

## Verbale di Accordo

Roma, 21 maggio 2018

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia, Terna Plus rappresentata dai sigg.: Marinari, Meneghello, Castelli

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Oceano

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Losetti

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Placido

### PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 30 ottobre 2017 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2017-2019.
- Con riferimento alla quota di premio legata alla voce *Redditività aziendale* relativamente all'anno 2017, con il sopracitato verbale è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna (**E**), definendone la rappresentazione grafica ed i relativi valori.
- Con riferimento alla quota di premio legata alla voce *Incentivazione della Produttività/qualità*, il citato verbale 30 ottobre 2017 definisce la Metodologia applicativa relativa al Gruppo Terna a valere per l'anno 2017.
- Come elemento di novità ed esclusivamente per il periodo di vigenza del citato accordo viene introdotta una misura di welfare aziendale per la quale in caso di raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna (**E**) compreso all'interno degli intervalli tra il valore target e i valori corrispondenti all'erogazione degli importi minimo e massimo, si darà

altresì luogo ad una erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum.

- Il sopracitato verbale, ove ricorrano i presupposti richiesti dalla vigente normativa (legge di stabilità 2017, art. 51 TUIR), prevede in via sperimentale per l'anno 2017, che l'erogazione delle quote relative al premio di risultato, determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, potranno, a scelta del dipendente, essere convertite in servizi e prestazioni di welfare.

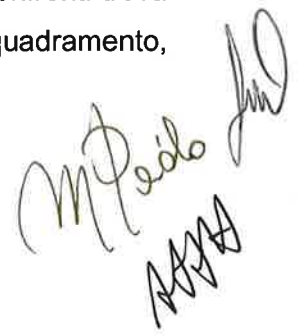
#### CONSIDERATO

- Che in data 4 maggio 2018 è stato approvato il bilancio di esercizio per l'anno 2017 di Terna S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti.
- Che in base alle risultanze di detto bilancio, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 1.603,9 milioni di euro.
- Che nel corso dell'incontro sono stati illustrati i risultati a consuntivo degli indicatori di produttività/qualità, definiti nella sopracitata Metodologia applicativa.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### **Redditività aziendale**

1. Sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150 % dello stanziamento di riferimento.
2. Al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:



Inquadramento	Importo €
QS	2.806,93
Q	2.518,81
ASS	2.223,29
AS	2.080,91
A1S	1.993,39
A1	1.902,02
BSS	1.811,25
BS	1.734,07
B1S	1.652,33
B1	1.578,10
B2S	1.473,85
B2	1.371,32
CS	1.215,95
C1	1.100,44
C2	1.014,14

### Incentivazione della produttività/qualità

3. L'allegato documento (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Accordo, riporta i risultati globali conseguiti nel 2017 rispettivamente dalle società Terna SpA e Terna Rete Italia SpA, per le quali la sopra citata Metodologia applicativa prevede un sistema di incentivazione collettiva e definisce per le predette società il conseguente stanziamento a consuntivo. Nello stesso allegato sono altresì riportati i relativi importi lordi da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "Incentivazione della produttività/qualità", per ciascun livello di inquadramento.

### Misure di welfare aziendale

4. Sussistono le condizioni (raggiungimento di un valore Ebitda Gruppo Terna uguale o maggiore al valore associato all'erogazione dell'importo massimo previsto) per procedere alla prevista erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo una tantum in cifra fissa pari a 50 €

*Handwritten initials: L. M.*

*Handwritten signatures: M. Paolo, J. D., and another signature.*

contestualmente al pagamento del premio di redditività e per i lavoratori che risultino iscritti al Fondo a tale data.

### Erogazione del premio

5. Ferme restando le previsioni di cui ai commi 18 e seguenti del verbale 30 ottobre 2017, gli importi lordi indicati nel presente verbale verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2018 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data, salvo quanto previsto dal verbale 21 maggio 2018 relativamente alla possibilità di conversione in welfare di una quota del premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività).

Letto, confermato e sottoscritto.


## Incentivazione della produttività/qualità 2017

Punteggio massimo conseguibile = 130 – Valore di riferimento BSS € 1207,50

SOCIETÀ	INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP	IMPORTO PREMIO COLLETTIVO (100%) CAT. BSS	ECCEDEXZA IMPORTO PREMIO COLLETTIVO (>100%) CAT. BSS
TERNA	130	€ 1.207,50	€ 362,25

SOCIETÀ	INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP	IMPORTO PREMIO COLLETTIVO (130%) CAT. BSS
TERNA RETE ITALIA	130	€ 1.569,75

	QS	Q	ASs	As	A1s													
TERNA RETE ITALIA	2432,67	2182,97	1926,85	1803,45	1727,60	1648,41	1569,75	1502,86	1432,02	1367,69	1277,33	1188,47	1053,82	953,72	878,92			
TERNA	1871,29	1679,21	1482,20	1387,27	1328,93	1268,01	1207,50	1156,05	1101,56	1052,07	982,56	914,21	810,63	733,63	676,09			

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials*