

Verbale di Accordo

Roma, 20 maggio 2014

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello.

e

le Segreterie regionali del Lazio delle OO.SS.

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Borioni, Cianfanelli, Antonini, Velli, Vacca, Pompei, Zarra

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Rossi, Meddi, Pandolfi, Tammetta, D'ambrosa, Messina, Silvi

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Biondi, Carnevale, Comunale, Tomassi, Viola, Palone, Della Zoppa

e

la RSU della sede di viale Galbani

PREMESSO CHE

- L'orario di lavoro dei dipendenti con posto di lavoro nella sede Terna di viale Egidio Galbani, Roma è disciplinato dai verbali di accordo 22 aprile 1994 e 26 aprile 2010.

CONSIDERATO CHE

- in tema di orario di lavoro le Parti ritengono opportuni taluni interventi di carattere innovativo, mirati in particolare al continuo miglioramento del bilanciamento dei tempi di vita/lavoro;

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center and right, there is a cluster of overlapping signatures, some of which appear to be initials or names like 'RS', 'Ber', and 'Re'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. L'orario normale di lavoro per tutto il personale è confermato dalle ore 8.00 alle 16.21 dal lunedì al venerdì, con intervallo meridiano di 45 minuti e con durata ordinaria della prestazione lavorativa pari a 7 ore e 36 minuti;
2. al lavoratore è consentito di determinare l'inizio e la fine della prestazione giornaliera ordinaria nell'ambito delle seguenti fasce di flessibilità, con compensazione ultragiornaliera: in entrata dalle ore 7.45 alle ore 9.15, in uscita dalle ore 16.06 alle ore 17.36;
3. su richiesta formale avanzata dalle lavoratrici/dai lavoratori con figli di età non superiore a 10 anni – che non fruiscono dei permessi giornalieri ai sensi dell'art. 39 del D. Lgs. 151/01 – l'Azienda concederà annualmente (1° gennaio - 31 dicembre di ciascun anno), una diversa articolazione delle fasce di flessibilità in entrata/uscita con compensazione ultragiornaliera – fermo restando l'orario normale - secondo la seguente modalità: in entrata dalle ore 7.30 alle ore 9.30, in uscita dalle ore 15.51 alle ore 17.51;
4. il cosiddetto pozzetto di flessibilità – inteso come la somma positiva o negativa delle eccedenze o carenze di prestazione dovute all'utilizzo concreto della flessibilità, è fissato a 12 ore;
5. ai dipendenti che abbiano un saldo flessibilità positivo alla fine del mese precedente saranno concessi, previa autorizzazione del Responsabile e nei limiti del saldo stesso, permessi a recupero dal monte flessibilità, da utilizzare a giornate intere, mezze giornate o a ore per un massimo di 5 giornate, cumulabili, all'anno;
6. in caso di saldo di flessibilità positivo superiore al predetto limite di 12 ore, l'eccedenza di prestazione rispetto a tale limite non può essere utilizzata ai fini della compensazione, né retribuita in alcun modo;
7. in caso di saldo di flessibilità negativo inferiore al predetto limite di 12 ore, la carenza di prestazione è considerata mancata prestazione o imputata, su richiesta del lavoratore, a premessi retribuiti ex festività;

h
A

Del
Di
all
Bar
or
FE

8. la rilevazione dell'orario di lavoro sarà eseguita tramite il sistema badge posto sui tornelli situati agli ingressi della sede. Al riguardo sarà sottoscritto apposito accordo ai sensi dell'art. 4 L. n. 300/70;
9. rimane escluso dall'orario flessibile il personale turnista e semiturnista, nonché il personale con contratto di lavoro a tempo parziale;
10. il presente accordo decorrerà dal 1° luglio 2014 e avrà carattere sperimentale; decorso un anno dall'applicazione le Parti effettueranno una verifica in ordine alla concreta attuazione delle previsioni in esso contenute.

Letto confermato e sottoscritto

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Organizzazioni Sindacali riconoscono il valore delle iniziative di mobilità sostenibile a supporto dei collegamenti con la sede di viale Galbani (servizio navetta, abbonamenti Metrebus); al riguardo le Parti si impegnano a monitorare periodicamente gli attuali livelli di servizio.