

VERBALE DI IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 2 aprile 2021 si sono incontrati presso gli uffici della TWS di Tivoli:

- la Direzione Aziendale rappresentata dal Direttore di Stabilimento, ing. Francesco Di Nola, ed il Sr. HR Manager del plant di Tivoli, ing. Valerio Cacioni
 - la RSU dello stabilimento di Tivoli rappresentata da Alessandro Tozzi, Luca Gnocchi, Antonio D'Angeli, Simone Di Braccio, Gian Piero Di Paolo, Francesco Maffettone, Paolo Iori, Mario Clementi, Vasco Grisci.

Premesso che:

- è intenzione delle Parti individuare nella contrattazione collettiva aziendale gli strumenti utili a valorizzare la produzione di Tivoli attraverso meccanismi di flessibilità che consentano allo stabilimento una competitività in termini di capacità produttiva ed efficacia nel rispondere puntualmente alle richieste del mercato anche nei momenti di maggiore instabilità della domanda;
 - le Parti intendono dare seguito alle positive relazioni industriali che hanno consentito allo stabilimento una piena affidabilità anche nei momenti più complessi determinati dal recente e, purtroppo, ancora presente stato pandemico; attraverso tale collaborazione, le Parti hanno tracciato un percorso finalizzato all'individuazione di soluzioni efficaci e razionali avvalorando e valorizzando il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori.

Le parti definiscono quanto segue:

- per gli anni 2021 - 2022 viene definito un pacchetto di 24 turni domenicali notturni in aggiunta a quanto definito in termini di prestazioni ordinarie previste da calendario;
 - La retribuzione di tali turni prevederà un gettone aggiuntivo così suddiviso:
 - o € 86,00 per le prime 8 domeniche
 - o € 88,00 per le successive 8 domeniche
 - o € 90,00 per le ultime 8 domeniche

Al personale che interverrà per l'avviamento dell'impianto al secondo turno della domenica il gettone di presenza sarà il seguente:

- € 73,00 per le prime 8 domeniche
 - € 75,00 per le successive 8 domeniche
 - € 77,00 per le ultime 8 domeniche

Le domeniche saranno comunicate dall'Azienda con almeno 15 giorni di anticipo.

Tutte le suddette cifre, riconosciute a titolo di gettone di presenza sono da erogarsi, oltre alle spettanze del CCNL, ed annullano e sostituiscono ogni altra cifra riconosciuta a pari titolo dalla contrattazione collettiva. Sono inoltre da intendersi lorde ed onnicomprensive

di tutti i riflessi sugli elementi retributivi diretti, indiretti e differiti, comprensivi del TFR, e pertanto non rientranti nelle loro basi di calcolo.

Il gettone sarà riconosciuto a fronte della prestazione effettuata (sia essa a scorrimento, conto ore o straordinario) di almeno sei ore prevedendo riproporzionamento per prestazioni tra le sei e le otto ore.

Scaduto il presente accordo, le Parti individuano in € 88,00 (€ 75,00 per l'avviamento) la base di partenza del nuovo gettone in un successivo accordo.

Le parti individuano di pianificare le prime 8 domeniche del presente accordo nelle seguenti date:

- 9 maggio (sq. A)
- 16 maggio (sq. B)
- 30 maggio (sq. C)
- 6 giugno (sq. A)
- 13 giugno (sq. B)
- 20 giugno (sq. D)
- 27 giugno (sq. C)
- 5 settembre (sq. D)

