

# ***TERNA: DALLA PADRONANZA ALL'ARROGANZA!***

E' da diverso tempo che segnaliamo all'Azienda comportamenti "Non Consoni" da parte di alcuni Responsabili nei confronti dei propri collaboratori.

**Segnalare significa fare "Nomi e Cognomi"** dei Responsabili che inveiscono e intimidiscono i propri collaboratori, davanti ad altri colleghi, anche in riunioni in videoconferenza (con tanto di registrazione) dove partecipano anche consulenti esterni.

Gli stessi lavoratori si sono rivolti alla Gestione, riportando le varie situazioni, le difficoltà ad operare in un contesto ostile, dove alcuni responsabili fanno i "Padroni"!

Questi lavoratori dopo essere stati ascoltati dall'HR di riferimento, spiegato per l'ennesima volta la situazione, dopo che i gestori hanno riempito interi block-notes di appunti sulla situazione, si trovano esattamente nella stessa situazione, con l'aggravante che il Responsabile è ancora più stizzito di prima.

Anzi spesso viene proposto ai lavoratori di cambiare attività!

Dunque, il Responsabile non sa gestire le risorse, mette in campo azioni coercitive, minaccia ritorsioni ai suoi collaboratori e la soluzione proposta da Terna è quella di allontanare il lavoratore dal Responsabile!

E' come quando una persona sta male, è influenzata, si fa visitare da un dottore e il medico gli prescrive di esporsi per diverse ore al freddo e alla pioggia!

È bene ricordare che in Terna la maggior parte dei Responsabili sono apprezzati e riconosciuti dai collaboratori per capacità e professionalità e che stiamo parlando di poche persone, probabilmente inadeguate ad avere mansioni di coordinamento.

Le attività che vengono portate avanti in Terna, sono una sinergia, una collaborazione tra Responsabili, Quadri Impiegati e Operai, vengono svolte grazie all'impegno diretto dei lavoratori che dimostrando grande disponibilità e responsabilità, garantendo condizioni di lavoro, anche gravose a volte, ma con la giusta continuità operativa, con la convinzione di contribuire alla costruzione di un progetto comune che nel tempo dovrebbe riconoscere il valore professionale di chi lo ha reso possibile.

Oggi sembra che tutto questo venga completamente dimenticato da alcuni Responsabili che si divertono a manifestare "Dinamiche di Potere", non certo di performance e di lavoro di squadra.

Si evidenzia la debolezza della Gestione, inerme davanti a queste situazioni, segnalate anche dal sindacato, probabilmente **questi Responsabili sono "Intoccabili" o più potenti della Direzione del Personale.**

Noi ne traiamo le dovute conclusioni, risponderemo non solo a livello sindacale ma anche in sede legale.

***Un'Azienda che non governa i propri Responsabili si commenta da sola....***