

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 26 novembre 2018

Tra

e-distribuzione spa rappresentata da: Gennarini, Capitani, Bertolli, Fortuna

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Oceano

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Losetti

La UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Placido, Cozzolino

Premessa

- L'evoluzione in corso del modello di funzionamento operativo, ed i cambiamenti organizzativi in atto, nel contesto di una ampia penetrazione di nuove tecnologie digitali nei processi di esercizio e manutenzione degli impianti di distribuzione, producono un impatto significativo sui ruoli e sul profilo di competenze richieste al personale operativo di Zona.
- In tale scenario di trasformazione l'Azienda, negli ultimi anni, ha realizzato un numero rilevante di assunzioni di giovani apprendisti in possesso di adeguate conoscenze scolastiche, professionali e tecnologiche.
- In tale contesto di investimento professionale sono stati previsti piani di formazione delle risorse in apprendistato orientati a garantire, accanto alla acquisizione delle tradizionali competenze tipicamente riferibili all'operaio elettricista di distribuzione, anche conoscenze strutturate in tema di nuove tecnologie, utilizzo di dotazioni digitali, sistemi elettronici e di sensoristica avanzata. All'atto della conferma, dopo i tre anni di apprendistato, il profilo atteso è quello di elettricista polivalente con le qualificazioni di persona esperta (PES) reti AT/MT/BT, persona esperta (PES) verifiche gruppi di misura, con idoneità di preposto ai lavori, in possesso di buone competenze di tecnologie di rete, sistemi e dotazioni digitali e dotato di capacità di analisi ed interpretazione dati.

Tutto quanto sopra premesso e considerato che

Il vigente percorso professionale del personale operativo è regolato da norme di contratto e accordi sindacali che tracciano step evolutivi correlati alla dimensione esperienziale ed al possesso di requisiti di qualificazione professionale.

L'iter di sviluppo prevede come primo step l'attribuzione della categoria B2 dopo un mese dalla conferma a tempo indeterminato dell'apprendista (accordo sindacale 04-04-2008). Il successivo passaggio in cat. B2S è regolato dall'art. 17 del CCNL 1989, richiamato dal verbale "di armonizzazione" del 19-04-2002, che prevede il possesso di tre anni di esperienza nelle squadre di distribuzione. Il verbale di accordo 26-03-2002 disciplina il successivo sviluppo in categoria B1, stabilendo come requisiti: l'esperienza di tre anni come elettricista provetto di cat. B2S, la qualificazione PES MT/BT, l'impiego - anche in reperibilità - come monoperatore ed il superamento di verifica professionale tramite colloquio. Infine, in relazione al passaggio nelle Unità Operative di Zona di alcune attività di esercizio e manutenzione di impianti AT, con verbale di accordo 16-03-2012 fu prevista la possibilità di ulteriore progressione di carriera del personale operativo in categoria B1S con qualifica di elettricista polivalente, dopo almeno 2 anni di esperienza in categoria B1, in possesso di qualificazione come PES AT-MT-BT ed inserito in reperibilità integrata da un anno.

Le Parti convengono

Di rivedere e semplificare in chiave di valorizzazione professionale i percorsi programmati di crescita riguardanti le risorse operative inserite in Azienda con contratto di apprendistato a partire dal 2014.

In particolare le qualificazioni acquisite durante il percorso in apprendistato (PES AT/MT/BT, preposto lavori, PES Verifiche MT/BT) nonché il set di competenze atteso ed i contenuti di progressiva specializzazione sulle nuove tecnologie richiesti abilitano una contrazione dei tempi di evoluzione dal livello di inquadramento B2 al livello B1S.

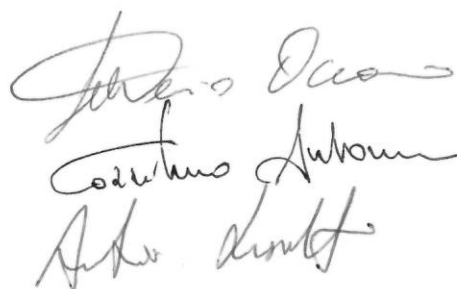
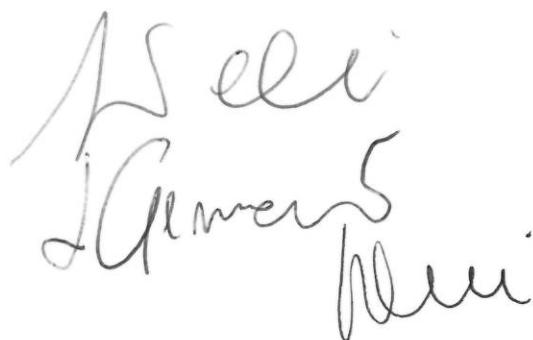
Il nuovo percorso avrà una durata complessiva di 4 anni e 6 mesi e si svilupperà in tre step intermedi previo superamento di un colloquio di verifica professionale previsto alla fine di ciascuno step, così articolati:

- Da B2 a B2S in 12 mesi
- Da B2S a B1 in 18 mesi
- Da B1 a B1S in 24 mesi

Tale percorso è coerente al programma di sviluppo professionale e valorizza il maggior contenuto specialistico e cognitivo insito nel lavoro operativo a seguito della innovazione tecnologica e di processo.

Norma transitoria: in riferimento agli apprendisti assunti prima del 2014, a parità di condizioni, si procederà ad una verifica sulle situazioni pregresse, estendendo anche a loro il presente percorso.

Letto, confermato e sottoscritto

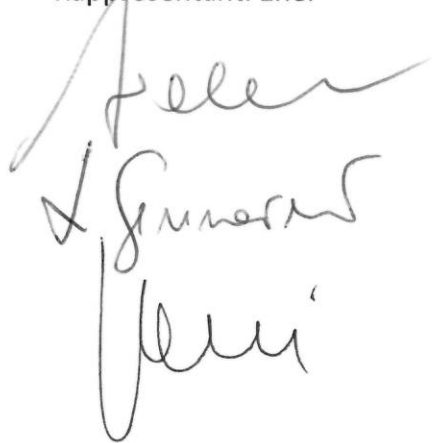


VERBALE CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Le Parti si sono riunite il giorno 26 novembre 2018 per procedere all'esame delle qualifiche relative alle posizioni introdotte o modificate a seguito della revisione organizzativa territoriale delle rete elettrica e ne hanno definito la classificazione ai sensi dell'art. 21 C.C.N.L. come di seguito descritto (allegato 1).

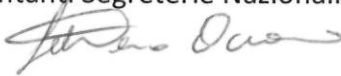
Letto, confermato e sottoscritto.

Rappresentanti Enel



Rappresentanti Segreterie Nazionali

FILCTEM



FLAEI



UILTEC



Elenco delle posizioni di AREA introdotte o modificate a seguito della riorganizzazione territoriale della rete elettrica		
Unità	Qualifica	Inq.
Salute, Sicurezza, Ambiente	Capo Unità Salute, Sicurezza e Ambiente	QS
Esercizio Rete\Sicurezza e Ambiente	Referente Sicurezza e Ambiente	ASS/Q
Esercizio Rete\Manutenzione Specialistica	Capo Unità Manutenzione Specialistica	QS
Esercizio Rete\Manutenzione Specialistica\Unità di Sede	Referente Manutenzione Specialistica	Q
Esercizio Rete\Manutenzione Specialistica\Distaccamento	Referente Distaccamento Manutenzione Specialistica	Q
Esercizio Rete\Telecontrollo e Sistemi	Capo Unità Telecontrollo e Sistemi	Q
Area Adriatica\Esercizio Rete\CMR\Distaccamento	Capo Distaccamento Conduzione e Monitoraggio Rete	Q
Commerciale Rete\Customer Care	Special Client Manager	ASS/Q
Sviluppo Rete\Progetti e Lavori	Capo Unità Progetti e Lavori	QS
Sviluppo Rete\Progetti e Lavori\Centri PL	Referente Centro Progetti e Lavori	Q
Sviluppo Rete\Autorizzazioni e Patrimonio Industriale	Capo Unità Autorizzazioni Patrimonio Industriale	QS

AD
AD

fi

Elenco delle posizioni di AREA introdotte o modificate a seguito della riorganizzazione territoriale della rete elettrica		
Unità	Qualifica	Inq.
Zona\Sicurezza e Ambiente	Capo Unità Sicurezza e Ambiente	ASS/Q
Zona\ Unità Programmazione e Gestione Rete	Capo Unità Programmazione e Gestione Rete	Q
Zona\ Unità Programmazione e Gestione Rete \Rete e Telegestione	Referente Rete e Telegestione	ASS
Zona\ Unità Programmazione e Gestione Rete \Programmazione Operativa	Referente Programmazione Operativa	ASS
Zona\Unità Programmazione e Gestione Rete\Verifiche clienti	Referente Verifiche Clienti	ASS
Zona\Gestione Connessioni	Capo Unità Gestione Connessioni	Q

Elenco delle posizioni di UTC introdotte o modificate a seguito della riorganizzazione territoriale della rete elettrica		
Unità	Qualifica	Inq.
Commerciale Rete\Misura, Bilancio Energia e recupero Energia\Competence Center Misura e ricostruzione consumi	Capo Unità Competence Center Misura e Ricostruzione Consumi	QS
Commerciale Rete\Customer Care\Competence Center Reclami	Capo Unità Competence Center Reclami	QS
Commerciale Rete\Customer Care\Competence Center Reclami	Team Leader Polo Reclami	ASS/Q
Commerciale Rete\Misura, Bilancio Energia e recupero Energia\Competence Center Misura e ricostruzione consumi	Team Leader Polo Misura e Ricostruzione Consumi	ASS/Q

[Handwritten signatures]