

## Verbale di Accordo

Roma, 12 giugno 2026

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Monica Cacciapuoti, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Matteo Di Gregorio, Simone Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata da: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli, Mario Marras, Cristiano Mazzucotelli, Andrea Ronci

UILTEC, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 luglio 2023 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2023-2025.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Redditività aziendale* relativamente all'anno 2025, con il Verbale di Accordo del 22 luglio 2025 è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E), definendone la rappresentazione grafica ed i relativi valori.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Incentivazione della Produttività/qualità*, il sopra citato Verbale di Accordo del 22 luglio 2025 definisce altresì la Metodologia applicativa relativa al Gruppo Terna a valere per l'anno 2025.
- Il Verbale di Accordo del 12 giugno 2026, attuativo del welfare di produttività, prevede che, anche per il Premio 2025, ove ricorrano i presupposti richiesti dalla vigente normativa, le relative quote, determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, potranno, a scelta del dipendente, essere convertite in servizi e prestazioni di welfare.

CONSIDERATO CHE

- Per l'anno 2025 il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 2.750,8 milioni di euro.
- Nel corso dell'incontro odierno sono stati illustrati i risultati a consuntivo degli indicatori di produttività/qualità, definiti dalla sopracitata Metodologia applicativa.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

**Redditività aziendale**

1. Sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150% dello stanziamento di riferimento.
2. Al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	3.417,15
Q	3.066,42
ASS	2.706,71
AS	2.533,36
A1S	2.426,72
A1	2.315,52
BSS	2.205,00
BS	2.111,09
B1S	2.011,55
B1	1.921,25
B2S	1.794,25
B2	1.669,52
CS	1.480,36
C1	1.339,69

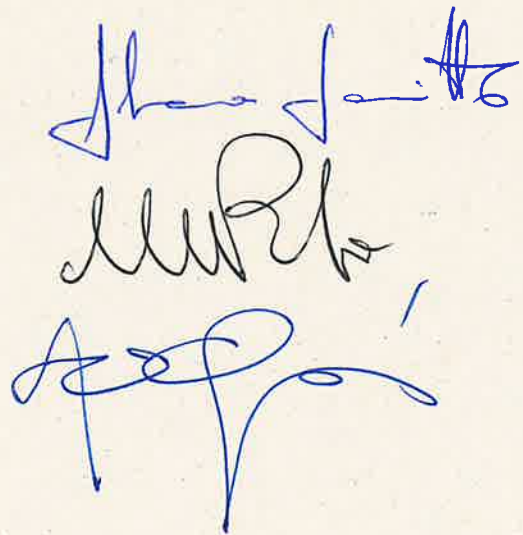
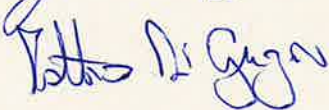
### Incentivazione della produttività/qualità

3. L'allegato documento (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Accordo, riporta il risultato globale conseguito nel 2025 dal Gruppo Terna per il quale la sopra citata Metodologia applicativa prevede un sistema di incentivazione collettiva, definendo il conseguente stanziamento a consuntivo. Nello stesso allegato sono altresì riportati, per ciascun livello di inquadramento, i relativi importi lordi da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "Incentivazione della produttività/qualità".

### Erogazione del premio

4. Ferme restando le previsioni di cui ai commi 15 e seguenti del Verbale di Accordo del 24 luglio 2023, gli importi lordi indicati nel presente Accordo verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2026 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data, salvo quanto previsto dal Verbale 24 luglio 2023 relativamente alla possibilità di conversione in welfare del Premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività/qualità).

Letto, confermato e sottoscritto.



## Incentivazione della produttività/qualità 2025

Punteggio massimo conseguibile = 130 – Valore di riferimento BSS: € 1.470,00

Allegato 1 al Verbale di accordo del 12 giugno 2026

<b>GRUPPO TERNA</b>	<b>INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP</b>	<b>IMPORTO COLLETTIVO (130%) CAT. BSS</b>
	130	€ 1.911,00

Inquadramento	Importi €
QS	2.961,53
Q	2.657,57
ASS	2.345,82
AS	2.195,58
A1S	2.103,16
A1	2.006,79
BSS	1.911,00
BS	1.829,61
B1S	1.743,34
B1	1.665,09
B2S	1.555,02
B2	1.446,92
CS	1.282,98
C1	1.161,07

 Terna

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

5006