

## Verbale di Accordo

Roma, 29 maggio 2013

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società del Gruppo - rappresentata dai  
sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Berni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Losetti, Mancuso, Arca, Meazzi, Testa

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Marcelli, De Giorgi

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 Maggio 2011 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2011-2013;

### CONSIDERATO CHE

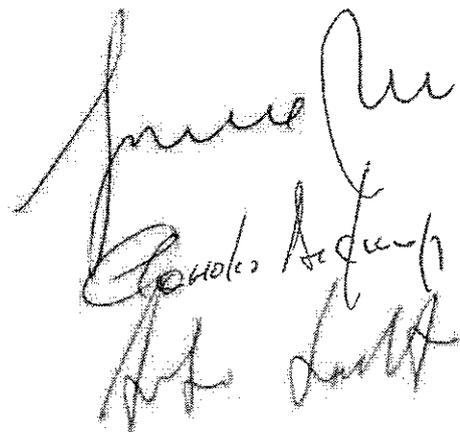
- con particolare riferimento alla voce "redditività aziendale", al comma 3 del sopracitato accordo viene specificato che l'indicatore da utilizzare, relativamente al biennio 2012-2013, sarà annualmente definito dalle parti
- il verbale 17 luglio 2012, a valere per l'anno 2012, ha correlato la quota di premio legata a detto istituto all'andamento dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. anche per l'anno 2013 (cassa 2014), la quota di premio legata alla redditività aziendale, da corrispondere ai lavoratori indicati al comma 1 del Verbale 24 Maggio 2011, nei cui confronti trova applicazione il CCNL del settore elettrico, sarà definita utilizzando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna **(E)**;
2. l'erogazione del premio, risponderà ad un criterio di reale variabilità secondo quanto di seguito indicato:

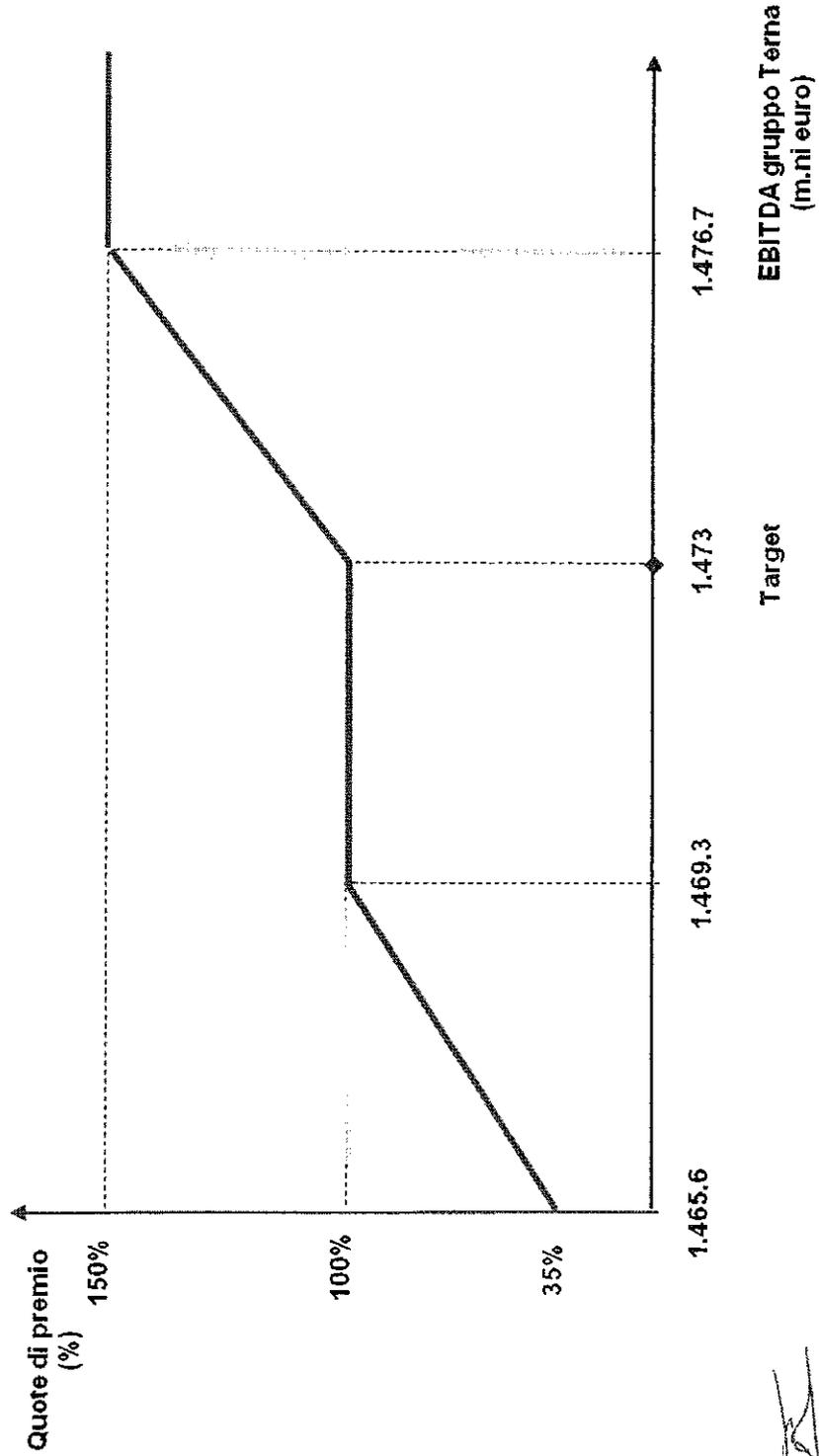
- 2.1. il raggiungimento di un valore dell'indicatore **(E)** corrispondente a quello considerato "target" comporterà l'erogazione dell'intera quota di premio. A tale valore target sarà associata a una soglia di indifferenza entro un margine di oscillazione predeterminato;
  - 2.2. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** superiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio maggiorato fino a un massimo prestabilito, secondo criteri di interpolazione lineare;
  - 2.3. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** inferiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio in misura ridotta, sempre secondo criteri di interpolazione lineare;
3. la rappresentazione grafica e i relativi valori sono riportati nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante del presente verbale;
  4. in corso d'anno potranno essere effettuati appositi incontri di verifica a fronte di eventi eccezionali che modifichino in maniera sostanziale il quadro di riferimento;
  5. entro 15 giorni dalla data di approvazione del bilancio relativo all'anno 2013 da parte dell'assemblea degli azionisti, l'Azienda illustrerà alle Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali i risultati raggiunti, al fine di procedere all'erogazione delle quote individuali conseguenti; tale erogazione avverrà con le competenze del primo mese utile nei confronti dei lavoratori aventi diritto e in forza in tale data;
  6. per quanto riguarda le modalità di erogazione, si confermano i criteri in atto, richiamati nel sopracitato Verbale 24 Maggio 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.





# Premio di risultato - redditività aziendale - anno 2013



*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

## Verbale di Accordo

Roma, 29 maggio 2013

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società del Gruppo - rappresentata dai  
sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Berni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Losetti, Mancuso, Arca, Meazzi, Testa

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Marcelli, De Giorgi

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 Maggio 2011 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2011-2013;
- Con particolare riferimento alla quota di premio legata alla voce *redditività aziendale* relativamente all'anno 2012, con il verbale di Accordo del 17 luglio 2012 è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna (**E**), la cui rappresentazione grafica ed i relativi valori vengono riportati nell'allegato al sopracitato verbale;

### CONSIDERATO CHE

- in data 14 maggio 2013 è stato approvato il bilancio di esercizio per l'anno 2012 di Terna S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;
- in base alle risultanze di detto bilancio, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (**E**) è pari a 1.390 milioni di euro;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE

1. che sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 100 % dello stanziamento di riferimento;
2. al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

