

Verbale di Accordo

Roma, 17 luglio 2012

Tra

Terna S.p.A. - anche in nome e per conto delle Società del Gruppo - rappresentata dai sigg.:
Ranieri, Meneghello, Conticello

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Morselli, Berni, Sorrentino

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Arca, Losetti, Mancuso, Meazzi, Testa

UILCEM, rappresentata dai sigg.: Marcelli, De Giorgi

PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 Maggio 2011 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2011-2013;

CONSIDERATO CHE

- con particolare riferimento alla voce "redditività aziendale", il verbale 24 Maggio 2011 ha correlato la quota di premio legata a detto istituto all'andamento dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna;
- al comma 3 del sopracitato Accordo viene specificato che l'indicatore da utilizzare, relativamente al biennio 2012-2013, sarà annualmente definito dalle parti;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

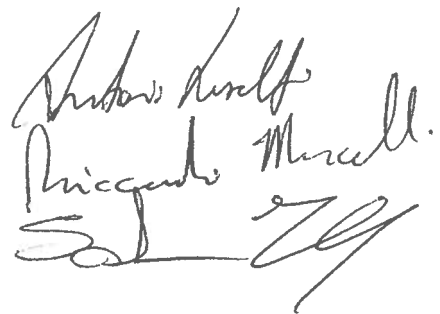
1. anche per l'anno 2012 (cassa 2013), la quota di premio legata alla redditività aziendale, da corrispondere ai lavoratori indicati al comma 1 del Verbale 24 Maggio 2011, nei cui confronti trova applicazione il CCNL del settore elettrico, sarà definita utilizzando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna **(E)**;
2. l'erogazione del premio, risponderà ad un criterio di reale variabilità secondo quanto di seguito indicato:
 - 2.1. il raggiungimento di un valore dell'indicatore **(E)** corrispondente a quello considerato "target" comporterà l'erogazione dell'intera quota di premio. Tale valore sarà compreso entro un margine di oscillazione predeterminato;

th
fe

Marcelli
SA
SA

- 2.2. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** superiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio maggiorato fino a un massimo prestabilito, secondo criteri di interpolazione lineare;
- 2.3. in presenza di valori dell'indicatore **(E)** inferiori rispetto a quello considerato "target", si procederà ad erogazioni del premio in misura ridotta, sempre secondo criteri di interpolazione lineare;
3. la rappresentazione grafica e i relativi valori sono riportati nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante del presente verbale;
4. in corso d'anno potranno essere effettuati appositi incontri di verifica a fronte di eventi eccezionali che modifichino in maniera sostanziale il quadro di riferimento;
5. entro 15 giorni dalla data di approvazione del bilancio relativo all'anno 2012 da parte dell'assemblea degli azionisti, l'Azienda illustrerà alle Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali i risultati raggiunti, al fine di procedere all'erogazione delle quote individuali conseguenti; tale erogazione avverrà con le competenze del primo mese utile nei confronti dei lavoratori aventi diritto e in forza in tale data;
6. per quanto riguarda le modalità di erogazione, si confermano i criteri in atto, richiamati nel sopracitato Verbale 24 Maggio 2011.

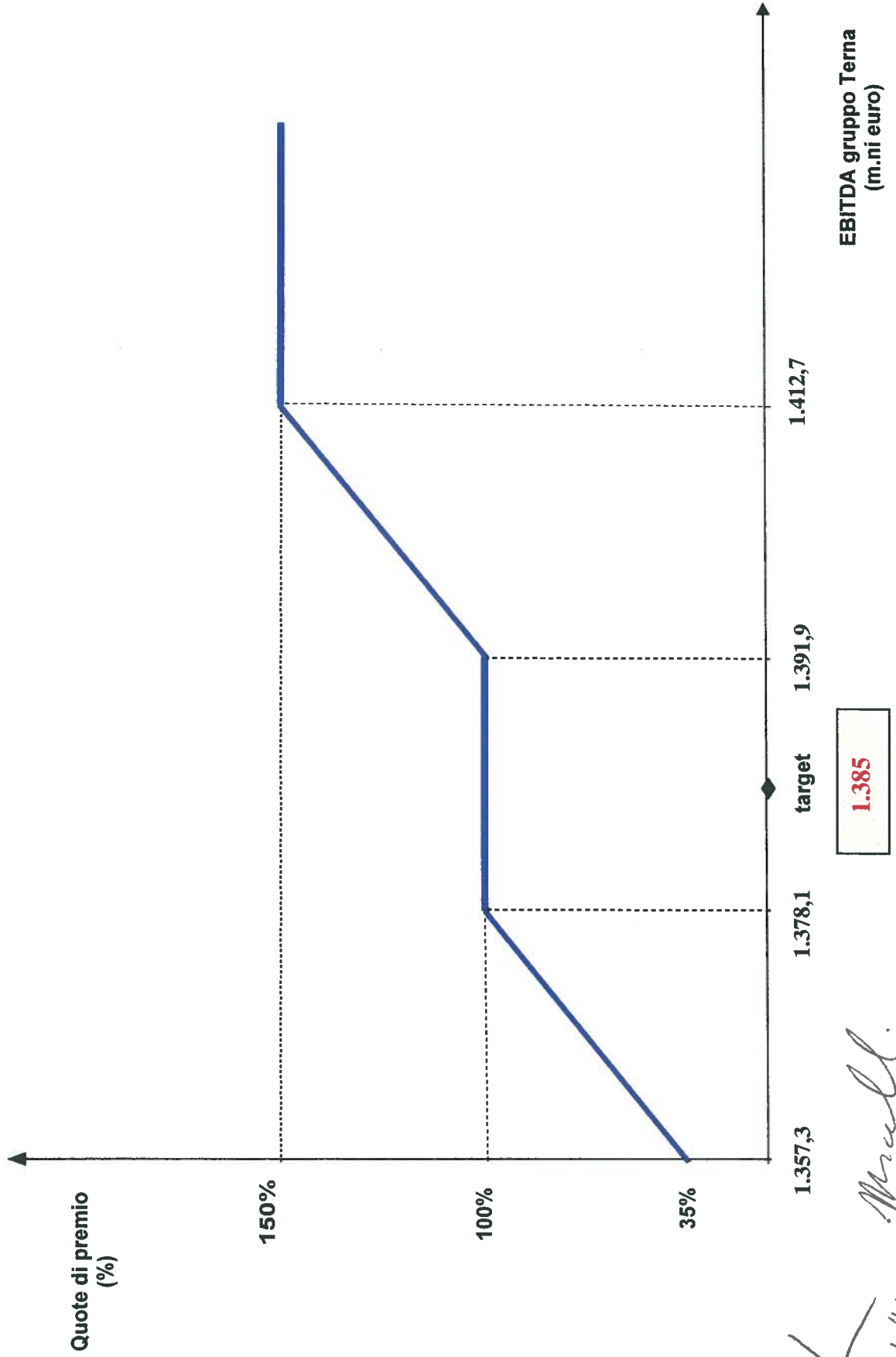
Letto, confermato e sottoscritto.



Antonio Ruffo
Pierluigi Mucelli



Premio di risultato - redditività aziendale - anno 2012



M. Mull.
ASPA

h
e