

Verbale di accordo

Roma, 21 Luglio 2026

Tra

SO.G.I.N. S.p.A., rappresentata da: Sepe, Pernazza, Viofante, Valente

e

Le Segreterie nazionali delle OO.SS.

FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Sorrentino, Borioni

FLAEI-CISL, rappresentata da: Testa, Ronci, Serafini

UILTEC-UIL, rappresentata da: Panto', Cozzolino, Sartori

Premesso che:

- Con verbale di accordo del 15 dicembre 2025 è stato implementato, in ambito SOGIN, un articolato sistema di disciplina del Premio di Risultato per l'anno 2025 Cassa 2026, ex art. 44 C.C.N.L. settore elettrico che prevede l'articolata struttura sottorappresentata:

- Componente A - Redditività aziendale misurata in termini di valore del risultato aziendale ante gestione finanziaria e fiscale, il deprezzamento dei beni e gli ammortamenti (Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization) della Società altresì denominata EBITDA (30%);
- Incentivazione della produttività/qualità/efficienza ed innovazione (pari al 70% della base di calcolo, articolata in quattro sub-componenti;
 - Componente B1 (peso complessivo pari al 20% del totale obiettivo B) misurata attraverso lo Schedule Performance Index correlato

all'avanzamento fisico dei Progetti di decommissioning, misurato in base ai parametri dell'Earned Value Managment System;

- Componente B2 (peso complessivo pari al 30% del totale obiettivo B)
Il raggiungimento dell'obiettivo è determinato dall' mantenimento della certificazione ambientale e della sicurezza UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001;
- Componente B3 (peso complessivo pari al 20% del totale obiettivo B)
Il raggiungimento dell'obiettivo è determinato in relazione alla media infortuni degli ultimi cinque anni secondo la metodologia allegata all'Accordo sindacale;
- Componente B4 (peso complessivo pari al 30% del totale obiettivo B)
Il raggiungimento dell'obiettivo è determinato in base alle ore di formazione obbligatoria erogata ai sensi del D.Lgs 81/2008 e D.lgs 101/2021 secondo la metodologia allegata all'Accordo.

- Incremento di produttività dato dal valore di Schedule Performance index pari ad 1, corrispondente al raggiungimento del Planned Value cumulato dal 1° gennaio 2021 al 31° dicembre 2025 (componente B) trasmesso ad ARERA con la comunicazione prot.9124 del 14 febbraio 2025

Considerato:

- Che nel verbale di Accordo 15 Dicembre 2025, le Parti hanno stabilito il valore annuo di riferimento della base di calcolo del Premio di Risultato anno 2025, cassa 2026, del livello BSS, da parametrare in base alla scala di cui all'art. 33 CCNL;
- Le Parti intendono incentivare il sistema della Piattaforma welfare confermato con Verbale di accordo 15 Dicembre 2025.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene quanto segue:

Di seguito si riportano i dati complessivi del Premio di Risultato, anno 2025, cassa 2026.

ANDAMENTO GENERALE AZIENDA

Per la Sede Centrale, Centrali ed Impianti

Inquadramento contrattuale	Andamento generale Azienda % raggiungimento	Stanziamiento effettivo in €
Qs		
Q		
Ass		
As		
A1s		
A1		
Bss	150%	€1138,95
Bs		
B1s		
B1		
B2s		
B2		
Cs		
C1		
C2		

PRODUTTIVITA', QUALITA' EFFICIENZA E INNOVAZIONE

Per la Sede Centrale, Centrali ed Impianti

	Indicatore di performance produttività/qualità % raggiungimento	Stanziamiento effettivo in € cat. BSS
--	---	---------------------------------------

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

Sede/Siti	115,06%	€ 2038,60
-----------	---------	-----------

Inoltre, per effetto del sistema del moltiplicatore definito dalle Parti nel verbale di accordo 15 Dicembre 2025, la componente produttività sarà incrementata secondo quanto di seguito indicato

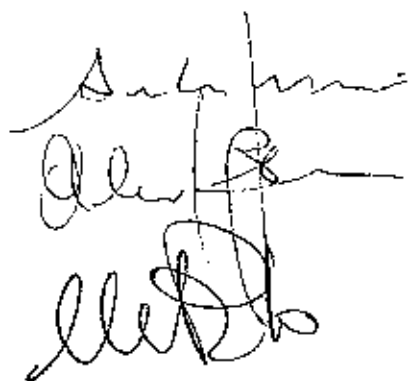
Sede/Siti	Moltiplicatore di performance
Caorso	3,41%

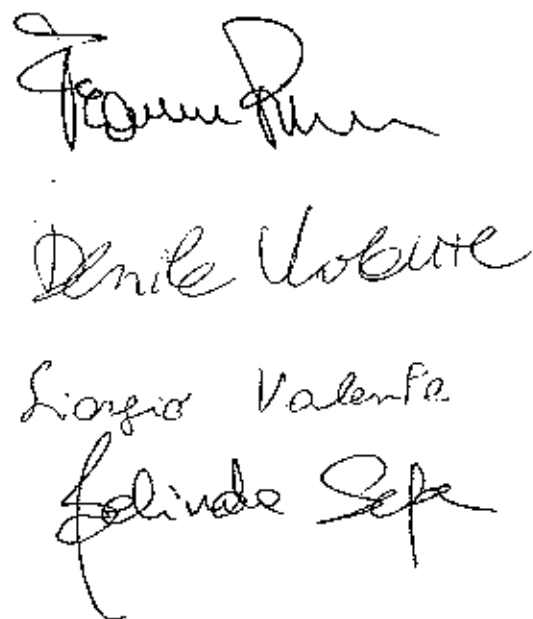
Al fine di incentivare l'accesso alla Piattaforma welfare prevista e disciplinata nell'accordo sindacale in materia di Premio di risultato 2025 Cassa 2026, le Parti convengono l'opportunità di incrementare fino al valore del 18% l'integrazione aziendale sulle quote di premio che il dipendente abbia scelto di convertire in "welfare" ed effettivamente convertito alla data del 30 novembre 2026.

I citati importi lordi verranno corrisposti in busta paga e/o tramite piattaforma Welfare, con il primo mese utile successivo all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2025 da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

Le Parti prendono atto che i risultati raggiunti sono conformi alle prescrizioni di cui alla normativa emanata in materia di tassazione agevolata, stante la sussistenza dei presupposti ivi previsti.

Letto, confermato e sottoscritto




 Liorio Valente
 Felinde Sef