

VERBALE DI ACCORDO

Contrattazione di secondo livello

Roma, 9 aprile 2019

Tra

ENEL Italia srl, anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Service Function del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Tarchioni, Contino, Capitani, Chianese, Scaramozzino, Bertolli, Caliendo, De Luca, Callegari, Cofacci

e

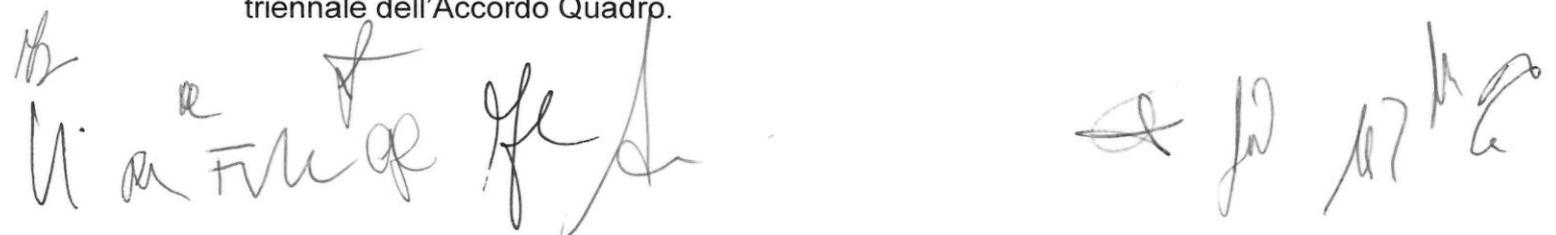
La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Oceano

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Mancuso, Losetti, Froli, Testa, Saotta, Marras

La UILTEC, rappresentata da sigg.: Pirani, Placido, Cozzolino

Premesso che

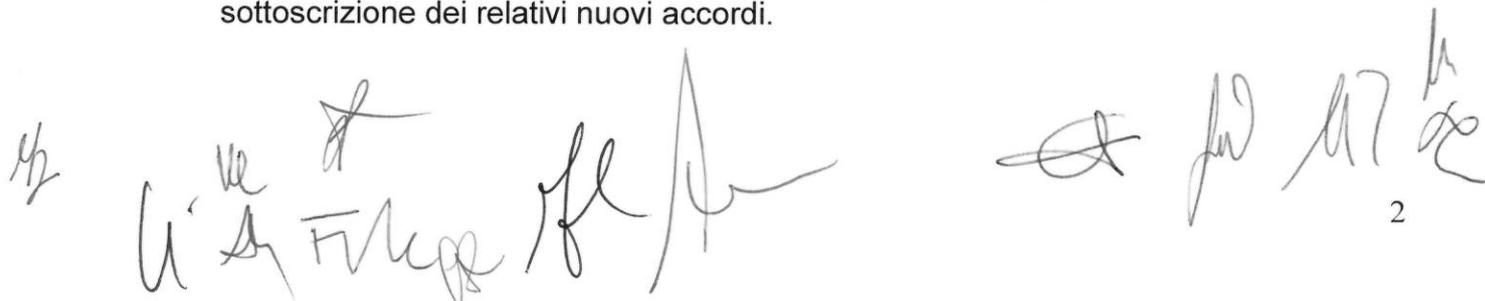
- La contrattazione di secondo livello, in coerenza con quanto prevede l'art. 3 "Assetti contrattuali" del vigente ccnl, e nel rispetto del principio di non ripetitività rispetto a materie e istituti contrattuali, si svolge in Enel a livello aziendale ed ha la finalità di disciplinare materie oggetto di specifico rinvio da parte del ccnl oltre che le erogazioni economiche del premio di risultato.
- Da parte delle OOSS è stato richiesto di procedere ad una verifica sullo stato di applicazione finalizzata ad un aggiornamento degli accordi.
- Con la sottoscrizione del verbale nazionale del 17 ottobre 2018, in un punto specificamente dedicato alla contrattazione di secondo livello, le Parti hanno convenuto di avviare un confronto sul tema, anche a partire da una ricognizione in sede tecnica degli accordi e dei trattamenti esistenti.
- In tale sede sono state già individuate come priorità l'aggiornamento/ rivalutazione degli accordi economici aziendali in tema di rimborsi spese, in una logica di adeguamento, razionalizzazione e armonizzazione, coerentemente con i mutati assetti organizzativi e produttivi a livello di Gruppo.
- Contestualmente, in tema di premio di risultato, le Parti hanno convenuto per l'anno 2018 di prorogare la regolamentazione vigente per il 2017, come da verbale di accordo del 3 ottobre 2018, e di avviare quanto prima la discussione per il rinnovo triennale dell'Accordo Quadro.



