

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 10 luglio 2009

tra

il Gestore dei Servizi Elettrici S.p.a. (di seguito GSE)

rappresentato da:

Vigilante, Scanzani, Picistrelli, Nardi

e

le Segreterie Nazionali delle
Organizzazioni Sindacali

FILCEM-CGIL, rappresentata da:

Nardone, Morselli, Berni

FLAEI-CISL, rappresentata da:

De Masi, Arca, Losetti, Mancuso, Meazzi,
Testa

UILCEM-UIL, rappresentata da:

Pascucci, Marcelli, Aquilea

Premesso che

- con Verbale di accordo sottoscritto tra il GSE e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILCEM-CGIL, FLAEI-CISL e UILCEM-UIL del 15 febbraio 2005, le Parti hanno convenuto di definire un nuovo sistema di incentivazione collettiva finalizzato a valorizzare la produttività del lavoro, con validità quadriennale;
- con il suddetto Verbale di accordo è stato istituito un Premio di Risultato - composto da una parte correlata al raggiungimento di obiettivi predefiniti di andamento generale delle Società e da una parte correlata al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità - e sono state definite le modalità di consuntivazione dei risultati raggiunti;
- le Parti - anche a fronte dell'evoluzione degli scenari normativi - ritengono opportuno approfondire ulteriormente le tematiche connesse alla definizione di un nuovo accordo quadro per il Premio di Risultato a valere dall'anno 2009, nonché di una nuova metodologia applicativa dello stesso e degli obiettivi specifici di andamento generale e di produttività/qualità.

Tanto premesso, le Parti concordano quanto segue:

A) Parte legata all'andamento generale dell'Azienda:

- Per l'anno 2008 - confermando, quale misura dell'andamento generale dell'Azienda, il valore atteso dell'EBITDA (margine operativo lordo) definito nel budget aziendale depurato degli effetti dei proventi finanziari – è stato raggiunto un valore che si colloca nel margine di oscillazione "target" dell'obiettivo di redditività.
- Pertanto, le Parti concordano che le quote individuali da corrispondere al personale GSE avente diritto sono pari, per ciascun livello di inquadramento, agli importi lordi di seguito indicati:

QS	€ 1.204,96
Q	€ 1.056,34
Ass	€ 903,35
As	€ 830,50
A1s	€ 786,79
A1	€ 740,17
Bss	€ 695,00
Bs	€ 655,66
B1s	€ 614,86
B1	€ 576,98
B2s	€ 524,53
B2	€ 472,08

B) Parte legata ad obiettivi di produttività e qualità:

- Per l'anno 2008, è stato raggiunto un valore che si colloca a livello 3 dell'obiettivo di produttività e qualità e, pertanto, le Parti convengono che saranno corrisposti, al personale GSE avente diritto, gli importi lordi di seguito indicati, per ciascun livello di inquadramento:

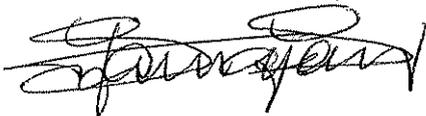
Ass	€ 1.360,23
As	€ 1.250,53
A1s	€ 1.184,72
A1	€ 1.114,51
Bss	€ 1.046,50
Bs	€ 987,26
B1s	€ 925,83
B1	€ 868,79
B2s	€ 789,81
B2	€ 710,83

1. Le quote di premio relative alle due parti che compongono il Premio di Risultato verranno erogate in un'unica soluzione unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2009.



2. Per quanto non specificamente disciplinato dal presente Verbale di accordo, si rinvia alle disposizioni dell'accordo sindacale 15 febbraio 2005 e, con particolare riferimento al tema dell'erogazione dei premi e della loro quantificazione, all'art. 46 del vigente CCNL in quanto applicabile.
3. Le cifre previste dal presente Verbale sono state quantificate considerando in esse anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, di origine legale o contrattuale, quindi comprensivi degli stessi.
4. Le Parti, nelle more dell'individuazione di obiettivi specifici per le Società controllate AU e GME, convengono che il presente Accordo – ivi compresi gli importi, le modalità e i criteri di erogazione del Premio di Risultato - trova applicazione anche per il personale avente diritto delle altre società del Gruppo GSE, Acquirente Unico e Gestore del Mercato Elettrico.

Letto, confermato e sottoscritto.



Laurakelli

