

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 27 aprile 2023

tra

Il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Anche in rappresentanza della Società controllata:

Acquirente Unico S.p.A.

rappresentato da:

Colacicchi, Incurvati

(d'ora innanzi le Società)

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

Sorrentino, Borioni, Zinanni, Biondi, Di Curzio

FLAEI-CISL, rappresentata da:

Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini, Bono

UILTEC-UIL, rappresentata da:

Piras, Pantò, Cozzolino, Maggio, Campanella

(d'ora innanzi OO.SS.)

congiuntamente le parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di redditività/produttività e qualità riferiti alle singole Società nel loro complesso;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2020-2022, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 44 del CCNL 9 ottobre 2019.
- con verbale di accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare, nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;
- gli obiettivi sono stati comunicati alla RSU;

Considerato che

le Società hanno ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2022

1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2022, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Unità Organizzativa, che si riportano negli allegati 1 e 2.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo 23 luglio 2020, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

INQ	Importi Target PRA 2022
QSL	3.394,26
QS	3.394,26
Q	3.045,86
ASS	2.688,50
AS	2.516,33
A1S	2.410,49
A1	2.300,00
BSS	2.190,24
BS	2.096,92
B1S	1.998,08
B1	1.908,31
B2S	1.782,24
B2	1.658,26
CS	1.470,38
C1	1.330,70
C2	1.226,34

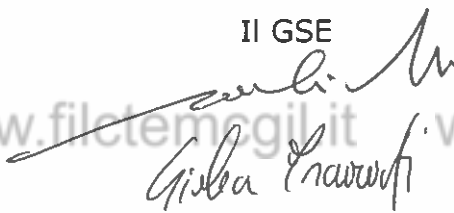
3. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa all'Indice Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione ed erogato secondo le modalità definite nell'accordo del 23 luglio 2020;



4. In linea con le previsioni dell'accordo sindacale 23 luglio 2020, citato in premessa, l'importo del PRA destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante la piattaforma di welfare aziendale raggiungibile sul sito internet dedicato, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e conseguentemente l'importo del PRA che vorrà retribuito in busta paga; in mancanza della suddetta scelta l'importo del PRA sarà erogato completamente in busta paga.
5. il premio di risultato non destinato ai servizi welfare verrà erogato unitamente alla retribuzione del mese di maggio 2023.
6. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata entro il 30 novembre 2023 sarà erogata nel mese di dicembre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GSE


Gisela Praveri

le OO.SS.



APRILE
2022

1

PREMESSA



La configurazione del premio di risultato per gli obiettivi 2022 è orientativamente la seguente:

20%	Obiettivo di Società
30%	Obiettivi di Dipartimento
30%	Obiettivi di Direzione
20%	Obiettivi di Funzione

Le percentuali indicate possono cambiare in base alla struttura organizzativa (ad esempio per le funzioni di staff).

Personale non collocato in struttura

Per il personale collocato a Staff di Direzione/Dipartimento/Vertice sarà utilizzata la media del/la Direzione/Dipartimento/Azienda.

Personale distaccato

Per il personale distaccato sarà utilizzata la media dell'Azienda.

Funzione Internal Audit



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in fase	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRD	PRD08_rev	Rispetto Piano di Audit GSE anno 2022	% degli audit realizzati nei tempi previsti	≥ 70% e < 80%	30%	meno	≥ 60% e < 70%	≥ 70% e < 80%	≥ 80%	3	0,90
PRD	PRD09	Tempi medi di risposta per attività di audit non programmate	% in fase	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRD	PRD11_rev	Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione nella Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Aggiornamento dell'analisi dei rischi in un'ottica anticorruzione in tempo utile per l'approvazione del PTPCT da parte dell'Organo di Vertice	Data aggiornamento rispetto alla scadenza di legge prevista per l'approvazione del Piano	1 settimana prima della scadenza di legge	20%	dopo la scadenza di legge	il giorno della scadenza di legge	1 settimana prima della scadenza di legge	più di 1 settimana prima della scadenza di legge	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

3 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivi

Funzione Ufficio Protezione dei Dati



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in fase	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL15_rev	Corso di Formazione Privacy su tematiche specifiche di interesse di alcune Strutture aziendali (e.g. Intelligenza artificiale, cloud, cybersecurity)	Data di conclusione delle attività	entro il 28/02/2023	30%	oltre	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	entro il 15/02/2023	3	0,90
PRD	PRD12	Rafforzare i controlli di linea del art. 39 del GDPR in collaborazione con altri Rubricati (N. 5 controlli interni e N. 2 controlli esterni)	Data di conclusione delle attività	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 15/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRD	PRD13_rev	Adempimenti in tema di privacy a forma della metodologia DPIA di cui alla "IGIS - Metodologia Data Protect - In Impact Assessment" del 2019	Data inizio all'Amministrazione Unico	entro il 11/08/2022	20%	oltre	entro il 10/09/2022	entro il 31/08/2022	entro il 11/07/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

4 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivi

Funzione Sviluppo e Innovazione



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVIL	BVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in Istione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
BVIL	BVIL02_rev	Progettazione e formalizzazione documentale, in accordo con gli standard UNI/ISO di riferimento, del processo di definizione, valutazione e selezione delle iniziative il carattere innovativo	Data invio al Amministratore Unico del documento finale	entro il 29/02/2023	30%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	3	0,90
BVIL	BVIL10_rev	Progettazione e formalizzazione documentale, in accordo con gli standard UNI/ISO di riferimento, del processo di industrializzazione di progetti innovativi	Data invio al Amministratore Unico del documento finale	entro il 15/03/2023	30%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	3	0,90
BVIL	BVIL14_rev	Definizione di un percorso per l'ingegnerizzazione del e PoI nelle infrastrutture e nelle applicazioni di GSE	Data invio al Amministratore Unico del documento finale	entro il 15/03/2023	20%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

5 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Change Management



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVIL	BVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in Istione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
BVIL	BVIL04_2_rev	Risk Assessment HR Area e People Strategy Definizione piano strategico HR - Analisi scenari attuali e futuri e individuazione delle aree di intervento su cui realizzare sviluppo retention, compensazioni, recruiting e implementazione azioni del piano	Data di implementazione di almeno 2 azioni presenti nel piano	entro il 31/03/2023	30%	oltre	entro il 31/03/2023			3	0,90
BVIL	BVIL25	Progetto di engagement dei dipendenti e promozione dell'immagine aziendale	Data di conclusione delle attività	entro il 15/08/2022	30%	oltre	entro il 31/08/2022	entro il 15/08/2022	entro il 30/07/2022	3	0,90
BVIL	BVIL26_rev	Piano di formazione con corsi a catalogo in stile self-learning e creazione sezione intranet con corsi e avvisi dell'erogazione della formazione	Data di conclusione delle attività	entro il 31/03/2023	20%	oltre	entro il 31/03/2023			3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

