Breschi

Le Segreterie Nazionali

William Schirru (FILCTEM-CGIL)

Maurizio Scandurra (FEMCA-CISL)

Antonella Maggio (UILTEC-UIL)

Roberto Brocchetto

Fabio Carretta

Edmondo Di Lauro

Lucia Fortuna

Michele Ivancich

Claudio Magni

Alessia Montefiore

Vincenzo Parisi

Riccardo Ubezio

Le RSU Gruppo Italgas

Le Segreterie Regionali e Territoriali

FILCTEM-CGIL

FEMCA-CISL

UILTEC-UIL