

Verbale di Accordo

Roma, 27 aprile 2012

Tra

Enel S.p.A., anche in rappresentanza di tutte
le Società/Divisioni del Gruppo interessate al

presente verbale, rappresentata dai sigg.: Cioffi, Gorga, Crivelli, Giannone, Caliendo,
Cofacci, Accettella, De Santis

e

la Filctem, rappresentata dai sigg.: Fontanelli, Pedacchioni, Borioni, D'Ercole,
Candolfi, Catania, Viola, Serraino, Gasperini,
De Angelis

la Flaei, rappresentata dai sigg.: Di Passa, Rossi, Ronci, Erminiati, Capozzi,
Paniconi

la Uilcem, rappresentata dai sigg.: Balla, Biondi, Appetecchi, Petrucci, Rossetti,
Vitali, Resta, Bencivenga

le RSU costituite presso le Unità interessate
dal presente accordo

PREMESSO CHE

- ✓ con il verbale 1° febbraio 2007, le Parti avevano definito alcuni aspetti di riferimento per il miglioramento del sistema lavorativo aziendale e per l'attuazione di una serie di interventi per le sedi della Corporate e delle Divisioni/Società ubicate in Viale Regina Margherita 125, 137, via Ombrone 2, via Arno 44 e 64, in Roma (di seguito indicate come "sede");
- ✓ il verbale in questione aveva regolamentato sostanzialmente due blocchi di argomenti:
 - l'orario di lavoro,
 - il ticket/servizio mensa,

- 1 -

argomenti affrontati in un contesto di monitoraggio e miglioramento dei sistemi di sicurezza e salvaguardia delle persone e del patrimonio aziendale, da una parte, e di studio per l'introduzione di servizi finalizzati al migliore equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, dall'altra, in una logica di continuo miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro.

Tenuto altresì conto che

✓ dopo alcuni anni di esperienza applicativa dell'accordo, emerge l'esigenza di introdurre taluni adeguamenti così finalizzati:

- per quanto riguarda l'orario di lavoro, valorizzazione della flessibilità con taluni ampliamenti anche di carattere innovativo, mirati al continuo miglioramento del bilanciamento vita/lavoro nel contesto di un quadro generale di interventi che negli ultimi anni hanno caratterizzato le relazioni tra le Parti e che trovano specifica giustificazione – agli effetti del presente verbale – nell'assoluta peculiarità della "sede", sia per la straordinaria concentrazione di personale che per la complessità logistica connessa con la dislocazione in un'area centrale di Roma;
- per quanto riguarda la fruizione del pasto meridiano, stabilizzazione del ticket quale forma privilegiata di fruizione del pasto meridiano in conseguenza di una scelta collettiva che nel tempo ha costantemente privilegiato tale strumento rispetto alla mensa, consentendo anche una razionalizzazione degli spazi aziendali, ed incremento del relativo valore da inquadrare comunque in un difficile contesto congiunturale.

Tutto quanto sopra premesso e considerato,

le Parti concordano su quanto segue

ORARIO DI LAVORO

1. L'orario "base" di lavoro per tutti i dipendenti delle Società in nome e per conto delle quali è stipulato il presente accordo continua ad essere quello definito dal verbale 22 aprile 1994, e cioè dalle ore 8.00 alle ore 16.21 con intervallo meridiano di 45 minuti; tale intervallo è fruito a seconda delle Divisioni/Società, con inizio del primo intervallo alle ore 12.30 e con termine dell'ultimo intervallo alle ore 14.30.

2. La flessibilità in entrata è ampliata di 15 minuti ed è compresa nell'arco temporale 7.45 – 9.30.

In relazione alle modalità di rilevazione della presenza (cfr. punto 4), viene introdotta una flessibilità di 15 minuti in riduzione o ampliamento dell'intervallo meridiano che può pertanto variare da un minimo di 30 minuti ad un massimo di 1 ora. Peraltro i 15 minuti in riduzione hanno il solo effetto di ampliare il "pozzetto" di flessibilità di cui al punto successivo.

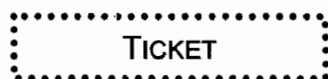
Tenuto conto della flessibilità come sopra definita, la flessibilità in uscita è compresa nell'arco temporale 16.06 – 18.06.

3. Il cosiddetto "pozzetto" di flessibilità – vale a dire la somma positiva o negativa delle eccedenze o carenze di prestazione dovute all'esercizio della flessibilità – è ampliato dalle attuali 8 ore a 12 ore.