6 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Selezione e Formazione del Personale



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							1	2	3			
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL04_2_rev	Risk Assessment HR Area e People Strategy Definizione piano strategico HR - Analisi scenari attuali e futuri e individuazione linee di intervento su aree critiche (sviluppo, retention, compensation, recruiting) e implementazione azioni del piano	Data di implementazione di almeno 2 azioni presenti nel piano	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90	
SVIL	SVIL09	Iniziativa di employer branding volte a rafforzare la reputazione del GSE presso gli stakeholder e i clienti del mercato italiano	Data conclusione di almeno 1 iniziativa	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90	
SVIL	SVIL15_rev	Corso di Formazione Privacy su tematiche specifiche di interesse di alcune Strutture aziendali (es. intelligenza artificiale, cloud, cybersecurity)	Data di conclusione delle attività	entro il 28/02/2023	20%	oltre	entro il 15/03/2023	entro il 28/03/2023	entro il 15/02/2023	3	0,60	
(*) Scheda progetto allegata alla fine dell'annuncio											Punteggio Totale	3,00

7 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Amministrazione del Personale e Relazioni Industriali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							1	2	3			
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL04_2_rev	Risk Assessment HR Area e People Strategy Definizione piano strategico HR - Analisi scenari attuali e futuri e individuazione linee di intervento su aree critiche (sviluppo, retention, compensation, recruiting) e implementazione azioni del piano	Data di implementazione di almeno 2 azioni presenti nel piano	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90	
SVIL	SVIL29_rev	Strumenti di monitoraggio e analisi generale delle risorse per Direttori e Responsabili. Realizzazione di masterclass/report su assenze future programmate (piano ferie, smart working) e lezioni apprese in merito ai eventi di infortunio e gestione degli straordinari, assenteismo)	Data implementazione all'interno del nuovo portale One Service	entro il 15/03/2023	50%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	3	1,50	
											Punteggio Totale	3,00

8 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione e Sviluppo Risorse



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16 rev	Sviluppo nuove attività previste dal PHRP	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL04_2 rev	Risk Assessment HR Area e People Strategy Definizione piano strategico HR - Analisi scenari attuali e futuri e individuazione linee di intervento su aree critiche (sviluppo, retention, compensation, recruiting) e implementazione azioni del piano	Data di implementazione di almeno 2 azioni presenti nel piano	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
SVIL	SVIL02_3	Sviluppo di un percorso di COACHING in ambito tecnico. Percorso di formazione tecnica per personale dei manuali assunti e sviluppo di nuove competenze di natura trasversale nei confronti dei tutor (non almeno 2 incontri)	Data di conclusione del percorso (con somministrazione questionario di gradimento e analisi dei risultati)	entro il 15/01/2023	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL17	Progettazione e presentazione al Direttore RI di un percorso di job rotation/rotazione delle risorse	Data di presentazione al Direttore Ricorso Unione	entro il 15/08/2022	20%	oltre	entro il 15/08/2022	entro il 15/08/2022	entro il 31/07/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

9 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Organizzazione e Processi



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16 rev	Sviluppo nuove attività previste dal PHRP	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL04_2 rev	Risk Assessment HR Area e People Strategy Definizione piano strategico HR - Analisi scenari attuali e futuri e individuazione linee di intervento su aree critiche (sviluppo, retention, compensation, recruiting) e implementazione azioni del piano	Data di implementazione di almeno 2 azioni presenti nel piano	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
PRO	PRO04_2 rev	Spinta entusiasmante presso la Direzione HR di una analisi su fabbisogno con approccio innovativo	Data di conclusione attività	entro il 15/03/2023	50%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	3	1,50
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

10 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Customer Care



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	1	2	3	Esito	Punteggio
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
CLI	CLIO1_2_rev	Progettazione e realizzazione di una campagna di customer satisfaction volta a rilevare per i principali cluster di interlocutori delle attività di promozione e assistenza del GSE, la qualità percepita sui servizi erogati e sugli strumenti in uso (es. guide, manuali, procedure, sito web), le aspettative, i bisogni, eventuali criticità. Definizione di una gap analysis in base ai dati rilevati e proposte di azioni di miglioramento.	Data di conclusione delle attività (somministrazione, analisi dei dati, e proposte di azioni di miglioramento)	entro il 31/03/2023	30%	oltre		entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	3	0,90
CLI	CLIO4_rev	Efficientamento del processo di gestione delle query in ingresso al Contact center, riduzione dei tempi di risposta	% di riduzione a 31/03/2023 rispetto a bac/hlog di 22.000 quesiti registrato al 10/10/2022	> 70% e ≤ 80%	30%	meno	> 50% e ≤ 70%	> 70% e ≤ 80%	> 80%	3	0,90
CLI	CLIO5_2_rev	Miglioramento gestione comunicazioni esterne relative al Conto Termico. Implementazione di un nuovo modello operativo per la gestione delle comunicazioni e l'elaborazione degli atti post-qualifica del Conto Termico inviato al cliente P2C, attraverso GSE o tramite raccomandata A/R.	Data di avvio della gestione di 1° livello del Customer Care	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 15/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

11. Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Promozione e Assistenza alla Pubblica Amministrazione



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	1	2	3	Esito	Punteggio
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
CLI	CLIO1_2_rev	Progettazione e realizzazione di una campagna di customer satisfaction volta a rilevare per i principali cluster di interlocutori delle attività di promozione e assistenza del GSE, la qualità percepita sui servizi erogati e sugli strumenti in uso (es. guide, manuali, procedure, sito web), le aspettative, i bisogni, eventuali criticità. Definizione di una gap analysis in base ai dati rilevati e proposte di azioni di miglioramento.	Data di conclusione delle attività (somministrazione, analisi dei dati, e proposte di azioni di miglioramento)	entro il 31/03/2023	30%	oltre		entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	3	0,90
CLI	CLIOG_1	Potenziamento del ruolo del GSE come integratore di sistema per la transizione energetica, attraverso il raggiungimento di indicatori di risultato delle attività volte a promuovere l'incremento delle politiche territoriali agli obiettivi nazionali della transizione energetica: i) conciliazione concettuale PPI e avvio collaborazione per la predizione delle risorse sul potenziale aree (previsione da obbligo SVIL13) ii) almeno uno strumento di programmazione messo a sinergia con CT o altri incentivi GSE (es. POR FESR, PNRR Sanità, PNRR ER7, altro) iii) >35% Amministrazioni locali in assistenza	% Regioni per le quali sono stati raggiunti entro il 31/03/2023 i 3 indicatori di risultato delle attività	4	30%	meno	2	4	> 4	3	0,90
SVIL	SVIL13_rev	Servizi digitali a Enti Locali ed Operatori - Aree idonee	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

12. Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Promozione e Assistenza alle Imprese



