



## **ENEL: PREMIO DI RISULTATO REDDITIVITA' AZIENDALE**

In data 26 maggio u.s. abbiamo firmato il Verbale di accordo relativo alla “Reddittività aziendale” (cd. prima gamba del premio), per l’anno 2015, cassa 2016.

Il rapporto Ebitda/ricavi risulta essere pari al 18,17% (lo scorso anno fu del 18,7%); tale dato fa scattare il premio nella misura del 92,3% (lo scorso anno fu dell’97%).

Tutto questo porta la cat. BSs ad avere un premio di 884,17 euro.

Gli importi lordi indicati nell’allegato, saranno erogati, in un’unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2016. L’azienda ha confermato che nello stesso mese di giugno verrà erogata anche la quota di produttività, che è stata elevata per tutte le Società con una oscillazione tra il 125% e il 129%.

L’erogazione delle due voci al mese di giugno rispetta l’impegno preso davanti il confronto dell’Art. 4.

Le Parti si sono date reciprocamente atto del buon risultato raggiunto, nonostante la crisi che ancora coinvolge il settore elettrico.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI  
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 27 maggio 2016

All.: c.s.

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 26 maggio 2016

TRA

Enel S.p.A., anche per conto di tutte le Società del Gruppo,  
rappresentata da: Quaranta, Contino, Capitani, Caliendo, Chianese, Cofacci, Pavese

E

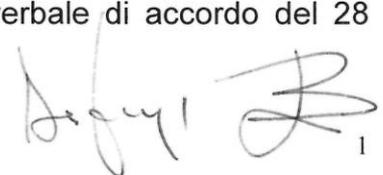
La FILCTEM, rappresentata da: Miceli, Barbetti, Tudino

La FLAEI, rappresentata da: De Masi, Meazzi, Losetti, Testa, Mancuso

La UILTEC, rappresentata da: Pirani, Prestileo, De Giorgi

Premessa

- Con Verbale di Accordo del 28 settembre 2015 sono stati determinati per l'anno 2015 (cassa 2016) i valori annui di riferimento delle voci "redditività aziendale" e "incentivazione della produttività/qualità/competitività" del Premio di risultato;
- per quanto riguarda la "redditività aziendale", per l'anno 2015 (cassa 2016) sono stati previsti, per la generalità dei dipendenti eccetto i Quadri, i seguenti importi lordi pro-capite a livello della cat. BSs, comprensivi della quota 2015 di cui al Verbale di Accordo sull'incremento retributivo del 18 febbraio 2013 sottoscritto in sede di rinnovo del CCNL che le Parti, sempre nell'ambito del verbale di accordo del 28 settembre 2015, hanno convenuto sia destinato ad incrementare lo stanziamento relativo alla voce "redditività aziendale" per la generalità del personale:
  - € 958 da parametrare in base alla nuova scala parametrica di cui all'art. 35 vigente CCNL, in presenza di un rapporto Ebitda/Ricavi (E/R) compreso all'interno di un margine di oscillazione considerato "target" e cioè tra il 19% ed il 25%;
  - € 183 in misura fissa, la cui corresponsione è peraltro subordinata al raggiungimento di un valore del rapporto E/R corrispondente o superiore a quello considerato "target" come sopra indicato;
- per i Quadri sono stati previsti i seguenti importi lordi sempre da erogare in presenza di un valore "target" del rapporto E/R, comprensivi della quota 2015 di cui al Verbale di Accordo sull'incremento retributivo del 18 febbraio 2013 sottoscritto in sede di rinnovo del CCNL che le Parti, sempre nell'ambito del verbale di accordo del 28



settembre 2015, hanno convenuto sia destinato ad incrementare lo stanziamento relativo alla voce "redditività aziendale" per la generalità del personale:

- € 1.078 per i Qs, da riparametrare per i Q, non destinatari di sistemi di incentivazione individuale;
- € 2.253 per i QS e € 1.988 per i Q, destinatari di sistemi di incentivazione individuale;
- in data 26 maggio 2016 è stato approvato il Bilancio dell'esercizio 2015 di Enel S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;
- in base alle risultanze di detto bilancio, il rapporto tra Ebitda e Ricavi (E/R) risulta pari al 18,17 %;

tutto quanto sopra premesso

le Parti si danno atto che, in base alla rappresentazione grafica di cui all'allegato A al Verbale del 28 settembre 2015, il valore del rapporto E/R precisato in Premessa è inferiore a quello considerato "target" con la conseguenza che gli importi definiti per la redditività aziendale per l'anno 2015 (cassa 2016), così come risultanti dall'applicazione dell'incremento retributivo di cui al citato Verbale del 18 febbraio, verranno erogati in misura ridotta secondo criteri di interpolazione lineare, ai sensi di quanto stabilito al punto 3.3 del Verbale 28 settembre 2015 .

1. In relazione a quanto sopra, l'importo lordo pro-capite da corrispondere per la cat. BSs risulta pari a € 884.17 da riparametrare come segue:

Cat.	Importo
ASS	1085,31
AS	1015,80
A1S	973,08
A1	928,47
BSS	884,17
BS	846,49
B1S	806,59
B1	770,35
B2S	719,46
B2	669,41
CS	593,57
C1	537,18
C2	495,05

2. Non sussistono le condizioni esplicitate in Premessa, per l'erogazione dell'importo (€ 183) di cui alla lettera b) del comma 27.1 del verbale di Accordo 28 settembre 2015.
3. Parimenti, per quanto riguarda i Quadri, gli importi definiti per la redditività aziendale per l'anno 2015 (cassa 2016), così come risultanti dall'applicazione dell'incremento retributivo di cui al citato Verbale del 18 febbraio 2013, saranno erogati in misura ridotta secondo criteri di interpolazione lineare ai sensi della normativa sopra richiamata. Gli importi da corrispondere sono riportati nel seguente prospetto:

	Importo da corrispondere
<p style="text-align: center;">QS non destinatari di sistemi di incentivazione individuale</p>	994,92
<p style="text-align: center;">Q non destinatari di sistemi di incentivazione individuale</p>	892,79
<p style="text-align: center;">QS destinatari di sistemi di incentivazione individuale</p>	2079,36
<p style="text-align: center;">Q destinatari di sistemi di incentivazione individuale</p>	1834,78

4. Gli importi lordi indicati nel presente verbale verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2016 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data (punto 6 accordo 28 settembre 2015).

Letto, confermato e sottoscritto.



