

## Verbale di Accordo

Roma, 24 maggio 2011

Tra

Terna S.p.A., rappresentata dai sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello.

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Morselli; Berni; Sorrentino; Borioni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi; Arca; Losetti; Meazzi; Mancuso; Testa

UILCEM, rappresentata dai sigg.: Pascucci; Marcelli; Aiazzi; Viola; Campana; Alati; Laviero

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 20 luglio 2010 si è convenuto di procrastinare fino al 31 dicembre 2010 la parte normativa dell'istituto del Premio di risultato – come definita negli accordi 10 dicembre 2004, 23 novembre 2005 e 19 maggio 2009 – mentre per la parte economica è stato definito il valore di riferimento degli importi lordi pro-capite al livello della cat. BSs per l'anno 2010;
- la quota di premio legata alla voce *redditività aziendale* è stata correlata, per l'anno 2010, all'andamento dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E);
- per l'anno 2010 la rappresentazione grafica e i relativi valori di riferiti a detto indicatore sono riportati nell'allegato prospetto;

### CONSIDERATO CHE

- in data 13 maggio 2011 è stato approvato il bilancio di esercizio per l'anno 2010 di Terna S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;
- in base alle risultanze di detto bilancio, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 1.174,9 milioni di euro;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE

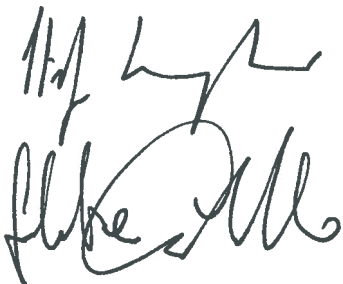
1. che sussistono le condizioni per procedere all'erogazione della quota di premio massima prestabilita, così come definito dal punto 2) del citato Verbale di Accordo 20 luglio 2010;

2. conseguentemente, le quote individuali da corrispondere alla generalità del personale a titolo di "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

QS	€	2.444,59
Q	€	2.143,08
ASS	€	1.832,70
AS	€	1.684,91
A1S	€	1.596,23
A1	€	1.501,64
BSS	€	1.410,00
BS	€	1.330,19
B1S	€	1.247,40
B1	€	1.170,57
B2S	€	1.064,15
B2	€	957,74
CS	€	798,11
C1	€	679,87
C2	€	591,19

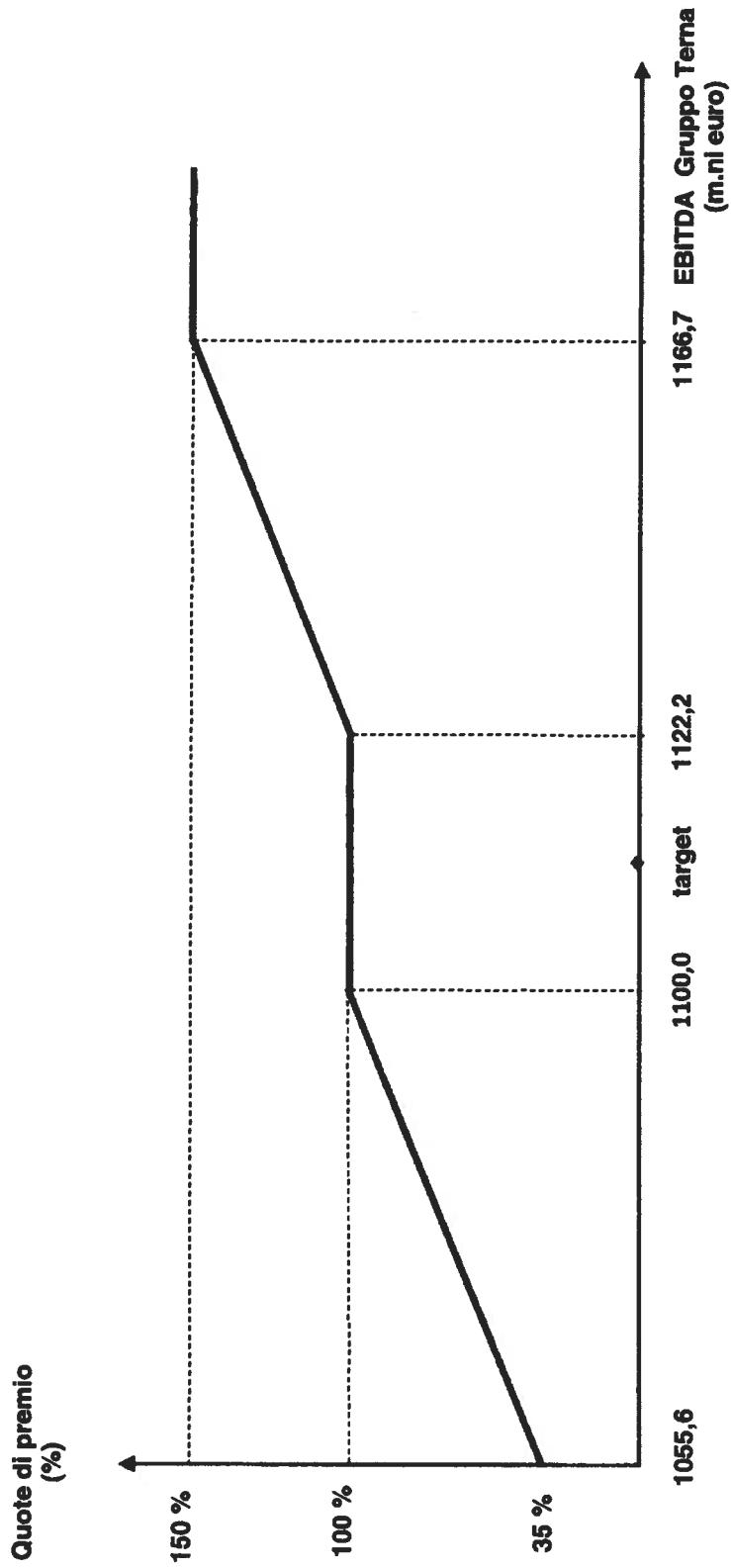
I suddetti importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2011 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data.

Letto, confermato e sottoscritto.





## Premio di risultato - redditività aziendale - anno 2010



Manelli.  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

Ac