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio	
						0	1	2	3			
SVIL	SVIL16 rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
CLI	CLI01_2 rev	Progettazione e realizzazione di una campagna di customer satisfaction volta a rilevare per i principali cluster di interlocutori delle attività di promozione e assistenza delle filiere la qualità percepita sui servizi erogati e sugli strumenti in uso (es: guide, manuali, procedure, sito web); il le aspettative, i bisogni, eventuali criticità; Definizione di una gap analysis in base ai dati rilevati e proposte di azioni di miglioramento	Data di conclusione delle attività (amministrazione, analisi dei dati e proposte di azioni di miglioramento)	entro il 31/03/2023	30%	oltre		entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	3	0,90	
CLI	CLI07_2 rev	Collaborazione con le principali Associazioni di categoria dell'industria HARD TO ABATE (settori chimica, acciaio, carta, ceramica, vetro, cemento); Redazione documento di ricognizione operativa delle principali leve innovative di decarbonizzazione per ogni settore, delle barriere allo sviluppo percepite e delle proposte da realizzare in termini di sviluppo normativo/regolatorio e, ove possibile, di definizione di nuovi strumenti di sostegno	Data invio documento al Direttore Promozione dello Sviluppo Sostenibile	entro il 28/02/2023	30%	oltre		entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	entro il 15/02/2023	3	0,90
CLI	CLI09_2 rev	Collaborazione con almeno 4 Grandi Player nazionali di riferimento industriale, a supporto dell'azienda per la messa a punto della propria strategia di decarbonizzazione anche attraverso gli strumenti gestiti dal GSE. Redazione del documento di ricognizione delle "fase 1" (progettualità e ricerca) di interventi di sostegno esistenti) e della "fase 2" (progettualità innovative e definizione nuovi strumenti di sostegno)	Data invio documento al Direttore Promozione dello Sviluppo Sostenibile	entro il 28/02/2023	20%	oltre		entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	entro il 15/02/2023	3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

13 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Relazioni Internazionali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio	
						0	1	2	3			
SVIL	SVIL16 rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL06	Realizzazione schema di relazione periodica contenente dati ed elaborazioni su andamento delle rinnovabili, dell'efficienza energetica, della mobilità sostenibile, dell'economia circolare, considerando vari aspetti (meccanismi GSE, autorizzazioni, oneri, costi, tariffe forsee, etc.)	Data invio al Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione	entro il 31/07/2022	30%	oltre	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	entro il 30/06/2022	3	0,90	
SVIL	SVIL07	Elaborazione dei requisiti tecnici della piattaforma di monitoraggio prevista dal PNRR e dal D.Lgs. 199/2021	Data invio requisiti al Amministratore Unico	entro il 15/07/2022	30%	oltre	entro il 31/07/2022	entro il 15/07/2022	entro il 30/06/2022	3	0,90	
SVIL	SVIL08	Supporto tecnico al MITC nella predisposizione di vari dossier inerenti le misure di attuazione e monitoraggio del PNRR e del PNRR	Numero di dossier predisposti	4	20%	meno	3	4	5	3	0,60	
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

14 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Statistiche e Monitoraggio Target



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione					Esito	Punteggio
						0	1	2	3			
SVIL	SVIL06	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% implementazione	2	20%	0	1	2	3		3	0,60
SVIL	SVIL06	Realizzazione schema di relazione periodica contenente dati ed elaborazioni su andamento delle rinnovabili, dell'efficienza energetica, della mobilità sostenibile, dell'emissions trading, considerando vari aspetti (meccanismi GSE, autorizzazioni, oneri, costi, tariffe forsee, etc.)	Data invio al "Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione"	entro il 31/07/2022	30%	oltre	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	entro il 30/06/2022		3	0,90
SVIL	SVIL07	Elaborazione dei requisiti tecnici della Piattaforma di monitoraggio prevista dal PNRR e del D.Lgs. 199/2021	Data invio requisiti al "Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione"	entro il 15/07/2022	30%	oltre	entro il 31/07/2022	entro il 15/07/2022	entro il 30/06/2022		3	0,90
SVIL	SVIL08	Supporto tecnico al MIT nella predisposizione di un dossier inerente le misure di attuazione e monitoraggio del PNRR	Numero di dossieri predisposti nell'anno per il MIT	4	20%	meno di 3	3	4	5		3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

15 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Studi e Monitoraggio Piano Energia e Clima



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione					Esito	Punteggio
						0	1	2	3			
SVIL	SVIL06	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% implementazione	2	20%	0	1	2	3		3	0,60
SVIL	SVIL06	Realizzazione schema di relazione periodica contenente dati ed elaborazioni su andamento delle rinnovabili, dell'efficienza energetica, della mobilità sostenibile, dell'emissions trading, considerando vari aspetti (meccanismi GSE, autorizzazioni, oneri, costi, tariffe forsee, etc.)	Data invio al "Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione"	entro il 31/07/2022	30%	oltre	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	entro il 30/06/2022		3	0,90
SVIL	SVIL07	Elaborazione dei requisiti tecnici della Piattaforma di monitoraggio prevista dal PNRR e del D.Lgs. 199/2021	Data invio requisiti al "Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione"	entro il 15/07/2022	30%	oltre	entro il 31/07/2022	entro il 15/07/2022	entro il 30/06/2022		3	0,90
SVIL	SVIL08	Supporto tecnico al MIT nella predisposizione di un dossier inerente le misure di attuazione e monitoraggio del PNRR	Numero di dossieri predisposti nell'anno per il MIT	4	20%	meno di 3	3	4	5		3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

16 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione ETS e Monitoraggio Emissioni Gas

Serra



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL17	Realizzazione schema di relazione periodica contenente dati ed elaborazioni su andamento delle rinnovabili, dell'efficienza energetica, della mobilità sostenibile e delle emissioni trading, considerando vari aspetti (inertività GSE, autorizzazioni, oneri, costi, tariffe forsee, etc.)	Data invio al Amministratore Unico del numero zero della pubblicazione	entro il 31/07/2022	30%	oltre	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	entro il 30/06/2022	3	0,90
SVIL	SVIL07	Elaborazione dei requisiti tecnici della Piattaforma di monitoraggio prevista dal PNIEC e dal D.Lgs. 199/2021	Data invio requisiti al Amministratore Unico	entro il 15/07/2022	30%	oltre	entro il 31/07/2022	entro il 15/07/2022	entro il 30/06/2022	3	0,90
SVIL	SVIL08	Supporto tecnico al MIT nella predisposizione di vari dossier inerenti le misure di attuazione e monitoraggio del PNIEC e del PNRR	Numero di dossier predisposti nell'anno dell'ATI	4	20%	meno	3	1	5	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine dei documenti

17 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Tutela Aziendale e Compliance