4. La rilevazione dell'orario di inizio e fine lavoro nonché dell'intervallo meridiano è eseguita tramite il sistema badge posto sui tornelli situati agli ingressi della sede, ovvero, a seconda dei casi, all'interno dell'area ristoro, sia per i fruitori della mensa che del ticket. Nel caso di mancata timbratura nell'intervallo meridiano si considera fruito l'intervallo stesso nella misura di 45 minuti.

Per i fruitori del ticket che decidano di utilizzarlo al di fuori dei locali aziendali, la rilevazione avviene sia in entrata che in uscita con il sistema badge agli ingressi.

5. Per tutto quanto non espressamente contemplato nel presente accordo valgono, in quanto compatibili, le norme di cui al verbale 22 aprile 1994.



6. Il valore del ticket previsto per la fruizione del pasto meridiano è fissato come segue:

- € 11.00 a decorrere dal 1° giugno 2012
- € 11.40 a decorrere dal 1° giugno 2013
- € 11.80 a decorrere dal 1° gennaio 2014

- 3 -

7. Il ticket è riconosciuto per ogni giorno di effettiva presenza in servizio sulla base degli stessi presupposti normativi che danno titolo alla fruizione della mensa; esso dovrà essere fruito anche in occasione di servizio fuori sede o trasferta in sostituzione di qualsiasi forma di rimborso (forfait; piè di lista), salvo situazioni del tutto eccezionali che dovranno essere autorizzate.
8. Il ticket è alternativo rispetto alla mensa.

Tenuto conto che nel tempo è stato possibile registrare un flusso continuo di opzioni da parte dei dipendenti verso il ticket e che, su tali basi, si è reso possibile la chiusura di una mensa con conseguente più proficua e razionale utilizzazione degli spazi, deve intendersi superata la norma che consente in maniera anche reversibile l'opzione per un anno della forma di fruizione del pasto.

Resta peraltro sempre possibile l'opzione per il ticket da parte dei fruitori del servizio mensa.

Il ticket costituisce la forma esclusiva di somministrazione del pasto per i nuovi assunti e per tutti i dipendenti che dovessero essere trasferiti/assegnati ex novo alla sede di Viale Regina Margherita.

Sarà effettuato un monitoraggio entro maggio 2013.

* * *

9. Il presente accordo decorre per le innovazioni introdotte dal 1° giugno 2012.
10. Per quanto attiene alle innovazioni introdotte in tema di orario di lavoro e al valore del ticket, il presente accordo si applica anche alle sedi "limitrofe" di via Dalmazia, via Mantova, via Yser.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Oronzo
Mirrell
C. Cecchi
D. M.
R. M.
A. M.*

- 4 -

[Handwritten signatures and initials]
AV
SC
G. Del
P. M.
V. M.
M.

DICHIARAZIONE A VERBALE

In relazione agli impegni che erano stati assunti con il verbale 1° febbraio 2007 in materia di "people care", le Parti confermano il reciproco interesse per un'azione continua e sempre più incisiva volta a valorizzare gli strumenti che consentono il migliore equilibrio tra vita lavorativa e privata.

Diverse e significative sono state le innovazioni introdotte, anche su scala generale, traendo spunto e supporto dalle indicazioni contenute nel verbale richiamato: il contributo erogato tramite ARCA per gli asili nido, il carpooling introdotto sperimentalmente a Roma, il corner ARCA presso la sede, le convenzioni per il trasporto pubblico, l'acquisto di testi scolastici tramite intranet con sconto/rateizzazione/consegna a domicilio, lo stesso accordo sul Telelavoro che costituisce un'autentica "best-practice" nel mondo delle aziende.

Le Parti intendono far tesoro dei risultati acquisiti e della stessa sensibilità maturata sul campo, impegnandosi a coltivare ulteriormente la materia in varie direzioni ed in particolare per l'implementazione di ulteriori servizi accessori per il risparmio di tempi e costi (es.: facilitazione servizio "baby sitter", disbrigo pratiche burocratiche, lavanderia e sartoria per piccole riparazioni, gommista e officine), tenuto conto degli esiti delle richieste di finanziamento presentate (cfr. accordo 27/10/2011) e delle compatibilità economiche di contesto. In tale ambito sarà altresì valutata la possibilità di ulteriori misure relative alla mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

