

Verbale di Accordo

Roma, 16 marzo 2020

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto della Società Terna Rete Italia S.p.A.
rappresentata dai sigg.: Marinari, Meneghelo, Castelli

e

la FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Ottino

la FLAEI, rappresentata dai sigg.: Mancuso, Froli, Losetti

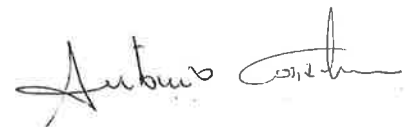
la UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino

PREMESSO CHE

- Il servizio elettrico è un servizio pubblico essenziale ed è elemento abilitante fondamentale anche per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- Terna si è prontamente attivata per adottare iniziative ed azioni a tutela delle proprie persone in coerenza con le misure di contenimento del contagio via via introdotte dalle pubbliche autorità in relazione al diffondersi del virus COVID-19, in particolare con i DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 e, da ultimo, da quelle definite dal "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14 marzo 2020, sottoscritto dalle Parti sociali con la mediazione del Governo;
- le iniziative progressivamente avviate da Terna in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti sopra indicati sono state tempestivamente portate a conoscenza del proprio personale e oggetto di disposizioni di volta in volta emesse dai propri Datori di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008.

CONSIDERATO CHE

- Nell'ambito delle Unità Impianti della società Terna Rete Italia a partire dall'11 marzo, su tutto il territorio nazionale, sono state intraprese misure volte a ridurre - a fini del contenimento del contagio - la presenza del personale presso le relative sedi;
- In particolare per il personale impiegatizio delle Unità Impianti è stata disposta a decorrere dalla suddetta data l'applicazione dello smart working in maniera



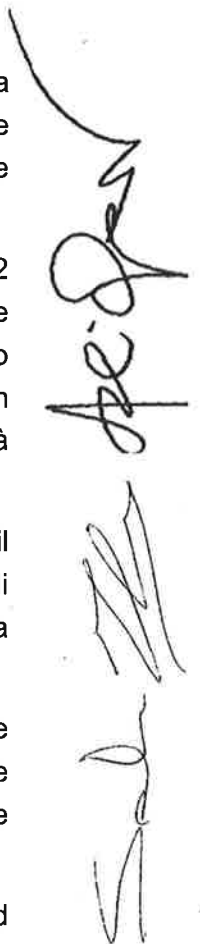


alternata per il 50 % della forza su cicli di 14 giorni; tale misura verrà estesa progressivamente a partire dal 18 marzo 2020 per ridurre la presenza in ciascuna sede a circa il 30 % del personale impiegatizio;

- inoltre, per il personale operaio, è stata introdotta una distribuzione su più sedi (sedi di lavoro, sedi distaccate e sedi virtuali) con il vantaggio di una sensibile riduzione del rischio di contagio ed il mantenimento pressoché totale della operatività;
- con particolare riferimento al personale operativo delle predette Unità Impianti, Terna ha effettuato una valutazione finalizzata ad una più ampia azione di contenimento basata sia su un'analisi dei cantieri sia sulle attività di esercizio e manutenzione strettamente necessarie a garantire la continuità del servizio elettrico in condizioni di sicurezza.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO CON IL PRESENTE ACCORDO SI
CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Per ridurre ulteriormente l'esposizione al rischio di contagio a partire da mercoledì 18 marzo 2020 ed eccezionalmente per un periodo di tre settimane sarà progressivamente implementato un nuovo modello di funzionamento delle Unità Impianti;
2. in particolare, il personale operaio di ciascuna Unità Impianti sarà suddiviso in 2 Gruppi. Indicativamente ogni Gruppo sarà composto dalla metà del personale operaio dell'Unità Impianti. Le risorse appartenenti allo stesso Gruppo saranno ripartite in due o più sedi in modo da essere fisicamente separate. Ciascun Gruppo opererà per una settimana osservando il normale orario di lavoro e sarà avvicendato dall'altro Gruppo la settimana seguente;
3. durante la prima settimana il Gruppo 1 osserverà il normale orario di lavoro e il Gruppo 2 sarà chiamato ad intervenire in reperibilità - ferme restando eventuali limitazioni individuali - fuori dal normale orario sugli impianti di competenza della Unità di appartenenza;
4. in circostanze di necessità, come ad esempio un guasto multiplo, il personale del Gruppo 2 potrà essere chiamato in servizio anche nel corso del normale orario lavorativo, sempre evitando, nella misura massima possibile, che i due Gruppi entrino tra di loro in contatto;
5. inoltre, nel caso in cui una Unità Impianti dovesse essere impossibilitata ad operare a causa di circostanze eccezionali, il personale del Gruppo 2 - di norma



dell'Unità Impianti più vicina - potrà altresì essere chiamato ad intervenire come back up;

6. durante la settimana in cui un Gruppo sarà chiamato a intervenire in reperibilità con le modalità sopra descritte, nei confronti del personale facente parte del Gruppo troveranno applicazione i trattamenti economici previsti dall'art. 30 CCNL 9 ottobre 2019 - "Reperibilità". Nel medesimo periodo detto personale continuerà a percepire la normale retribuzione;
7. All'approssimarsi della scadenza delle tre settimane dall'avvio delle modalità previste dal presente accordo, le Parti si incontreranno per valutare gli effetti della sua applicazione. Le Parti si incontreranno altresì per valutare eventuali impatti determinati da ogni successiva variazione normativa dovesse intervenire.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mauri De'Gan

Salvo

H. J. Light
Giuseppe Belli

Antonio

Antonio