

**ACCORDO QUADRO TRA SOGIN S.p.A. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
FILCTEM-FLAEI-UILTEC, IN MATERIA DI "OCCUPABILITA' " IN AZIENDA**

Tra

SOGIN S p.a., rappresentata dai sigg.: Macci, Sepe, Pernazza, Violante

e

La O.S. FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Tudino, Borioni.

La O.S. FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Mancuso, Vaccaro, Ronci

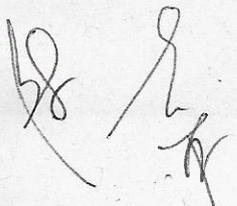
La O.S. UILTEC, rappresentata dai sigg: Pirani, Prestileo, Placido

e

le corrispondenti Delegazioni territoriali ed aziendali per i Siti e la Sede SOGIN

## INDICE

- |                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| 1. Il contesto di riferimento         | pag. 3 |
| 2. Il sistema regolatorio e normativo | pag. 5 |
| 3. Problematiche occupazionali        | pag. 6 |
| 4. Principali direttive di intervento | pag.8  |



## 1. Il contesto di riferimento

Il tema dell' "occupabilità" in Azienda e delle situazioni di criticità che ne sono alla base, pone l'esigenza di un suo approfondimento alla luce della situazione di contesto in cui l'Azienda stessa si muove.

Sogin S.p.A. – Società Gestione Impianti Nucleari (di seguito anche denominata SOGIN) è stata costituita ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 16 marzo 1999 n. 79 ai fini dell'espletamento, in regime di monopolio, delle attività di smantellamento delle centrali ed impianti nucleari dismessi collocati su territorio nazionale, delle attività di chiusura del ciclo del combustibile e di tutte le ulteriori attività connesse e conseguenti.

SOGIN è altresì istituzionalmente investita della localizzazione, progettazione e realizzazione del Deposito Nazionale nell'ambito del costituendo Parco Tecnologico ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del Decreto Legislativo 15 febbraio 2010, n. 31, come successivamente integrato e modificato. Il Parco tecnologico sarà un centro di eccellenza, con laboratori dedicati alle attività di ricerca e formazione nelle operazioni di messa in sicurezza e smantellamento dei siti nucleari e nella gestione dei rifiuti radioattivi.

SOGIN, in virtù delle consolidate competenze sviluppate in materia di decommissioning nucleare e riconosciute oltre i confini nazionali, opera anche a livello internazionale in Paesi come Russia e Slovacchia. In particolare, a far data dal 2005, Sogin coordina le attività previste dall'accordo stipulato dal Governo italiano con la Federazione russa nell'ambito del Programma Global partnership, con lo scopo di contribuire allo smantellamento dei sommergibili nucleari russi obsoleti ed alla gestione sicura dei loro rifiuti radioattivi e del loro combustibile.

SOGIN, operativa dal 2001, ha acquisito nel 2004 la quota di maggioranza, in misura pari al 60%, del capitale sociale di Nucleco S.p.a. (di seguito denominata NUCLECO).

NUCLECO è una società operante sul mercato nazionale ed internazionale in materia di raccolta, condizionamento e stoccaggio temporaneo dei rifiuti e delle sorgenti radioattive provenienti dalle attività medico-sanitarie e di ricerca scientifica e tecnologica.

L'eterogeneità e la specificità delle competenze sviluppate nel tempo hanno consentito a NUCLECO di acquisire un ruolo strategico nell'ambito delle attività istituzionali di SOGIN.

Quest'ultima ha, difatti, incrementato negli anni la cooperazione con NUCLECO, relativamente alle predette attività di decommissioning e di bonifica ambientale, individuando nella controllata competenze e potenzialità operative uniche di cui potersi avvalere nel raggiungimento della mission aziendale. In particolare, tali attività riguardano essenzialmente la caratterizzazione radiologica, lo smantellamento, il trattamento ed il condizionamento dei rifiuti radioattivi prodotti dagli impianti SOGIN su tutto il territorio nazionale.

L'intensificazione della menzionata cooperazione ed il conseguente superamento della soglia di fatturato prevista ex Art. 218 del Codice dei Contratti Pubblici, hanno consentito, altresì, di collocare i rapporti commerciali tra le due società secondo una speciale disciplina prevista dalla normativa in materia di appalti pubblici.

L'ingresso in NUCLECO da parte di SOGIN attesta l'interesse verso la costituzione di una realtà nazionale unica per competenze e tecnologie nel campo delle bonifiche e della decontaminazione di siti nucleari, dei sistemi di caratterizzazione radiologica e della gestione dei rifiuti delle sorgenti radioattive.

Le modalità di cooperazione con NUCLECO, volte prevalentemente alla gestione dei lavori su commessa, comportano l'esigenza per la stessa di avere maggiore flessibilità in funzione delle attività che volta per volta vengono contrattualizzate.

L'avviato processo di integrazione all'interno del Gruppo SOGIN si è venuto a consolidare anche attraverso l'attività di supporto fornita a NUCLECO dalla Società controllante al fine di uniformare i processi del Gruppo in linea con una Governance omogenea, nonché il processo di armonizzazione contrattuale, iniziato lo scorso 2014, che ha portato all'applicazione, anche a Nucleco, del CCNL di settore elettrico, finalizzato anche a favorire i processi di mobilità infragruppo.

## **2. Sistema regolatorio e normativo**

Interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), SOGIN opera in base agli indirizzi strategico-operativi definiti dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE), che sulla base dell'articolo 3 della Legge n. 75 del 26 maggio 2011 di conversione del Decreto

Legge n. 34 del 31 marzo 2011, propone alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM), documenti programmatici per definire i suddetti orientamenti.

Il finanziamento delle attività di SOGIN è regolato dall'Autorità per l'Energia Elettrica, il Gas ed il Sistema Idrico (AEEGSI), attraverso la componente A2 della tariffa elettrica. Sogin, pertanto, è soggetta al controllo e alla regolazione dell'AEEGSI, attraverso un sistema regolatorio basato su:

- approvazione di programmi annuali e pluriennali di avanzamento dell'attività;
- verifiche svolte, in via preventiva ed in sede consuntiva, per garantire efficienza ed efficacia nella gestione;
- individuazione delle modalità con cui vengono riconosciuti i ricavi di Sogin (a fronte delle differenti tipologie di costi sostenuti), i premi e le penali, in base al raggiungimento o meno degli obiettivi programmati.

L'approvazione del D.Lgs. 175/2016 (cd. "Decreto Madia") pone dei vincoli per l'assunzione di personale a tempo indeterminato nella società a controllo pubblico, disponendo che "fino al 30 giugno 2018 non si può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato".

### 3. Situazione occupazionale nel Gruppo

Con riferimento al personale diretto di Sogin e Nucleco si segnala che nel piano quadriennale presentato all'Autorità per l'Energia Elettrica e Gas, lo scorso dicembre 2016 Sogin ha confermato il livello di organico attuale per i prossimi 4 anni.

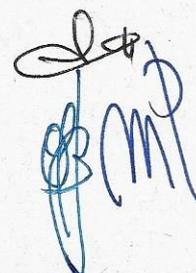
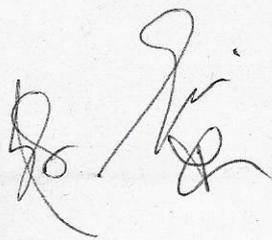
Si ritiene che il programma espansivo a livello di organico portato avanti dalla precedente consiliatura sia adeguato a garantire un efficace ricambio generazionale e a coprire le necessità del prossimo piano quadriennale.

Le consistenze dell'attuale organico "diretto" del Gruppo scontano le azioni di efficientamento, avviate già nello scorso 2014 in virtù di quanto previsto ex art. 20 L. 89 del 23 giugno 2014 sulla riduzione dei costi operativi, confermate annualmente dall'Autorità per l'Energia Elettrica e Gas e, da ultimo, ribadite dal MEF in merito alle previsioni ed agli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo n. 175/2016.

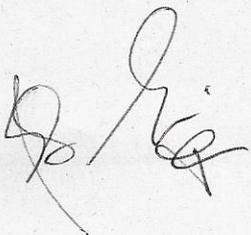
Con riferimento al personale con contratto di somministrazione impegnato nel Gruppo, viene confermata la volontà di voler continuare ad avvalersi delle professionalità sulle quali si è investito, anche valutando ogni forma contrattuale prevista dal legislatore volta ad un percorso di stabilizzazione.

E' cura dell'Azienda garantire la copertura delle posizioni obbligatorie previste dai Regolamenti di Esercizio.

