

Protocollo d'intenti

Premesso che:

Il Gruppo Enel

- in relazione al piano industriale 21-23 ed agli investimenti previsti ritiene la rete asset strategico per le proprie attività al servizio dei clienti;
- considera altresì il sistema delle relazioni con le OO.SS. determinante per contribuire all'evoluzione del settore in termini di innovazione, sostenibilità e valorizzazione delle persone occupate;
- ritiene determinante in una fase così delicata per il paese superare problematiche conflittuali tra le parti sociali

Si propone il seguente percorso:

- ✓ Individuazione di un nuovo protocollo di relazioni industriali coerente ai nuovi assetti determinati dalla transizione energetica e dai processi di digitalizzazione, che valorizzi il ruolo delle parti sociali in una logica partecipativa, utile a gestire gli impatti che si determineranno;
- ✓ Sospensione delle esternalizzazioni delle manovre, e della discussione sulla reperibilità di zona e orari sfalsati;
- ✓ nuovi inserimenti occupazionali, per il periodo 2021-23, pari a 900 assunzioni, fatto salvo il monitoraggio territoriale per le opportune verifiche operative;
- ✓ Analisi dell'evoluzione professionale degli addetti della rete necessaria per affrontare la transizione energetica ed i processi di evoluzione tecnologica e digitale che ne conseguono.

In questo quadro di riapertura del confronto a livello strategico, le OO.SS. sospendono le agitazioni in corso.

L.C.S. in modalità telematica il giorno 11 dicembre 2020

ENEL

FILCTEM FLAEI UILTEC