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le 6 regioni (onti Rinnovabili / Efficienza energetica / Verifiche e bonifiche / Lepale e Apas) e	Data produzione documento di allineamento su criteri e metodologie	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO24	Censimento presso ANAC del GSE come stazione appaltante: Recupero dellostudio di fattibilità, de studio e indicazione delle fasi che entrano a 2022 post-anno il GSE e l'esecuzione appaltante	Data presentazione al Amministratore Unico	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO40	Strutturare ed avviare un flusso informativo verso la Guardia di Finanza con predisposizione di una scheda di trasmissione e indice dei procedimenti oggetto di segnalazione	Data conclusione delle attività definite	entro il 30/11/2022	20%	oltre	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	entro il 31/10/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine dei documenti

18 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Segreteria Societaria



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
							1	2	3		
SVL	SVL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a la base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Vendite e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO06	DM Controlli e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale e * identificazione delle violazioni che danno luogo a dell'azione (c.d. rata ogo delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi * con visione con il vertice del GSE e successiva con visione con il Mite	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO02	Trasmissione a l'Amministratore Unico delle bozze dei verbali delle determinazioni assunte	% bozze predisposte e inviate entro 30 gg dalla data della riunione	330% e +150%	20%	niente	≥ 60% e + 90	≥ 80% e + 100%	≥ 100%	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetta all'interne alla fine del documento

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

19 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Affari Regolatori



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							1	2	3			
SVL	SVL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3		3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a la base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Vendite e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022		3	0,90
SVL	SVL11	Predisposizione di documentazione informativa su base mensile inerente i possibili impatti organizzativi e di governance di processo determinati da nuovi progetti normativi e il monitoraggio dello stato dell'arte della relazione implementazione. Organizzazione di specifici incontri con l'azienda mensile finalizzati ad illustrare a "turno" le attività di implementazione documentarie mensili	Numero di incontri organizzati (periodo aprile-dicembre 2022)	almeno 7	30%	meno	almeno 6	almeno 7	almeno 8		3	0,90
PRO	PRO06	DM Controlli e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale * identificazione delle violazioni che danno luogo a dell'azione (c.d. rata ogo delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi * con visione con il vertice del GSE e successiva con visione con il Mite	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022		3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(7) Spese riportate all'anno alla fine del documento

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

20 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Rapporti Istituzionali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL06 - itv	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a la base del process di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Veicoli e Trasporti / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
SVIL	SVIL05	Predisposizione di documentazione informativa su base mensile inerente i possibili impatti organizzativi e di governance di processo determinati da nuovi progetti normativi e il monitoraggio dello stato dell'arte nella relativa implementazione. Organizzazione di specifici incontri con cadenza mensile finalizzati ad illustrare al vertice e ai Dipartimenti la documentazione menzionata	Numero di incontri organizzati (periodo aprile-dicembre 2022)	almeno 7	30%	meno	almeno 5	almeno 7	almeno 8	3	0,90
PRO	PRO06	DMV Controlli e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale * definizione delle violazioni che entrano lungo a decurtazione (e di data ogg delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi * condvisione con il vertice del GSE e successiva condvisione con i filiali	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

21 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Comunicazione



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL06 - itv	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a la base del process di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Veicoli e Trasporti / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
SVIL	SVIL05	Predisposizione di documentazione informativa su base mensile inerente i possibili impatti organizzativi e di governance di processo determinati da nuovi progetti normativi e il monitoraggio dello stato dell'arte nella relativa implementazione. Organizzazione di specifici incontri con cadenza mensile finalizzati ad illustrare al vertice e ai Dipartimenti la documentazione menzionata	Numero di incontri organizzati (periodo aprile-dicembre 2022)	almeno 7	30%	meno	almeno 5	almeno 7	almeno 8	3	0,90
SVIL	SVIL07	Individuazione dell'architettura delle informazioni e del mock up del nuovo sito web istituzionale	Data conclusione attività	entro il 31/10/2022	20%	oltre	entro il 30/11/2022	entro il 31/10/2022	entro il 30/09/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

22 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Rapporti con i Media



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	BVL01	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% di gestione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Licenzia / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
BVL	BVL12	Proposizione di documentazione informativa su base mensile inerente i possibili impatti organizzativi e di governance di processo determinati da nuovi progetti normativi e il monitoraggio dello stato dell'arte della relativa implementazione. Organizzazione di specifici incontri con cadenza mensile finalizzati ad illustrare al Vertice e ai Dipartimenti la documentazione menzionata	Numero di incontri organizzati (periodo aprile-dicembre 2022)	almeno 7	30%	niente	almeno 6	almeno 7	almeno 8	3	0,90
BVL	BVL18	N. 3 interviste al Vertice con primarie testate giornalistiche	Data conclusione attività	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

23 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consulivo

Funzione Supporto Giuridico Legale



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	BVL01	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% di gestione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Licenzia / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO08	DIF: Controllo e nell'ambito di un sistema sanzionatorio proporzionale: • identificazione delle violazioni che danno luogo a sanzione (c.d. categoria delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi; • condivisione con il vertice del GSE e successivamente con il Mite	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO13	Realizzazione di un testo Unico in materia di Antimafia finalizzato all'approfondimento delle norme, delle procedure e della giurisprudenza inerente alle tematiche di interesse per il GSE	Data di conclusione delle attività definite e all'adempimento di parte del Direttore del Dipartimento ALRI e del Direttore della Direzione LEG	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

24 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consulivo

Funzione Gestione del Contenzioso



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVL	SVL16 - Rev	Sviluppo nuove attività previste dal PRRP	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PR003	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR006	DM Controlli e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale • identificazione delle violazioni che danno luogo a deduzione (e di data oggi delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi • coordinamento con il Vertice del GSE e successivamente con la Direzione	Data di conclusione delle attività delimitate	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR018	Predisposizione e aggiornamento (da effettuarsi con cadenza trimestrale) di una Pratica giurisprudenziale ragionata in ordine ai recenti orientamenti giurisprudenziali sulle tematiche di interesse per il GSE	Numero di aggiornamenti (periodo maggio-dicembre 2022)	almeno 3	20%	miglior	almeno 2	almeno 3	almeno 4	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Si veda progetto allegato alla fine del documento

25 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gare e Appalti



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVL	SVL16 - Rev	Sviluppo nuove attività previste dal PRRP	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PR003	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR006	DM Controlli e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale • identificazione delle violazioni che danno luogo a deduzione (e di data oggi delle violazioni), con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi • coordinamento con il Vertice del GSE e successivamente con la Direzione	Data di conclusione delle attività delimitate	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR021	Censimento presso ARERA del GSE come stazione appaltante. Realizzazione dello studio di fattibilità, del piano e indicazione delle fasi che entro il 2022 porteranno il GSE ad essere stazione appaltante	Data presentazione all'Amministratore Unico	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Si veda progetto allegato alla fine del documento