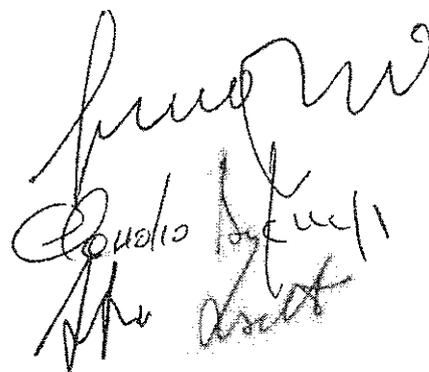
h  
ke

3  
M  
M

QS	€	1.627,21
Q	€	1.460,18
ASS	€	1.288,87
AS	€	1.206,32
A1S	€	1.155,59
A1	€	1.102,62
BSS	€	1.050,00
BS	€	1.005,26
B1S	€	957,88
B1	€	914,84
B2S	€	854,40
B2	€	794,97
CS	€	704,90
C1	€	637,94
C2	€	587,91

I suddetti importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2013 nei confronti dei lavoratori aventi diritto (comma 1, Verbale di Accordo 24/05/2011) in forza a tale data presso le Società del Gruppo Terna.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luigi De Luca

## Verbale di Accordo

Roma, 29 maggio 2013

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società del Gruppo - rappresentata dai  
sigg.: Ranieri, Meneghello, Conticello

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Berni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Losetti, Mancuso, Arca, Meazzi, Testa

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Marcelli, De Giorgi

### PREMESSO CHE

- Il Verbale di accordo sull'incremento retributivo, sottoscritto il 18 febbraio 2013 nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, al punto 2 quantifica in € 120<sup>1</sup> l'incremento da destinare a produttività a livello aziendale per l'anno 2013;

### CONSIDERATO CHE

- che tale quota costituisce la componente destinata a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Sperimentalmente, per l'anno 2013, la quota di incremento da destinare a produttività a livello aziendale, come individuata dal più sopra citato Verbale di accordo sull'incremento retributivo, sarà destinata alla voce redditività aziendale, associando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna;

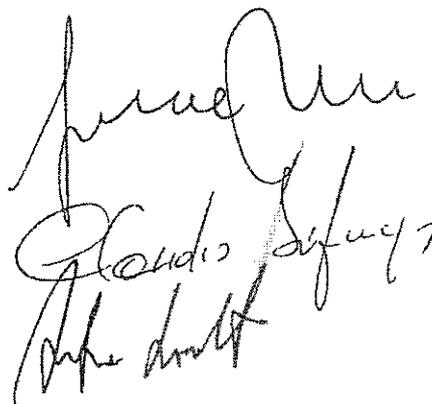
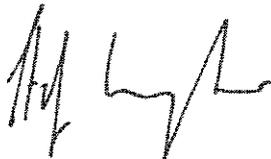
<sup>1</sup> Importo riferito al parametro medio di settore, pari a 186,63. Riferito alla categoria BSs, l'importo corrispondente è pari a € 114,84

AL

B. Ranieri  
M. Meneghello

2. l'erogazione del premio risponderà a un criterio di reale variabilità; al riguardo troverà integrale applicazione quanto indicato nei punti 2 e seguenti del verbale di accordo 29 maggio 2013;
3. qualora dalla consuntivazione dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna relativamente all'anno 2013 risultasse una performance significativamente negativa, le Parti si incontreranno anche al fine di individuare eventuali opportune soluzioni;
4. la quota di premio oggetto del presente verbale di accordo sarà corrisposta alla generalità dei quadri, impiegati e operai nei cui confronti trovi applicazione il CCNL del settore elettrico;
5. anche tenuto conto degli esiti della sperimentazione relativamente alla soluzione sopra individuata per l'anno 2013, le Parti si incontreranno nel corso dei primi mesi dell'anno 2014 per definire criteri e modalità di utilizzazione degli incrementi da destinare a produttività a livello aziendale per il biennio 2014-2015.

Letto, confermato e sottoscritto.



Handwritten signatures, including the name "Giovanni Sifuni" and another signature below it.