Le Parti si danno atto della complessità della situazione di particolare delicatezza sopra delineata facendo leva sul dialogo sociale come strumento per attivare azioni comuni in grado di gestire la complessità del contesto regolatorio e normativo di riferimento.



La sfida è quella di mettere in campo tutte le leve per preservare i livelli occupazionali applicando misure che consentano di risolvere le criticità occupazionali, coniugando tale obiettivo con l'indispensabile e continuo miglioramento dell'efficienza.

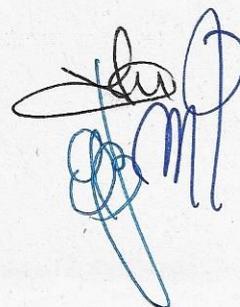
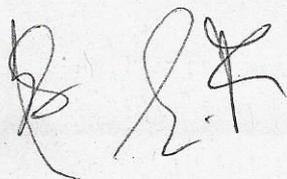


#### 4. Principali direttive di intervento

Molto possono fare in questo campo le relazioni industriali; l'impegno è quello di ricercare prioritariamente soluzioni alternative all'adozione di misure di maggiore impatto sociale previste dall'Ordinamento, in considerazione della propensione alla soluzione dei problemi occupazionali attraverso strumenti orientati a mantenere, nell'ambito del dialogo tra le Parti, un buon livello di coesione sociale e generazionale.

Il tema è, quindi, affidato al confronto delle Parti il cui impegno è quello di utilizzare al massimo tutte le leve disponibili con la tempestività che il momento richiede.

- a) Al fine di realizzare l'obiettivo dell'ottimale dimensionamento degli organici nell'ottica dell'efficientamento, un ruolo particolarmente efficace, da valorizzare al massimo, è svolto dall'incentivazione all'esodo dei lavoratori interessati. A tale proposito, le Parti hanno condiviso di prorogare, per tutto l'anno 2017, le modalità previste dall'Accordo sindacale 21 ottobre 2014. Le Parti si impegnano, sin da subito, a valutare una nuova intesa che disciplini la materia e ad adottare, in riferimento agli accordi fatti nel settore, strumenti contrattuali alternativi, compatibili con la normativa vigente, che consentano di coniugare condizioni di ricambio generazionale con l'esigenza di un giusto ed ottimale dimensionamento degli organici a partire dalle professionalità già inserite in azienda con il contratto di somministrazione.
- b) In considerazione della normativa richiamata ispirata ad esigenze di contenimento dei costi ed in un'ottica di circolarità e valorizzazione delle professionalità interne, la Società intende valorizzare politiche di ottimizzazione ed efficientamento nella



gestione delle risorse professionali a disposizione, avviando azioni di orientamento dell'organico aziendale in un'ottica di incremento dell'efficacia, dell'efficienza e della crescita globale della competitività aziendale.

A tale scopo si intende valorizzare la mobilità interna professionale (di mansione), ed infragruppo volta al corretto bilanciamento degli organici ed all'ottimizzazione delle risorse del Gruppo in una logica di reimpiegabilità interna, anche verso aree aziendali a maggiore impatto sul business del decommissioning e della gestione dei rifiuti radioattivi, ovvero, per la temporanea copertura delle posizioni obbligatorie (in regime di trasferta) previste dai documenti consegnati all'Autorità per l'Energia Elettrica e Gas e Servizi idrici.

Il sopradescritto processo sarà preceduto da un confronto sindacale volto ad indicare le modalità e le motivazioni sottese agli interventi, il personale coinvolto, ed il piano complessivo per il superamento della situazione e relativa tempistica, da replicare anche in sede territoriale, circa la copertura delle posizioni obbligatorie e stabilizzazione del personale.

- c) La formazione professionale, in questo quadro, costituisce uno degli elementi più importanti per assicurare qualificazione ed impiegabilità delle persone, sia in fase di inserimento che di mobilità professionale, nonché per la creazione di nuove competenze e profili professionali necessari allo sviluppo di nuovi business.

La formazione professionale suddetta sarà costantemente monitorata da una commissione paritetica specifica.

- d) incentivazione di strumenti flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa (i.e. "lavoro agile") volte a garantire una migliore conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

Elvinda Sefe  
S. M.  
Gautier

Feltri  
M. Pardo

la

48