26 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Monitoraggio Verifiche e Supporto Trasversale



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	SVL16_FER	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PR003	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzione Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR005_FER	Efficientamento del processo di Verifica FTV/CT/CB/FE/CAR	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PR040	Strutturare ed avviare un flusso informativo verso la Guardia di Finanza con predisposizione di una linea di trasmissione e indice dei provvedimenti oggetto di segnalazione	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	entro il 31/10/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

37 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Verifiche FER



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	SVL16_FER	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PR003	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzione Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PR005_FER	Efficientamento del processo di Verifica FTV/CT/CB/FE/CAR	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PR006	DM Controllo e definizione di un sistema sanzionatorio proporzionale * identificazione nelle violazioni che danno luogo a sanzione, con finalità di allargare delle violazioni, con contestuale analisi degli aspetti giuridici connessi * contestazione con il Verifica del GSE e successiva conduzione con il Mite	Data di conclusione delle attività definite	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

38 - Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Verifiche Efficienza Energetica



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVL	SVL16_riv	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,90
PRO	PRO05_riv	Efficientamento del processo di Verifica FIV/CT CB/FEP/CAR	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO05_1_riv	Efficientamento del processo di Verifica CT/CB/CAR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

29 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Verifiche in Avvalimento Autorità



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVL	SVL16_riv	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su almeno 4 tematiche	entro il 31/12/2022	40%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	1,20
PRO	PRO05_riv	Efficientamento del processo di Verifica FIV/CT CB/FEP/CAR	% in listone	2	40%	0	1	2	3	3	1,20
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

30 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Attività Contrattuali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
							1	2	3		
SVIL	SVIL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL21 - rev	Implementazione interoperabilità tra il Registro Imprese (Ulivo dati su PAC, FICSA) e Area Clienti, al fine di gestire in maniera automatizzata gli aggiornamenti delle anagrafiche degli Operatori GSE e integrare il patrimonio informativo con dati economici finanziari, prodotti e concorrenti, ecc.	Data chiusura collaudi delle evolutive del sistema PAC/FICSA finalizzate a rendere fruibile dati verso Area Clienti	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
SVIL	SVIL35	Implementazione interoperabilità tra il portale ERP e il Registro Nazionale Aiuti di Stato (RNA) per la registrazione delle variazioni dei beneficiari degli aiuti e l'acquisizione del relativo codice fiscale (VARSOC)	Data chiusura collaudi	entro il 15/09/2022	20%	oltre	entro il 30/09/2022	entro il 15/09/2022	entro il 31/08/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

[*) Scheda riassuntiva all'anno fine del documento

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

31 - Prendio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Controllo Qualità e Progetti Trasversali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							1	2	3			
SVIL	SVIL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL101	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90	
SVIL	SVIL36	Progetto GSE SAPIens - Redazione del documento di integrazione, nel sistema SAP, dei processi aziendali relativi alla valorizzazione degli interventi (Dispositivo FER Elettronico) corredato da un piano realizzativo dettagliato	Data presentazione al Amministratore Unico e al Comitato Guida	entro il 30/09/2022	30%	oltre	entro il 15/10/2022	entro il 30/09/2022	entro il 15/09/2022	3	0,90	
PRO	PRO35	Realizzazione di un documento di monitoraggio periodico mensile dei principali processi del Dipartimento Supporto Fronti Rinnovabili	Data presentazione al Direttore del Dipartimento SFR	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60	
										Punteggio Totale	3,00	

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

32 - Prendio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Ammissione Incentivi Impianti FER



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso		Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	%missione	2	20%		0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre		entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre		entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO36	Procedura di Registro per l'accesso agli incentivi degli impianti di produzione di energia elettrica alimentati a Biogas (legge 145/2018 - Biogas e i test più lunghi)	Data pubblicazione graduatoria	entro il 31/11/2022	20%	oltre		entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	entro il 31/10/2022	3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

33 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione Esercizio Impianti FTV in Conto Energia



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso		Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
							0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	%missione	2	20%		0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre		entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre		entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO33	Allineamento impianti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare l'efficienza energetica tra le diverse fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Bonifiche / Legato e Aperto	Data produzione esecutiva di allineamento su almeno 4 impianti	entro il 31/12/2022	20%	oltre		entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

34 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione Esercizio Impianti FER



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% implementazione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO217_rev	Efficientamento processo Gestione esercizio FER. Riduzione delle pratiche in giacenza	Numero istruttorie di primo esito concluse dal 01/04/2022 al 31/03/2023	> 700 e ≤ 800	20%	meno	> 600 e ≤ 700	> 700 e ≤ 800	> 800	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

35 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Autoconsumo e Comunità Energetiche



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% implementazione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO217_rev	Riduzione delle pratiche in giacenza	Data inizio all'AREPA delle relazioni sugli archivi territoriali in materia (12)	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 15/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

36 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Mercati Energetici



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lisione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL13_rev	Servizi digitali a Enti Locali ed Operatori - Arce idonee	% in lisione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO38	Realizzazione di una procedura finalizzata alla verifica dei requisiti di cui al comma 7 dell'art. 15 bis del DL n°22 (modalità di verifica della rispondenza tra le dichiarazioni dei Produttori e le informazioni contenute nella relazione tecnica, rilasciata dai medesimi Produttori, di cui all'art. 3.5 del DCO 133/2022 R/ee)	Data presentazione della procedura al Direttore del Dipartimento SFR	entro il 15/11/2022	20%	oltre	entro il 30/11/2022	entro il 15/12/2022	entro il 31/10/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

37. Premio di Risultato Aziendale GSE - Collettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione Misure



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lisione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL13_rev	Servizi digitali a Enti Locali ed Operatori - Arce idonee	% in lisione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL22_2_rev	Trasparenza misure Rendere più trasparenti le attività Operative, la lettura dei dati di misura all'interno dell'Area Clienti - Previsione delle spese che funzionano a titolo di costo della timeline (TL) per un dato incidenza sino a incidenza	Data compilazione analisi del piano energetico di incentivazione incentivato nella timeline (TL)	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

38. Premio di Risultato Aziendale GSE - Collettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Anagrafica e Servizi Digitali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SMIL	SMIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SMIL	SMIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 18/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SMIL	SMIL17_rev	Servizi digitali a Enti Locali ed Operatori Agricoli	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO14_rev	Allineamento fuso anagrafico Terna/GSE Risoluzione entro il 31/03/2023 dei dissallineamenti riscontrati nel fuso oggetto di attività loading	% di risoluzione rispetto al numero di 13.603 dissallineamenti riscontrati nell'attività loading del 13/10/2021	≥ 75% e < 80%	20%	meno	≥ 10% e < 75%	≥ 75% e < 80%	≥ 80%	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

1*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

39 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Titoli e Incentivi Biocarburanti