- In pari data, con separato verbale, nella comune consapevolezza della rilevanza degli impatti sul lavoro connessi ai processi di innovazione e digitalizzazione le Parti hanno convenuto di definire un nuovo patto per un governo congiunto dei cambiamenti e delle ricadute attraverso la sottoscrizione di apposito Protocollo.
- Oltre a quanto sopra, è stato evidenziato come tema prioritario l'aggiornamento dell'accordo quadro in tema di RSU, anche al fine di procedere a stretto giro nei tempi tecnici necessari all'avvio del procedimento elettorale per il rinnovo degli organismi in questione.

Considerato che

- Il 31 dicembre 2018 è venuto a scadenza il CCNL di settore elettrico e le OOSS in data 14/12/18 hanno formalizzato la presentazione della piattaforma ai fini dell'avvio del negoziato per il rinnovo
- Le Parti si sono incontrate per l'avvio della discussione su quanto sopra in data 10 gennaio e 5 marzo, ribadendo la condivisione delle priorità di intervento come di seguito riportato e la volontà di avviare tempestivamente i rispettivi negoziati,
 - Protocollo su innovazione, formazione e occupabilità
 - Nuovo accordo quadro in tema RSU
 - Aggiornamento accordi in tema di rimborsi spese
 - Nuovo accordo triennale sul premio di risultato
- In aggiunta a quanto sopra, nei predetti incontri le OOSS hanno rappresentato l'esigenza di un approccio più ampio che riprenda anche altri temi già oggetto di precedente contrattazione o di richiesta sindacale meritevoli di una ridefinizione o aggiornamento in coerenza con gli attuali assetti organizzativi, le innovazioni tecnologiche e di processo intercorse e riflessi sulle modalità e contenuti con cui viene resa la prestazione lavorativa. In particolare le OOSS hanno rappresentato la richiesta di affrontare i seguenti temi:
 - Monitoraggio delle professionalità, come già previsto dal Protocollo Relazioni Industriali Gruppo Enel del 2012;
 - Aggiornamento accordo trattamento Quadri 1994;
 - Definizione di un nuovo accordo relativo a "trasferte estero";
 - Aggiornamento ed integrazione di quanto già presente in Azienda rispetto a Bilateralità e Partecipazione.
- A tale riguardo, l'Azienda, fermo restando le priorità come sopra condivise, si è resa disponibile ad effettuare un approfondimento sugli altri temi evidenziati dalle OOSS per una comune valutazione dei possibili aggiornamenti. Le Parti concordano quindi di costituire un comitato tecnico paritetico incaricato di svolgere una analisi degli accordi vigenti e delle ipotesi di aggiornamento, anche per permettere il confronto contemporaneo su più argomenti, ferma restando la competenza delle Parti per la sottoscrizione dei relativi nuovi accordi.



Tutto quanto sopra premesso e considerato

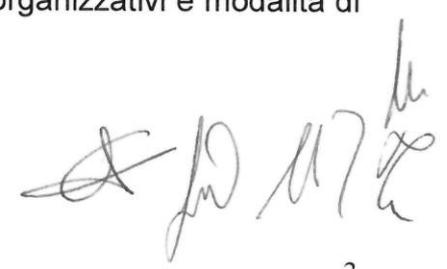
si riporta di seguito quanto convenuto come linee guida per la definizione dei nuovi accordi.

ACCORDO QUADRO RSU/RLS

- In relazione a quanto previsto dal verbale di accordo del 24/2/2016 che richiama l'accordo quadro del 5/11/2008 recante la disciplina RSU/RLS e i riferimenti normativi successivamente introdotti dagli accordi interconfederali intercorsi, da ultimo il TU sulla rappresentanza del 10/1/2014, e che conferma le strutture esistenti in attesa di un nuovo accordo quadro e conseguenti procedure elettive, si conviene di procedere con priorità sull'argomento al fine di aggiornare l'accordo quadro in materia nella sua parte normativa e nella definizione dei nuovi ambiti di riferimento delle eligende RSU in coerenza con i mutati assetti organizzativi delle società e aree di business, al fine di svolgere le nuove elezioni entro il corrente anno.

ACCORDI IN TEMA DI RIMBORSI SPESE

- Secondo quanto previsto dal vigente CCNL, art. 43, al lavoratore in missione per servizio spetta il rimborso delle spese sostenute per viaggio, vitto e pernottamento, nei limiti e secondo le modalità stabilite dalle norme e procedure aziendali. Per missioni di durata superiore ad un mese possono essere pattuite condizioni particolari con il lavoratore interessato, eventualmente assistito dalle RSU.
- In Enel, per quanto riguarda le norme definite a livello aziendale in sede di contrattazione con le OO.SS., le stesse sono riportate negli accordi in materia sottoscritti a livello nazionale e territoriale.
- In particolare, sono stati tradizionalmente definiti a livello regionale – trasversalmente e a fattor comune per tutte le Società del Gruppo - gli accordi economici recanti la disciplina dei rimborsi spese per trasferta dei dipendenti aventi sede di lavoro nella regione.
- In aggiunta, sono stati definiti nel tempo, di norma a livello nazionale, specifici accordi finalizzati a disciplinare il regime dei rimborsi spese per determinate famiglie professionali (es. cantieri, servizi di manutenzione) e/o per specifiche tipologie di trasferta legate a particolari situazioni o progetti (es. task force Rete).
- I vari cambiamenti organizzativi che si sono susseguiti negli ultimi anni, particolarmente nelle aree della Generazione, Ingegneria e Rinnovabili, e i relativi processi di riallocazione delle risorse, comportano l'esigenza di rivedere e aggiornare gli accordi a suo tempo definiti con riferimento ad assetti organizzativi e modalità di funzionamento nel frattempo mutati.



ACCORDI ECONOMICI REGIONALI

- In linea con il percorso di armonizzazione già avviato in occasione degli ultimi rinnovi, si conferma l'impegno a completare per quanto possibile entro maggio l'allineamento dei contenuti normativi degli accordi regionali e fornire apposite indicazioni per lo svolgimento della contrattazione regionale.
- Si provvederà di conseguenza a calendarizzare gli incontri relativi al rinnovo degli accordi economici regionali con l'obiettivo di giungere alla definizione degli stessi entro il mese di luglio.
- In tale occasione, fermo restando quanto previsto dai vigenti accordi in merito al rimborso delle spese di vitto/pranzo, a livello locale sarà altresì definito il valore nominale aggiornato del ticket che troverà applicazione in tutti i casi in cui il servizio non sia reso attraverso mensa aziendale o convenzione sostitutiva.

ALTRI ACCORDI IN TEMA DI RIMBORSI SPESE

Come sopra ricordato, sono applicati in Enel, oltre agli accordi economici regionali, in particolare nelle aree della Generazione, Ingegneria e Rinnovabili, alcuni accordi nazionali di carattere "verticale" che definiscono i rimborsi spese spettanti in occasione di missioni di servizio fuori sede.

A tale proposito, si conferma l'esigenza di pervenire ad una razionalizzazione ed armonizzazione complessiva dei trattamenti previsti dai citati accordi per quanto riguarda l'attività di cantiere e le trasferte presso impianti riconducibili ad attività ex Central Maintenance e Central Operation, strutture superate dall'evoluzione organizzativa intercorsa successivamente alla sottoscrizione dei relativi accordi.

La definizione degli accordi di armonizzazione sopra detti terrà conto dei nuovi assetti e delle nuove esigenze organizzative in tema di mobilità ultra-regionale del personale che scaturiranno dai confronti organizzativi in corso.

PREMIO DI RISULTATO

Le parti si impegnano a sviluppare entro il mese di maggio p.v. la discussione sul premio al fine di pervenire alla definizione di un nuovo accordo triennale a valere per il periodo 2019-2021, in una logica rispondente alle seguenti linee guida:

- semplificazione del sistema di incentivazione;
- rispondenza ai requisiti richiesti dalla normativa fiscale vigente in materia;
- unicità del premio, salva articolazione su più componenti (redditività/ produttività qualità/ competitività);
- favorire la convertibilità in beni e servizi di welfare;
- possibilità di fruizione di quanto maturato in forma di permessi aggiuntivi;
- coerenza con il sistema di incentivazione manageriale

PROTOCOLLO INNOVAZIONE FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

- Si procederà alla definizione del nuovo protocollo in coerenza con l'impostazione di massima e gli obiettivi già condivisi con la firma dell'accordo del 17 ottobre 2018, favorendo il ruolo agito del sindacato, all'interno di uno scenario in cui la digitalizzazione dei processi operativi, porterà a significative evoluzioni dell'organizzazione del lavoro e delle mansioni dei lavoratori coinvolti.

