

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 14 ottobre 2015

tra

il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A. (d'ora innanzi GSE)

rappresentato da: Bernardini, Scanzani, Raimondi

e

Le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Borioni, Biondi, Curiale, Di Curzio, Tiberi, Zolli

FLAEI-CISL, rappresentata da: Testa, Ronci, Meddi, D'Alterio, Maura, Caforio

UILTEC-UIL, rappresentata da: Bellissima, Maggio

### Premesso che

- gli artt. 3 "assetto contrattuale" e 46 "premio di risultato" del vigente CCNL prevedono l'istituzione a livello aziendale, con accordo delle Parti, di misure finalizzate ad incentivare la produttività, l'efficienza organizzativa, l'efficacia e la qualità del lavoro;
- il recente Accordo sul Premio di Risultato, stipulato in data 16 dicembre 2014, è correlato ad obiettivi aziendali quantitativi e qualitativi fondati su parametri di efficacia ed efficienza organizzativa generale;

### Considerato che

- nell'ambito del consolidamento del ruolo istituzionale del GSE relativamente alle politiche di sostegno allo sviluppo delle fonti rinnovabili e di attuazione degli obiettivi sul miglioramento del livello di efficienza energetica del paese, appare quanto mai necessaria che venga assicurato dall'organizzazione e dalle professionalità in essa inserite – oltre agli obiettivi annualmente definiti e su cui viene ancorato il Premio di Risultato – un livello di produttività individuale in termini di presenza in servizio atta a garantire un elevato e costante presidio delle attività di natura pubblicistica affidate alla nostra azienda, con particolare attenzione alle attività di verifica sugli impianti;
- per effetto delle misure governative relative all'attuazione cd. "spending review", unitamente alle disposizioni previste dalle leggi di stabilità succedutesi nel corso degli anni, i cui effetti di ulteriore contenimento della spesa pubblica, sommandosi a quelli previsti dalla spending, hanno comportato per il GSE nell'ultimo biennio una forte riduzione sia dei costi per servizi esterni di integrazione e flessibilizzazione dell'operatività aziendale, sia delle componenti accessorie del costo del lavoro (straordinario) e, conseguentemente, determinato la richiesta da parte dell'azienda di un significativo aumento in termini di impegno produttivo individuale per mantenere inalterata la capacità di risposta dell'organizzazione agli obiettivi istituzionali affidati al GSE;
- le Segreterie Regionali di FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILTEC-UIL con lettera del 28 settembre u.s. hanno sollecitato un incontro per valutare e riconoscere l'impegno e la professionalità mostrata da tutti i dipendenti in questa particolare fase dell'azienda;

Tutto ciò premesso e considerato

In linea e nel rispetto dei criteri e dei principi definiti dal richiamato art. 46 del CCNL e del "Protocollo per la competitività e lo sviluppo delle aziende elettriche" del 18 febbraio 2013, le Parti convengono di istituire, in via sperimentale per il biennio di validità del presente accordo il seguente istituto contrattuale.

### **ELEMENTO AGGIUNTIVO PER LA PRODUTTIVITA' (EAP)**

#### ***Destinatari***

I destinatari dell'EAP sono tutti i dipendenti - impiegati e quadri, esclusi i destinatari di MBO - compresi i lavoratori con contratto di somministrazione, in forza nel mese di erogazione del premio.

#### ***Modalità di erogazione dell'Elemento Aggiuntivo per la Produttività***

L'EAP sarà erogato per il primo anno di vigenza dell'accordo in forma una tantum nel mese di gennaio dell'anno successivo, nel secondo anno sarà erogato mensilmente.

Al fine di tenere conto del diverso contributo apportato dai singoli, ai fini della quantificazione dell'EAP si terrà conto dei giorni di effettiva presenza in sede.

Ai fini della quantificazione del premio e della sua erogazione si applicano, oltre alle norme espressamente previste nel presente verbale, le disposizioni dell'art. 46 del vigente CCNL, in quanto applicabili.

Le Parti si danno atto che l'Elemento Aggiuntivo per la Produttività non avrà nessun riflesso diretto o indiretto su alcun istituto legale o contrattuale e che, ai sensi dell'art. 1 della Legge 197/1982 e dell'art. 48 del CCNL di settore, l'importo è escluso dal computo del TFR.

#### ***Entità dell'EAP***

L'importo dell'Elemento aggiuntivo per la Produttività sarà pari, per il biennio di validità del presente accordo, all'importo giornaliero di € 4,00.

### **DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo sperimentale è valido per il biennio 2015 - 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Le OO.SS.