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SMIL	SMIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SMIL	SMIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 18/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SMIL	SMIL17_rev	Gestione delle Garanzie d'Origine Entrata in esercizio della piattaforma informatica per la gestione delle nuove Garanzie d'Origine (G.O. e G.O. Gal)	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
SMIL	SMIL18	Automatizzazione del sistema per il rilascio dei titoli di origine per i biocarburanti	Data implementazione	entro il 15/07/2022	20%	oltre	entro il 31/07/2022	entro il 15/07/2022	entro il 30/06/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

1*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

40 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Incentivi e Servizi Commerciali FTV



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL12_rev	Gestione delle Garanzie d'Origine Entrata in esercizio della piattaforma informatica per la gestione delle nuove Garanzie d'Origine (base GOSIAS)	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
PRO	PRO02_rev	Attrezzamento gestione del processo di cambio località filari con riduzione del credito. Implementazione e entrata in esercizio del nuovo processo al fine di ridurre le perdite	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

41 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Incentivi e Servizi Commerciali FER



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL01	Agricoltura	Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR sul sito del GSE	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL12_rev	Gestione delle Garanzie d'Origine Entrata in esercizio della piattaforma informatica per la gestione delle nuove Garanzie d'Origine (base GOSIAS)	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
PRO	PRO05	Recupero di una procedura finalizzata alla verifica dei requisiti di cui al comma 7 dell'art. 15 del DL 11/22 (modalità di verifica della rispondenza tra le dichiarazioni dei Produttori e le informazioni contenute nella relazione tecnica, rilasciata dai medesimi Produttori, ai cui art. 3.5 del DCO 13/2022 R/fer)	Data presentazione della procedura al Direttore del Dipartimento SFP	entro il 15/11/2022	20%	oltre	entro il 30/11/2022	entro il 25/11/2022	entro il 31/10/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

42 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Contratti e Incentivi



GSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in gestione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL03_rev	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle istanze delle istruttorie tecniche nelle domande presentate alla Commissione del MITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90
PRO	PRO07	Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica	% in gestione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti alla base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra le Direzioni Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Appalti / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento ai criteri 6 tematiche	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

43 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Monitoraggio Operativo e Attività Trasversali



GSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in gestione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
SVIL	SVIL03_rev	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle istanze delle istruttorie tecniche nelle domande presentate alla Commissione del MITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90
PRO	PRO07	Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica	% in gestione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
CU	CU05_2_rev	Miglioramento gestionale con contatori esterni relative al Conto Termico. Implementazione di un nuovo modello operativo per la gestione delle comunicazioni esterne riguardanti la post-qualifica del Conto Termico inviate alle PEC istituzionali GSE o tramite raccomandata A/R	Data di avvio della gestione al 1° livello del e comunicazioni da parte del Customer Care	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 15/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

44 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Certificati Bianchi



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio	
							1	2	3			
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in gestione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL03_rev	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle risultanze delle istruttorie tecniche delle domande presentate alla Commissione del MITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90	
PRO	PRO07	Efficientamento processi nella Direzione Efficienza Energetica	% in gestione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90	
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra i Obiettivi Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su criteri 4 tematici	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60	
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

45 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consulenti

Funzione Cogenerazione



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio	
						0	1	2	3			
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% implementazione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60	
SVIL	SVIL03_rev	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle risultanze delle istruttorie tecniche delle domande presentate alla Commissione del MITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90	
PRO	PRO07	Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica	% implementazione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90	
PRO	PRO03	Allineamento criteri posti a base dei processi di Qualifica e Verifica per assicurare omogeneità tra i Obiettivi Fonti Rinnovabili / Efficienza Energetica / Verifiche e Ispezioni / Legale e Appalti	Data produzione documento di allineamento su criteri 4 tematici	entro il 31/12/2022	20%	oltre	entro il 15/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 30/11/2022	3	0,60	
											Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

46 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consulenti

Funzione Conto Termico



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	BVL16_pre	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
BVL	BVL03_pre	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle istanze, delle domande presentate alla Commissione del RITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90
PRO	PRO07	Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
CL	CL05_2_pre	Miglioramento gestione comuni e clienti relative al Conto Termico. Implementazione di un nuovo modello organizzativo per la gestione delle comunicazioni esterne riguardanti il post-qualifica del Conto Termico inviate al PEC istituzionali GSE o tramite raccomandata A/R	Data di avvio della gestione di 1° livello delle comunicazioni da parte del Customer Care	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 15/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

47 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Mobilità Sostenibile



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
BVL	BVL16_pre	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in listone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
BVL	BVL03_pre	Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficienti	Data ultima per la trasmissione delle istanze, delle domande presentate alla Commissione del RITE	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,90
PRO	PRO07	Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica	% in listone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO19	Miglioramento performance Qualità del ARERA S43/2020 (Fase 1 - valutazione primo esito e Fase 2 - approvazione volontaria)	% istruttoria Fase 1 e Fase 2 conclusa nei tempi (gg) (periodo di riferimento: richieste pervenute dal 01/04/2022 al 31/03/2023)	≥ 75% e < 95%	20%	invece	≥ 70% e < 95%	≥ 75% e < 95%	≥ 95%	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

48 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Pianificazione e Controllo



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_1Ev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lmissione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_4Ev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione dei progetti informativi	% in lmissione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO02_4Ev	Miglioramento gestione del processo di cambio i colanza FTV con concessione del credito, implementazione e entrata in servizio del nuovo processo al fine di ridurre le giacenze	Dati Entrate in esercizio	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
PRO	PRO15	Indirizzo ARERA sulla proposta di revisione del bundling con il risultato dalla Delibera 163/2013/R/COM	Data trasmissione lettere al ARERA	entro il 15/10/2022	30%	oltre	entro il 31/10/2022	entro il 29/10/2022	entro il 30/09/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

49 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Bilancio e Fiscalità



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_1Ev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lmissione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_4Ev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione dei progetti informativi	% in lmissione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO16	Gestione del processo di affidamento dei crediti RID, SGP e FTV al 31/12/2021, rispetto dei tempi attesi previsti dal piano triennale di riferimento, fatture GSE aperte al 31/12/2021 con scadenza anno 2021, al netto di documenti e versamenti a soggetti non rimborsabili per parte IVA (escluso per altri problemi fiscali)	% sul volume dei crediti da affidare (rapporto tra n° di fatture affidate e incassate chiuse al 31/12/2021 e n° di fatture GSE aperte al 31/12/2021 scadute nel 2021)	> 90% e < 95%	30%	meno	> 85% e < 90%	> 90% e < 95%	> 95%	3	0,90
SVIL	SVIL17_2Ev	Sostituzione di SMC con il simbolo Free-B Assenti di Obbligo	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

