



ACCORDO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI SOLIDARIETA' BILATERALE T.R.I.S. PER I SETTORI DELL'INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA, FIBRE CHIMICHE, ABRASIVI, LUBRIFICANTI E GPL DA ISTITUIRE PRESSO L'INPS

| | | | | |
|---------------|--------------------|---|--|---|
| ART. 1 | FINALITA' | Responsabilità sociale nella costruzione di soluzioni compartecipate (Azienda, Stato e Lavoratori), per risolvere esigenze di innovazione delle organizzazioni attraverso l'utilizzo di politiche attive e passive. | | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> a) Assicurare assegni integrativi ai lavoratori che, cessati, raggiungono i requisiti del pensionamento nei successivi 5 anni b) Favorire percorsi di ricambio generazionale c) Supportare percorsi di riconversione o riqualificazione professionale | | |
| ART. 4 | PRESTAZIONI | PREPENSIONAMENTO | VECCHIAIA Raggiungimento requisiti vecchiaia entro 5 anni | Assegno rateale fino a 5 anni di integrazione. Naspi + integrazione aziendale = trattamento pensionistico calcolato alla cessazione del rapporto |
| | | | PENSIONE ANTICIPATA Raggiungimento pensione anticipata prima della vecchiaia | trattamento di cui sopra + contribuzione correlata, per i periodi non coperti fino alla pensione |
| | | | APE SOCIAL | Importo Ape Social + integrazione aziendale = trattamento pensionistico calcolato alla cessazione del rapporto |
| | | | PRESTAZIONE RITA | Importo Rita + integrazione aziendale = trattamento pensionistico calcolato alla cessazione del rapporto |
| | | RICAMBIO GENERAZIONALE | ACCORDO SOLIDARIETA' ESPANSIVA | Trasformazione di lavoro in part-time Nuova retribuzione part-time + contribuzione sulla retribuzione non più percepita |
| | | PROCESSI DI INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE | PERIODO DI TRATTAMENTO NASPI + ALMENO SUCCESSIVI 12 MESI | Importo naspi + integrazione aziendale = non meno del 30% della retribuzione calcolata per l'ottenimento della Naspi |
| ART. 4 | PRESTAZIONI | PRESTAZIONI | Riscatto laurea | Importo corrispondente |

| | | | | |
|------------------------------|----------------------------------|---|---|--|
| | | ULTERIORI | | |
| | | | Riconversione o riqualificazione professionale | Importo corrispondente ai costi di formazione |
| ART. 5 | CONDIZIONI | INTEGRAZIONE AZIENDALE | Rateo mensile | Ratei mensili erogati direttamente da Fondo, costituito presso l'Inps, per un massimo di 60 mesi |
| | | | Unica soluzione | Valore ridotto del 50% della prestazione spettante, non dovuta la contribuzione correlata |
| ART. 6 | MODALITA' DI ACCESSO | PREPENSIONAMENTO E PROCESSI DI INNOVAZIONE | Numero superiore a 5 lavoratori, Procedura 223/91 | Accordo sindacale, criterio <u>non opposizione</u>, previo confronto sul bilancio occupazionale |
| | | | Numero inferiore a 5 lavoratori, (legge Fornero) | Necessario <u>accordo in sede sindacale</u> di adesione al fondo, attraverso manifesta volontà |
| | | RICAMBIO GENERAZIONALE | Accordo sindacale art. 41 comma 5 del D.Lgs. 148/2015 | <ul style="list-style-type: none"> • Reciproca ed espressa volontà di aderire al fondo, accordo tra le parti sulla prestazione richiesta • <u>Ingresso giovani</u> |
| ART. 8 | FINANZIAMENTO PRESTAZIONI | L'unica modalità di finanziamento del fondo è rappresentata dalla contribuzione straordinaria effettuata dall'Azienda pari al fabbisogno di copertura delle prestazioni richieste | | |
| ART. 9 | NORME FINALI | Per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia alla contrattazione Aziendale. | | |
| AVVISO COMUNE PUNTO 8 | CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA | <u>Qualora si verificano mutamenti del contesto legislativo tali da incidere sulle prestazioni in fase di erogazione e sulle finalità per le quali il Fondo T.R.I.S. è stato costituito, le Parti istitutive si incontreranno per valutare le necessarie iniziative finalizzate al mantenimento delle prestazioni già previste.</u> | | |
| PERCORSO | | Il documento tecnico dell'attuale accordo, dovrà passare al vaglio giuridico/tecnico dei Ministeri competenti, superati i quali dovrà essere redatto apposito decreto, rendendo effettivamente operativo il Fondo. | | |

N.B.) Il presente documento è redatto per rendere facili ed immediate le principali caratteristiche del Fondo, per una consultazione più precisa fare riferimento al testo integrale.