

Verbale di accordo
Contribuzione FAI

Il giorno 31 luglio 2025, presso la sede dello stabilimento di Tivoli di Yokohama TWS S.p.a., si sono incontrati:

La Società Yokohama TWS S.p.A. con sede in Tivoli, nelle persone di Francesco Badagliacca e Marisa Galella

LA RSU

UILTEC: Severino Caon e Fabio Proizi

FILCTEM CGIL: Manuel Marconi, Pierluigi Iacobbi, Angelo Tarquini

FEMCA CISL: Antonio Livi, Antonio Berardi, Luca Gnocchi, Giulio Pucella

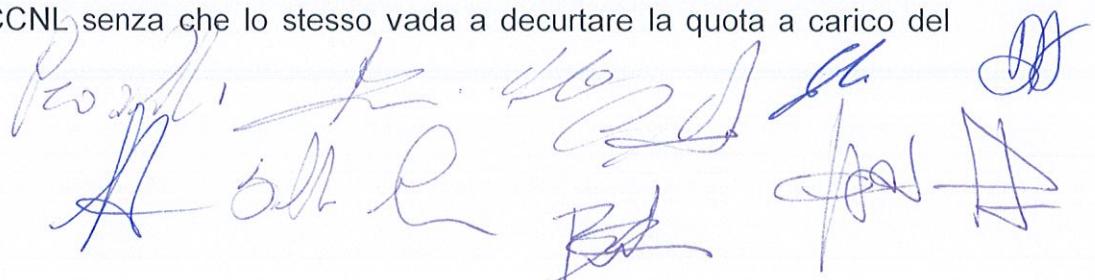
UGL CHIMICI: Antonio D'Angeli.

Premesso che

- Il vigente CCNL alla Parte I, al titolo IV, Paragrafo C, denominato "Contribuzioni", prevede che a partire dal 1 gennaio 2024 il contributo di 14 € mensili venga destinato al FASG&P e sia a carico totale dell'azienda;
- È in essere, sulla base di vigenti accordi sindacali, il cosiddetto fondo FAI che nella cornice del welfare aziendale rappresenta uno strumento fondamentale che offre un trattamento senza dubbio di maggior favore rispetto alle prestazioni del fondo di settore denominato FASG&P;
- Il contributo mensile previsto al comma 6 del Paragrafo C deve essere corrisposto anche per i dipendenti di aziende nelle quali operino, alla data del 1 gennaio 2023, forme di assistenza sanitaria integrativa a livello aziendale.
- Sempre il vigente CCNL, al comma 8 del Paragrafo C, dispone inequivocabilmente che, a livello aziendale, l'erogazione del contributo venga determinata in relazione a quanto previsto da eventuali accordi o regolamenti aziendali, restando fermo il fatto che il contributo in questione debba essere necessariamente destinato a forme di assistenza sanitaria integrativa.
- Le Parti intendono, pertanto, dare seguito a quanto previsto dal CCNL.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) le Parti concordano nel mantenere, a partire da settembre 2025, una contribuzione sia a carico azienda che a carico del lavoratore nella misura dello 0,75% dell'imponibile previdenziale.
- 3) di destinare al FAI, un contributo obbligatorio a carico azienda, di euro 14 mensili previsto da CCNL senza che lo stesso vada a decurtare la quota a carico del



lavoratore come previsto dal precedente accordo sindacale siglato in data 5 dicembre 2023 ed attualmente in essere.

- 4) Per ciò che attiene l'adesione al FASG&P del personale non iscritto al FAI, le Parti concordano sul dare seguito alle disposizioni contrattuali ed ai successivi regolamenti concordati tra la Federazione Gomma Plastica e le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

Yokohama TWS S.p.a

*Ivanco Boopathi
Ivan Boopathi*

RSU FILCTEM/CGIL

*Filctem CGIL
Ivan Boopathi*

RSU FEMCA/CISL

*Femca CISL
Ivan Boopathi*

RSU UILTEC/UIL

*UILTEC UIL
Ivan Boopathi*

RSU UGL Chimici

*UGL Chimici
Ivan Boopathi*