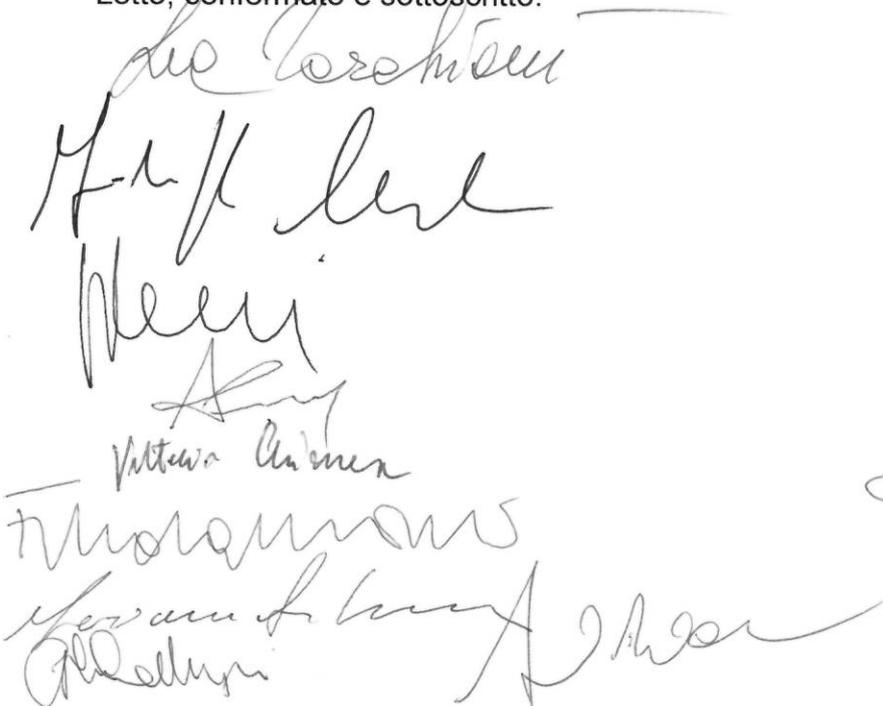
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO - ALTRI ACCORDI

Le Parti convengono sulla opportunità di continuare a confrontarsi sull'argomento per sviluppare ulteriori accordi – in sede di contrattazione nazionale o territoriale/RSU – utili a definire soluzioni innovative anche in tema di orario di lavoro (es. sperimentazione "venerdì corto") e misure di conciliazione tra esigenze lavorative e vita privata delle persone.

A tale proposito, per le festività coincidenti con la domenica, ovvero con il giorno di riposo settimanale diverso dalla domenica nei casi in cui questo è previsto (art.27 c.11) si conviene di definire con apposito accordo la possibilità, per i lavoratori che vi abbiano interesse, a convertire la specifica retribuzione spettante ai sensi della vigente normativa legale e contrattuale in ore di permesso aggiuntivo fruibili secondo le regole vigenti per l'utilizzo dei permessi sostitutivi delle festività abolite (F.A.).

Analogamente, fermo restando e nei limiti previsti di quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva in materia di ferie e permessi/ riposi compensativi spettanti a vario titolo, potranno essere oggetto di approfondimento e verifica le modalità di programmazione e fruizione, nella logica di contemperare al meglio le esigenze organizzative aziendali con i desideri e le esigenze di recupero psico fisico dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.


The left side of the document contains several handwritten signatures in black ink. From top to bottom, they appear to be: a signature that looks like 'Roberto...', a signature that looks like 'H. H. Bert', a signature that looks like 'M. M.', a signature that looks like 'Antonio...', a signature that looks like 'Vittorio...', a signature that looks like 'Francesco...', a signature that looks like 'Giovanni...', and a signature that looks like 'Roberto...'. There are also some horizontal lines drawn across the text.


The right side of the document contains several handwritten signatures in black ink. From top to bottom, they appear to be: a signature that looks like 'M. M.', a signature that looks like 'Giovanni...', a signature that looks like 'Roberto...', a signature that looks like 'Antonio...', and a signature that looks like 'Roberto...'. There are also some horizontal lines drawn across the text.