50 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Amministrazione



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
MIL	SVL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal FNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01 - rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione dei progetti informatici	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO16	Gestione del processo di affidamento crediti PIR, SS ² e FTV al 31/12/2021, rispetto delle tempistiche previste dal piano (perimetro di riferimento: fatture GSE aperte al 31/12/2021 con scadenza entro 2021, al netto di documenti emessi a soggetti non sollecitabili per partita IVA cessata o per altri problemi analoghi)	% del volume dei crediti da affidare (rapporto tra n° di fatture affidate e incassate/chiusa al 31/12/2021 e n° di fatture GSE aperte al 31/12/2021 scadute nel 2021)	> 90% e ≤ 95%	30%	meno	> 85% e ≤ 90%	> 90% e ≤ 95%	> 95%	3	0,90
PRO	PRO29 - rev	Tempestività di gestione delle esenzioni dei clienti	% atti lavorati entro 60 gg.	> 55% e ≤ 65%	30%	meno	> 45% e ≤ 55%	> 55% e ≤ 65%	> 65%	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

51 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Finanza



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
MIL	SVL16 - rev	Sviluppo nuove attività previste dal FNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01 - rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione dei progetti informatici	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO16	Gestione del processo di affidamento crediti PIR, SS ² e FTV al 31/12/2021, rispetto delle tempistiche previste dal piano (perimetro di riferimento: fatture GSE aperte al 31/12/2021 con scadenza entro 2021, al netto di documenti emessi a soggetti non sollecitabili per partita IVA cessata o per altri problemi analoghi)	% del volume dei crediti da affidare (rapporto tra n° di fatture affidate e incassate/chiusa al 31/12/2021 e n° di fatture GSE aperte al 31/12/2021 scadute nel 2021)	> 90% e ≤ 95%	30%	meno	> 85% e ≤ 90%	> 90% e ≤ 95%	> 95%	3	0,90
PRO	PRO29	Stipula di un contratto di finanziamento a breve	Data sottoscrizione del contratto col finanziamento	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

52 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Recupero Crediti



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
0	1	2	3								
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione del progetto informatico	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
PRO	PRO16	Gestione del processo di affidamento crediti: PIR, SSP e FTV al 31/12/2021, rispetto delle tempistiche previste dal piano (simmetria di riferimento: fatture GSE aperte al 31/12/2021) con scadenza anno 2021, al netto di documenti emessi a soggetti non sollecitabili per parti IVA ceduta o per altri problemi di anagrafica	% sui volumi dei crediti da affidare (proporzione tra n° di fatture affidate e incassate (chiusa al 31/12/2022 e n° di fatture GSE aperte al 31/12/2021 scadute nel 2021)	> 90% e ≤ 95%	30%	meno	> 85% e ≤ 90%	> 90% e ≤ 95%	> 95%	3	0,90
PRO	PRO34_rev	Pre-disposizione di una procedura amministrativa come integrazione delle esistenti procedure relative al Recupero Incentivi (PA93) Gestione del recupero degli incentivi e dei titoli) e al Recupero Crediti (PA20 Gestione dell'insoluto e determinazione del fondo svalutazione crediti)	Indice della procedura in condizione	entro il 15/03/2023	20%	oltre	entro il 31/03/2023	entro il 15/03/2023	entro il 28/02/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

53 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione Operativa Contratti



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
0	1	2	3								
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione del progetto informatico	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Implementazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	1	0,90
PRO	PRO24	Conservimento presso ANAS del GSE come stazione appaltante Redazione dello studio di fattibilità, definizione e indicazione delle fasi che entro il 2022 porteranno il GSE ad essere stazione appaltante	Data presentazione al Amministratore Unico	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

54 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Applicazioni Business



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del crono-programma di realizzazione del progetto informatico	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL12_rev	Gestione delle Garanzie di Origine, Entrata in esercizio del piattaforma informatica per la gestione delle nuove Garanzie d'Origine (Fase GO Call)	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	1	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

55 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Applicazioni Staff



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% milestone	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del crono-programma di realizzazione del progetto informatico	% milestone	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
SVIL	SVIL32_rev	Sostituzione di SIC con il modulo Fixed Assets Oracle	Data Entrata in esercizio	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

56 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Gestione Applicazioni, Sistemi e Sicurezza IT



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lisione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione del progetto informatici	% in lisione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO32_rev	Definizione di una Istruzione Operativa per la configurazione in Cloud Hybrid dell'infrastruttura informatica del GSE, attivazione della stessa e porting in Cloud del ambiente di collaudo di un'applicazione	Data completamento attività	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

57 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Funzione Servizi Generali



BSC	Codice	Obiettivo	Parametro	Target	Peso	Livello di Prestazione				Esito	Punteggio
						0	1	2	3		
SVIL	SVIL16_rev	Sviluppo nuove attività previste dal PNRR	% in lisione	2	20%	0	1	2	3	3	0,60
PRO	PRO01_rev	Rispetto del cronoprogramma di realizzazione del progetto informatici	% in lisione	2	30%	0	1	2	3	3	0,90
SVIL	SVIL02_rev	Incentivazione del Biometano	Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
PRO	PRO33	Sostituzione degli impianti fotovoltaici delle sedi di Viale Belfiore 92 e Guido Baldo di Monte 45. Approvazione del Progetto Tecnico Definitivo da parte del Direttore Lavori e del Piano della Sicurezza da parte del Coordinatore della Sicurezza	Data approvazione Progetto Tecnico e Piano Sicurezza	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
										Punteggio Totale	3,00

(*) Scheda progetto allegata alla fine del documento

58 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo



59

APRILE
2022

PRO01_rev - Rispetto del cronoprogramma di realizzazione dei progetti informatici



Milestone	Target	Peso	D	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
				1	2	3		
I Ristrutturazione componenti tariffarie TERMOELETTRICI Elaborazione → entrata in esercizio	entro il 31/04/2022	20%	oltre	entro il 15/09/2022	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	3	0,60
II CERTIFICATI BIANCHI 2.0 RI e RI Successive (DM 2021), Conto Operatore e Trasporti → entrata in esercizio	entro il 31/08/2022	15%	oltre	entro il 15/09/2022	entro il 31/06/2022	entro il 31/07/2022	3	0,45
III CERTIFICATI BIANCHI 2.0 (rev) Modifiche contrattuali e istanze pre-immissioni DM 2021 → entrata in esercizio	entro il 15/03/2023	15%	oltre	entro il 11/03/2023	entro il 15/05/2023	entro il 15/02/2023	3	0,45
IV FER DM 2019 → entrata in esercizio	entro il 31/08/2022	20%	oltre	entro il 15/09/2022	entro il 31/08/2022	entro il 31/07/2022	3	0,60
V AUTOCONSUMO COLLETTIVO E COMUNITA' ENERGETICHE Gestione Pagamento → entrata in esercizio	entro il 31/08/2022	15%	oltre	entro il 15/09/2022	entro il 31/06/2022	entro il 31/07/2022	3	0,45
VI AUTOCONSUMO COLLETTIVO E COMUNITA' ENERGETICHE (rev) Gestione eccezioni → entrata in esercizio	entro il 15/02/2023	15%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 15/02/2023	entro il 15/01/2023	3	0,45
Punteggio Totale								3,00

