

Verbale di Accordo

Roma, 30 ottobre 2017

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia e Terna Plus, rappresentata dai sigg.: Marinari, Meneghello, Castelli

e

la FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Oceano

la FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Losetti, La Piana

la UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Prestileo, Placido

Premesso che:

- Le Parti condividono l'opportunità di sostenere iniziative volte ad accrescere il benessere delle persone valorizzando il sistema di welfare aziendale, nella prospettiva di incrementare la competitività mediante incrementi della produttività individuale;
- In tale contesto ravvisano la necessità di individuare strumenti finalizzati a favorire la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro, nonché misure a sostegno della genitorialità che favoriscano tra l'altro la valorizzazione della paternità e la condivisione della responsabilità genitoriale e dei carichi dei figli.

Considerato che:

- L'impegno assunto dalle Parti nella Dichiarazione a Verbale all'art. 31 CCNL 25 gennaio 2017 e le innovazioni legislative di recente intervenute hanno l'obiettivo di valorizzare il ruolo della contrattazione aziendale sulle tematiche indicate in Premessa.



Tutto quanto sopra premesso e considerato si conviene quanto segue

1. Lavoro agile

Le Parti valutano positivamente l'introduzione di modalità che offrano ai dipendenti la possibilità di prestare la propria attività lavorativa secondo il modello del lavoro agile (smart working), nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 22 maggio 2017, n. 81.

Il lavoro agile è una modalità flessibile di svolgimento dell'attività lavorativa che consente al dipendente di lavorare in un luogo diverso dalla propria sede di lavoro, in modo non stabile e continuativo, con il supporto di sistemi tecnologici. Al riguardo, le Parti si impegnano, mediante successivo accordo, a definire sperimentalmente un Progetto pilota, da avviare entro il 1° luglio 2018, che coinvolga una platea di dipendenti appartenenti ad ambiti organizzativi predefiniti.

L'andamento del Progetto nella fase pilota sarà monitorato, e in base alle risultanze della predetta sperimentazione sarà valutata la possibilità di una graduale e progressiva estensione di tale modalità lavorativa nell'ambito di altre aree aziendali.

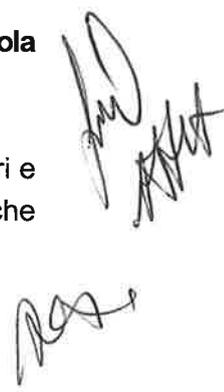
2. Permessi per i dipendenti padri

In aggiunta ai giorni di congedo per i lavoratori padri previsti dalle norme di legge, saranno riconosciuti ai papà, in occasione della nascita di un figlio, ulteriori 5 giorni di permesso retribuito, comprensivi di quanto previsto dall'art. 28, comma 4, CCNL 25 gennaio 2017.

Tali giornate di permesso dovranno essere fruito entro sei mesi dalla nascita, adozione o affido del figlio/figli (in questo caso dall'ingresso del minore in famiglia o, per le adozioni internazionali, dall'ingresso del minore in Italia). Tali permessi si intendono assorbibili in caso di eventuali future analoghe previsioni del CCNL che dovessero prevedere un incremento dei congedi per i lavoratori padri.

3. Permesso per accompagnare i figli in occasione del primo giorno di scuola primaria

In occasione del primo giorno di scuola sarà riconosciuto ai dipendenti – padri e madri - un permesso di mezza giornata per accompagnare i propri figli che iniziano a frequentare la scuola primaria.



4. Asili nido

In relazione alla disponibilità manifestata dall'Azienda in merito all'istituzione di un asilo nido nella città di Roma, le Parti demandano ad un successivo momento la definizione delle concrete modalità di attuazione e funzionamento. Istituito tale asilo nido, dopo un adeguato periodo di monitoraggio sarà valutata la possibilità di estenderne la presenza in località in cui siano presenti sedi Terna presso le quali venga ravvisata una significativa esigenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

