

VERBALE DI ACCORDO

In data 12 dicembre 2018, in Roma, si sono incontrati Italgas S.p.A. in rappresentanza di tutte le società del Gruppo e le Segreterie Nazionali FILCTEM/CGIL, FEMCA CISL, UILTEC/UIL, con le RSU del Gruppo Italgas, per la sottoscrizione del presente Accordo avente ad oggetto Reperibilità ed Indennità di uscita turno

Premesso che:

1. in relazione a quanto previsto dall'art. 25 CCNL Gas Acqua, nonché a seguito dell'applicazione al personale di trattamenti non omogenei in materia di reperibilità quale conseguenza delle differenti tipicità territoriali e dell'incorporazione in Italgas di diverse realtà societarie, le Parti intendono disciplinare l'istituto della reperibilità secondo criteri uniformi come precisato nei paragrafi a seguire;
2. relativamente all'uscita dai turni di personale precedentemente applicato su attività di Pronto Intervento in turno, le Parti intendono definire la problematica anche per i dipendenti che non rientrano in quanto previsto dal CCNL, pur con una significativa anzianità in turno,

le Parti hanno concordato quanto segue:

1) REPERIBILITA'

a. Trattamenti eterogenei

A compensazione del trattamento di miglior favore presente in alcuni Poli, i dipendenti che a far data dal 1° gennaio 2015 e fino al 31 dicembre 2017 hanno effettuato il servizio di reperibilità percepiranno un'Indennità Trattamento Reperibilità - I.T.R. così articolata:

- Euro 150,00 lordi annuali per coloro che hanno svolto il servizio di reperibilità a far data dall'anno 2015;
- Euro 120,00 lordi annuali per coloro che hanno svolto il servizio di reperibilità a far data dall'anno 2016;
- Euro 60,00 lordi annuali per coloro che hanno svolto il servizio di reperibilità a far data dall'anno 2017.

Detti importi sono da riconoscersi in quote lorde mensili per ogni mese in cui viene effettuato il servizio. Lo stesso si intende non assorbibile, non rivalutabile e non utile ai fini del TFR e del calcolo della paga oraria.

Si precisa altresì che l'erogazione del suddetto importo è strettamente legata allo svolgimento di reperibilità con conseguente sospensione nel caso di interruzione del servizio per qualsiasi motivo. Il riconoscimento, alle condizioni sopra meglio specificate, avverrà a decorrere dal periodo di paga di gennaio 2019 (cedolino di febbraio 2019) ai dipendenti aventi diritto.

Per quanto attiene alle prestazioni rese in reperibilità, trova applicazione quanto previsto dal punto 6. dell'art. 25 del CCNL vigente, ovvero che per i tempi di viaggio di andata e ritorno dal luogo di intervento è riconosciuta forfettariamente un'ora di retribuzione straordinaria.

Ai dipendenti inquadrati al livello 7° e/o 8° che siano inseriti nel turno di reperibilità, a cui venga richiesto di intervenire in reperibilità, le ore effettivamente prestate verranno retribuite come straordinarie, sulla base di quanto previsto nel vigente CCNL Gas Acqua.

b. Adeguamento compensi per reperibilità

Ai dipendenti in servizio verranno riconosciuti, con decorrenza dal 1° gennaio 2019 (cedolino di febbraio 2019), i compensi previsti dal CCNL.

Agli stessi dipendenti verrà riconosciuta, entro il 31 marzo 2019, una somma *una tantum* individualmente calcolata sulla base delle quote di indennità di reperibilità erogate dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2018, moltiplicato per la differenza di importo tra quanto erogato e quanto previsto dal CCNL.

c. Sistemi di localizzazione

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, qualora l'azienda adotti sistemi di localizzazione che permettano una puntuale rilevazione delle effettive presenze, potranno essere definite diverse modalità di compensazione dei tempi di viaggio.

Sul punto, le Parti concordano di incontrarsi entro il mese di gennaio 2019.

2) INDENNITA' DI USCITA TURNO

Le Parti, per quei lavoratori che hanno cessato lo svolgimento di attività in turno per decisione aziendale a far data dal 1° ottobre 2017 non rientrando nelle previsioni dell'art. 24 del CCNL, concordano sull'opportunità di erogare a detto personale un importo *una tantum* variabile in base agli anni prestati in turno ed alla data di uscita effettiva, sulla base della tabella che segue:

| Anni in turno | Una tantum lorda |
|------------------|------------------|
| Da oltre 26 a 27 | 800,00 € |
| da oltre 20 a 26 | 600,00 € |
| da oltre 15 a 20 | 500,00 € |
| da oltre 10 a 15 | 300,00 € |
| da 6 a 10 | 250,00 € |

Detto importo sarà erogato con le competenze del mese di febbraio 2019.

In via del tutto eccezionale, con decorrenza dal periodo di paga di febbraio 2019 (cedolino di marzo 2019), al personale che alla data effettiva di uscita dal turno, non aveva maturato i

