

## Verbale di Accordo

Roma, 29 maggio 2013

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società del Gruppo - rappresentata dai  
sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Berni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Losetti, Mancuso, Arca, Meazzi, Testa

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Marcelli, De Giorgi

### PREMESSO CHE

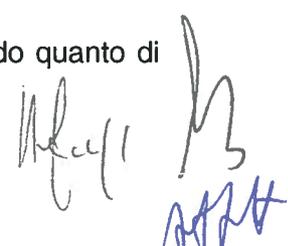
- Con il Verbale di Accordo del 24 Maggio 2011 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2011-2013;

### CONSIDERATO CHE

- con particolare riferimento alla voce "redditività aziendale", al comma 3 del sopracitato accordo viene specificato che l'indicatore da utilizzare, relativamente al biennio 2012-2013, sarà annualmente definito dalle parti
- il verbale 17 luglio 2012, a valere per l'anno 2012, ha correlato la quota di premio legata a detto istituto all'andamento dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. anche per l'anno 2013 (cassa 2014), la quota di premio legata alla redditività aziendale, da corrispondere ai lavoratori indicati al comma 1 del Verbale 24 Maggio 2011, nei cui confronti trova applicazione il CCNL del settore elettrico, sarà definita utilizzando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna **(E)**;
2. l'erogazione del premio, risponderà ad un criterio di reale variabilità secondo quanto di seguito indicato:



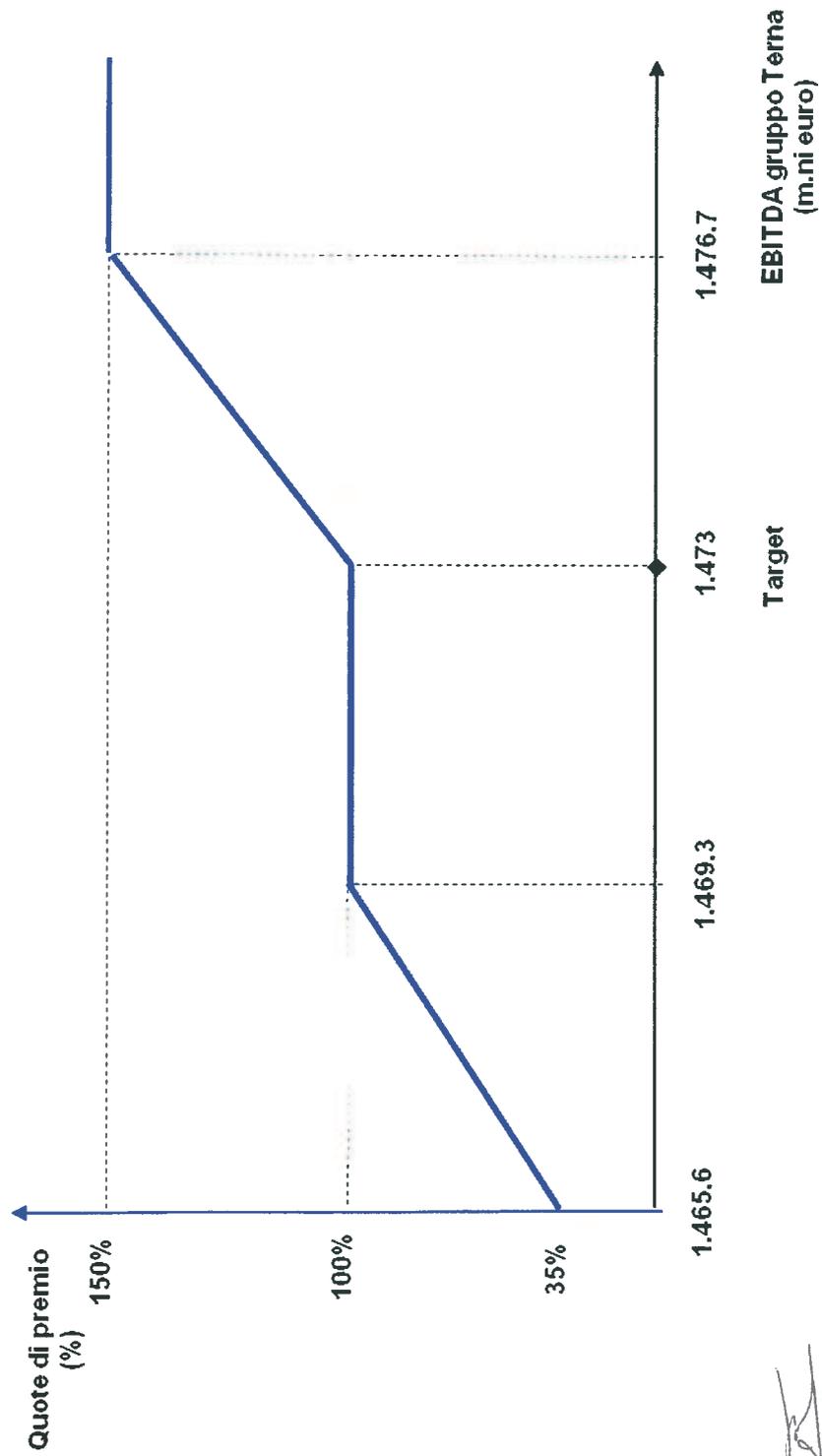
- 2.1. il raggiungimento di un valore dell'indicatore **(E)** corrispondente a quello considerato "target" comporterà l'erogazione dell'intera quota di premio. A tale valore target sarà associata a una soglia di indifferenza entro un margine di oscillazione predeterminato;
  - 2.2. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** superiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio maggiorato fino a un massimo prestabilito, secondo criteri di interpolazione lineare;
  - 2.3. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** inferiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio in misura ridotta, sempre secondo criteri di interpolazione lineare;
3. la rappresentazione grafica e i relativi valori sono riportati nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante del presente verbale;
  4. in corso d'anno potranno essere effettuati appositi incontri di verifica a fronte di eventi eccezionali che modifichino in maniera sostanziale il quadro di riferimento;
  5. entro 15 giorni dalla data di approvazione del bilancio relativo all'anno 2013 da parte dell'assemblea degli azionisti, l'Azienda illustrerà alle Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali i risultati raggiunti, al fine di procedere all'erogazione delle quote individuali conseguenti; tale erogazione avverrà con le competenze del primo mese utile nei confronti dei lavoratori aventi diritto e in forza in tale data;
  6. per quanto riguarda le modalità di erogazione, si confermano i criteri in atto, richiamati nel sopracitato Verbale 24 Maggio 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.





## Premio di risultato - redditività aziendale – anno 2013



*[Handwritten signature]*

*Al*  
*e*