

Spett.le Direzione aziendale Shire Rieti

Spett.le Responsabile H.R.

In riferimento alla corresponsione dell'indennità di "camera fredda" le Rsu aziendali ravvisano la necessità di ridefinire i contenuti del precedente accordo sottoscritto: tale richiesta deriva dalle mutate condizioni di lavoro, Ambientali e di esposizione che coinvolgono il Personale adibito a mansioni che comportano una significativa o ridotta esposizione ad ambienti refrigerati e che a seguito dell'intensificazione dei cicli produttivi constatano un significativo aumento del periodo di esposizione stesso.

Per la riformulazione dell'accordo si valuta quanto segue:

- 1) La platea del personale interessato viene estesa ai seguenti Reparti:
Magazzino , Produzione , Logistica, Manutenzione e Quality operation (campionatori) e il computo dell'indennità viene riparametrato su base giornaliera e non più oraria in quanto risulta non quantificabile in maniera precisa il tempo di esposizione
- 2) Viene riconsiderato il concetto stesso di indennità nella formulazione originaria evidenziando come si debba concepire la nuova versione come compensazione di una pluralità di disagi : temperatura fredda e calda, pressioni differenziate, rischio biologico ecc..
- 3) Si individuano 3 fasce di attribuzione:
 - 1° Esposizione massima per Magazzinieri : **5 euro giornalieri**
 - 2° Esposizione intermedia per Operatori di Produzione : **4 euro giornalieri**
 - 3° Esposizione ridotta per Campionatori, Operatori di Manutenzione e Logistica: **3 euro giornalieri**

Rieti, 20/07/17

Rsu

Opello J. J. J.
Al. J. J.
R. J. J.
non ho visto
in