PRO05_rev - Efficiamento del processo di Verifica FTV/CT/CB/FER/CAR



	Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
					1	2	3		
I	FTV (rev): chiusura del 60% delle verifiche avviate nel 2019/20 che non presentano connessioni con procedimenti penali o altre Autorità	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
II	FTV: chiusura del 25% delle verifiche avviate nel 2021 che non presentano connessioni con procedimenti penali o altre Autorità	entro il 31/03/2023	10%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,30
III	FER (rev): chiusura del 80% delle verifiche avviate ante 31/12/2021	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
IV	CT (rev): chiusura del 90% delle verifiche avviate nel 2021 che non presentano connessioni con procedimenti penali o altre Autorità	entro il 31/03/2023	20%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,60
V	CB: chiusura del 50% delle verifiche avviate nel 2021	entro il 31/01/2023	20%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,60
VI	CAR: chiusura del 50% delle verifiche avviate nel 2021	entro il 31/01/2023	10%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,30
								Punteggio Totale	3,00

61 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

PRO05_1_rev - Efficiamento del processo di Verifica CT/CB/CAR



	Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
					1	2	3		
I	CT (rev): chiusura del 90% delle verifiche avviate nel 2021 che non presentano connessioni con procedimenti penali o altre Autorità	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
II	CB: chiusura del 50% delle verifiche avviate nel 2021	entro il 31/12/2022	40%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	1,20
III	CAR: chiusura del 50% delle verifiche avviate nel 2021	entro il 31/12/2022	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
								Punteggio Totale	3,00

62 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

PRO07 - Efficientamento processi della Direzione Efficienza Energetica



	Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
					1	2	3		
I	Efficientamento Processo Conto Termico K3: chiusura delle pratiche di accesso diretto in garanzia o tre i termini alla data del 30/09/2021 % prti che chiuse entro il 31/10/2022 rispetto al e 1 / 78 pratiche lavorabili	≥ 90% e < 95%	50%	meno	≥ 85% e < 90%	≥ 90% e < 95%	≥ 95%	3	1,50
II	Efficientamento Processo Certificati Bianchi Chiusura dei Progetti a Consuntivo del 31/12/2021 in garanzia oltre i termini alla data del 27/10/2021. % progetti chiusi entro il 31/10/2022 rispetto ai 120 progetti a consuntivo (al netto di progetti la cui struttura risultasse bloccata per fattori non imputabili all'attività del GSE)	100%	50%	meno			100%	3	1,50
Punteggio Totale									3,00

53 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

PRO09 - Tempi medi di risposta per attività di audit non programmate



	Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
					1	2	3		
I	Audit su processi Tempo medio di risposta dalla data di richiesta ufficiale all'Organo di controllo/ vigilanza alla data di protocollazione della relazione di audit	120 giorni	50%	oltre	tra 121 e 150 giorni	120 giorni	meno di 120 giorni	n.a.	n.a.
II	Audit su richieste puntuali Tempo medio di risposta dalla data di richiesta ufficiale all'Organo di controllo/ vigilanza alla data di protocollazione della relazione di audit	90 giorni	50%	oltre	tra 91 e 120 giorni	90 giorni	meno di 90 giorni	3	3,00
Punteggio Totale									3,00

54 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

SVIL13_rev - Servizi digitali a Enti Locali ed Operatori - Aree Idonee



Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
				1	2	3		
I Predispone di un dossier per le regioni Puglia e Lombardia contenente un'analisi sul livello delle performance degli impianti fotovoltaici incentrati in conto energia, i potenziali e conseguibile da ramping e il repowering e il potenziale fotovoltaico sulle aree individuate dalle regioni da analizzare con il Metodo Aree Idonee	entro il 31/03/2023	30%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,90
II Predispone di un dossier per le regioni che ne faranno richiesta entro il 30/06/2022, contenente il potenziale installabile su aree e strutture industriali prendendo in considerazione 10 aree per ogni regione da analizzare con il Metodo Aree Idonee	entro il 31/03/2023	40%	oltre			entro il 31/03/2023	3	1,20
III Estensione della Piattaforma Performance impianti agli impianti eolici di potenza maggiore o uguale a 60 kW. Data completamento attività (rev)	entro il 31/03/2023	30%	oltre			entro il 31/03/2023	3	0,90
Punteggio Totale								3,00

65 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

SVIL16_rev - Sviluppo nuove attività previste dal PNRR



Milestone	Target	Peso	0	Livello di Prestazione			Esito	Punteggio
				1	2	3		
I Agrisolare Data pubblicazione elenco dei beneficiari della misura PNRR su sito del GSE	entro il 31/01/2023	33%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	0,99
II Incentivazione del Biometano (rev) Data pubblicazione bando	entro il 31/01/2023	34%	oltre	entro il 28/02/2023	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	3	1,00
III Sistemi di Teleriscaldamento e Teleraffrescamento efficiente (rev) Data ultima per la trasmissione delle richieste delle autorizzazioni tecniche delle domande presentate alla Commissione del MITE	entro il 31/03/2023	33%	oltre	entro il 31/01/2023	entro il 31/12/2022	entro il 05/12/2022	3	0,99
Punteggio Totale								3,00

66 Premio di Risultato Aziendale GSE - Obiettivi 2022 - Consuntivo

Obiettivi Premio di Risultato AU - anno 2022

COD	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	Livello di prestazione				Livello raggiunto	Puntaggio
					0	1	2	3		
PR1	Attuazione processo "Contatore Consumi" funzionale al miglioramento della qualità ed all'ottimizzazione dei processi del Settlement Gas relativamente alle Sessioni di Bilanciamento GAS, Aggiustamento GAS e calcolo della CAPdR	Rilascio in produzione	entro 22/11/2022	30%	oltre	entro 29/11/2022	entro 22/11/2022	entro 08/11/2022	3	0,9
PR2	Livello di servizio ai clienti del Servizio Conciliazione - Tempo medio chiusura procedure senza proroga nel rispetto del Progetto Sportello	Tempo medio/anno tra data presentazione domanda completa e data incontro con verbale chiusura o altro atto di chiusura	>90 gg. e ≤110 gg.	35%	>120 gg.	>110 gg. e ≤120 gg.	>90 gg. e ≤110 gg.	≤90 gg.	3	1,05
PR3	Errore di previsione mensile	Media delle percentuali dei valori assoluti dell'errore di previsione mensile del 2022	≤18% > 15%	35%	> 20%	≤20% > 18%	≤18% > 15%	≤15%	3	1,05
100%										3